

BOETE EN MAATREGEL

Als u een uitkering van de gemeente Nijkerk ontvangt, zit daar een aantal verplichtingen aan vast. Wij handhaven die verplichtingen door er op te controleren en zo nodig een boete of maatregel op te leggen.

Wat is een maatregel en een boete?

Als wij u een maatregel opleggen, betekent dit dat uw uitkering voor een bepaalde periode wordt verlaagd en dat u dus minder geld krijgt uitbetaald. De maatregel is een reactie op het niet nakomen van plichten. Wij hopen met die maatregel te bereiken dat u zich voortaan wel houdt aan alle voorwaarden die verbonden zijn aan een uitkering. Het beleid van de gemeente Nijkerk is beschreven in de Maatregelenverordening Participatiewet.

Als u zich niet aan de inlichtingenplicht houdt, moeten wij u van de wetgever een boete opleggen. U kunt zo'n boete vergelijken met bijvoorbeeld een verkeersboete.

Anders dan een maatregel is een boete op zich geen verlaging van de uitkering, al wordt uw uitkering wel lager als wij u een boete opleggen. Wij verrekenen de boete immers met uw uitkering!

Het opleggen van de boete is geregeld in de Participatiewet en de Algemene wet bestuursrecht (Awb).

Aan welke plichten moet u voldoen?

Wij kennen een viertal verplichtingen waaraan u moet voldoen. Deze plichten zijn:

1. inlichtingenplicht;
2. voldoende verantwoordelijkheidsbesef voor de eigen bestaansvoorziening;
3. plicht tot arbeidsinschakeling;
4. medewerkingsplicht.

Het schenden van deze plichten zal leiden tot een boete of maatregel. Dit wordt hieronder beschreven.

Inlichtingenplicht (100% boete)

Als u van onze gemeente een uitkering ontvangt, moet u alle informatie verstrekken die voor het ontvangen van de uitkering en de hoogte daarvan van belang is. Als u deze zogenaamde inlichtingenplicht niet nakomt, loopt u het risico op een boete ter hoogte van het bedrag dat wij ten onrechte aan uitkering hebben verstrekt. Zeker als de schending van de inlichtingenplicht al langere tijd voortduurt, loopt de hoogte van de boete dus flink op!

Als het voor u de tweede keer is dat u zich niet aan deze verplichting houdt, bedraagt de boete zelfs 1½ keer het bedrag dat wij ten onrechte aan uitkering hebben verstrekt.

Los van de boete vorderen wij natuurlijk de uitkering van u terug die we ten onrechte betaald hebben.

Als u de inlichtingenplicht schendt, dan krijgt u dus te maken met een boete EN met een terugvordering!

Voldoende verantwoordelijkheidsbesef voor eigen bestaansvoorziening (100% verlaging)

Als u naar onze mening onvoldoende verantwoordelijkheid toont om in uw eigen bestaan te voorzien, kunt u een maatregel opgelegd krijgen ter hoogte van 100% van de bijstandsnorm. Een tekortschietend besef van verantwoordelijkheid kan onder meer blijken uit een onverantwoorde besteding van vermogen in de periode voorafgaand van de bijstandsaanvraag of het onnodig kwijt raken van uw baan. Of als u door eigen toedoen geen recht (meer) heeft op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV.

Plicht tot arbeidsinschakeling (10%, 20%, 50% of 100% verlaging)

Als u geen of onvoldoende moeite doet om werk te krijgen, kunt u een maatregel krijgen omdat u uw plicht tot arbeidsinschakeling niet nakomt. In de Participatiewet wordt voor het niet nakomen van een aantal arbeidsverplichtingen een maatregel van 100% opgelegd. Deze maatregel verrekenen wij in twee maanden.

Maatregelen voor andere gedragingen zijn vastgelegd in de gemeentelijke verordening. De maatregel voor deze gedragingen zijn 10%, 20%, 50% of zelfs 100% van uw uitkering, afhankelijk van de ernst van uw gedraging.

Misdragen (100% verlaging)

Indien u zich 'zeer ernstig misdraagt' wordt u een maatregel opgelegd van 100% van de bijstandsnorm. Er is sprake van een zeer ernstige misdraging als u de toegang tot het stadhuis is ontzegd, als tegen u aangifte wordt gedaan bij de politie of als de schade die u veroorzaakt hebt, wordt verhaald.

Herhaling (recidive)

Een maatregel wordt in eerste instantie in principe altijd opgelegd voor de duur van één maand. Voldoet u binnen 12 maanden echter opnieuw niet aan dezelfde of een andere verplichting, dan wordt de duur van de maatregel verdubbeld tot twee maanden.

Aandachtspunten bij het opleggen van een boete

Bij het opleggen van een boete zijn er altijd meerdere aandachtspunten. Deze zijn onder andere:

- vaststellen van het bedrag waarmee de gemeente benadeeld is;
- vaststellen van de verwijtbaarheid van de gedraging;
- vaststellen van eventuele bijzondere omstandigheden;
- is het de eerste keer of is de gemeente vaker benadeeld;
- de afloscapaciteit van de belanghebbende.

Drie stappen bij het opleggen van een maatregel

Bij het opleggen van een maatregel worden sowieso drie dingen bekeken:

- de ernst van de gedraging;
- de mate van verwijtbaarheid van de gedraging;
- vaststellen van uw omstandigheden.

Dit betekent dat wij bij elke maatregel nagaan of er, gelet op uw individuele omstandigheden, afgeweken wordt van de hoogte en de duur van de voorgeschreven standaardmaatregel. Afwijking van de standaardmaatregel kan zowel een verlaging als verhoging betekenen!

Informatie in de regelgeving

Meer informatie over de boete vindt u onder andere in artikel 18a van de Participatiewet. Meer informatie over de maatregel vindt u onder andere in artikel 18 lid 2 en verder van de Participatiewet, en in onze Maatregelenverordening.