

# Uitvoeringsprogramma coalitieakkoord 2019 - 2022







**Colofon**  
Tekst: gemeente Nijkerk  
Fotografie: Arjen Gerritsma en gemeente Nijkerk  
Vormgeving: Evergreen reclamebureau  
Nijkerk, december 2018

# Inhoudsopgave

Voorwoord pagina 3

**Verbinden met ambitie** pagina 5

Intensieve samenwerking met de samenleving pagina 5

Participatie Uitvoeringsprogramma coalitieakkoord pagina 6

Themagewijs werken pagina 7

Focus aanbrengen pagina 8

Levend document pagina 9

**Thema's**

Inclusief pagina 10

Energiek pagina 18

Duurzaam pagina 28

Ruimte pagina 34

Ondernemend pagina 42

Veilig pagina 50

**Organisatie en financiën** pagina 58

Financieel overzicht pagina 66





## Voorwoord

Met trots bieden we de samenleving van Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk en uw gemeenteraad het uitvoeringsprogramma “Verbinden met ambitie” aan. Dit uitvoeringsprogramma van het coalitieakkoord is tot stand gekomen door een constructieve samenwerking met alle betrokkenen, zowel binnen het gemeentehuis als in de samenleving.

Het uitvoeringsprogramma laat zien hoe we samen met de samenleving uitvoering willen geven aan de ambities uit het coalitieakkoord. Om goed en voortvarend aan de slag te gaan met de zes thema’s uit het coalitieakkoord geven we 24 van deze ambities in 2019 extra focus. De andere ambities uit het coalitieakkoord lopen daarnaast door zoals gepland. Daarnaast wordt de afweging van drie activiteiten van “Samen aan Zet” in het uitvoeringsprogramma meegenomen. Het uitvoeringsprogramma wordt jaarlijks geactualiseerd. Het geeft voor dit jaar een doorkijk naar de inzet voor de jaren 2019 – 2022, waarbij de aandacht qua uitwerking op het jaar 2019 ligt. Het uitvoeringsprogramma coalitieakkoord is geen allesomvattend overzicht van wat de gemeente doet en gaat doen in de komende jaren.

Sinds de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2018 zijn grote stappen gezet. Er is een coalitie van ChristenUnie-SGP, Pro21 en VVD gevormd en een coalitieakkoord op hoofdlijnen gemaakt. Inmiddels is in goede harmonie met alle raadsfracties de begroting 2019 unaniem vastgesteld. Op deze manier willen we de komende jaren vorm en inhoud geven aan de samenwerking: mét elkaar binnen de gemeenteraad en in nauwe samenwerking met inwoners, ondernemers en de vele organisaties die onze gemeente rijk is.

De afgelopen jaren is in onze gemeente een actief interactieproces ‘Samen aan zet’ uitgerold. Honderden inwoners en organisaties hebben in nauwe samenwerking met elkaar en de gemeente nagedacht over de toekomst van Nijkerk. Vanuit de gemeentelijke verantwoordelijkheden zijn binnen de door de gemeenteraad gestelde kaders veel activiteiten opgestart en in ontwikkeling. Deze beweging en het samen optrekken beschouwen we inmiddels als de normale werkwijze. We bouwen voort op de goede ervaringen die zijn opgedaan. De concrete invulling van de ambities is op sommige onderdelen nog opengelaten omdat we hierover eerst de dialoog met de samenleving willen aangaan. We zetten hierbij in op goede regie in de uitvoering en het maken van integrale keuzes.

Het uitvoeringsprogramma laat zien waar inwoners, ondernemers, organisaties en instellingen van Nijkerk in het kader van het coalitieakkoord inspanningen van ons mogen verwachten. Hierbij richten we ons nadrukkelijk ook op het laaghangend fruit. Hiermee kunnen we op korte termijn optimaal bijdragen aan de ambities en zien we ook daadwerkelijk in de samenleving de resultaten. De ambities zijn voor de hele samenleving belangrijk en variëren in doelgroep en reikwijdte. Jong en oud, wijk en straat, ondernemers, organisaties en inwoners. Met zijn allen werken we op deze manier aan een mooie toekomst van Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk.

Het college van B en W, gemeente Nijkerk





## Verbinden met ambitie

Voor u ligt het uitvoeringsprogramma met een nadere invulling van het coalitieakkoord 'verbinden met ambitie'. Dit verbinden met ambitie geven we concreet vorm in zowel onze werkwijze als in onze inhoudelijke keuzes. Bij de uitwerking van het uitvoeringsprogramma werken we volgens vier leidraden te weten:

- Intensieve samenwerking met de samenleving
- Themagewijs werken
- Focus aanbrengen
- Uitvoeringsprogramma is een levend document

Aan de hand van deze vier leidraden zullen we de komende jaren het uitvoeringsprogramma gaan uitvoeren.

### Intensieve samenwerking met de samenleving

In onze werkwijze verankeren we de komende jaren een intensieve samenwerking met de samenleving. Daarmee bouwen we voort op wat de vorige raadsperiode in gang is gezet. We leren van opgedane ervaringen. Participatie is geen apart traject meer dat we naar behoeven inzetten. Het hoort inmiddels bij onze nieuwe manier van werken, voor én samen met onze inwoners, organisaties, instellingen en ondernemers.

We zetten in op (nog) breder betrekken van doelgroepen waarmee we nu nog weinig verbinding hebben. We zoeken deze doelgroepen meer op in hun eigen omgeving en betrekken hen op een manier die bij hen past. Iedereen doet mee en hoort erbij in Nijkerk. Initiatieven uit de samenleving stimuleren we en helpen we waar mogelijk verder. Hierbij leggen we verbindingen met bestaande voorzieningen of activiteiten. Vergroten van het maatschappelijk effect van gemeentelijke inzet en financiering daarbij krijgt extra aandacht. We spreken met onze samenwerkingspartners over en weer heldere verwachtingen uit. We toetsen met elkaar of beoogde resultaten worden behaald, en maken duidelijke afspraken over al dan niet voortzetten van activiteiten en voorzieningen met gemeentelijke middelen. Onze inwoners mogen erop rekenen dat we zeggen wat we doen en doen wat we zeggen. In die lijn geven we vervolg

aan de Samen aan zet voorstellen. We komen eerder gemaakte toezeggingen na en maken zo nodig aanvullende afspraken. De volgende stap in dit proces is nader uitgewerkt in het voorstel *Vervolg Samen Nijkerk*.

De bovenstaande aanpak is ook uitgangspunt bij de totstandkoming van dit uitvoeringsprogramma. We betrekken de samenleving op passende manieren en momenten. We waken ervoor dat we (recente) participatietrajecten over doen of lopende trajecten door kruisen. Veel ambities uit het coalitieakkoord krijgen al vorm of zijn goed in te passen in bestaande taken en lopende projecten en processen, waarbij participatie vanzelfsprekend is. Dit doen we niet opnieuw.

Voor de overige ambities is bepaald wanneer en hoe betrokkenheid van de samenleving het beste vorm kan krijgen. Lerend van eerdere ervaringen zorgen we voor duidelijke en behapbare vragen en kaders, met goede procesbegeleiding en op het goede moment. Dit vergt zorgvuldige voorbereiding, wat soms enige tijd kost. De opstelling van een aantal visies met de samenleving (omgevingsvisie, woonvisie, mobiliteitsvisie en routekaart duurzaamheid) en enkele andere beleidstrajecten, zijn daarom als acties opgenomen in het uitvoeringsprogramma. Hiermee verankeren we bij de totstandkoming van deze visies participatie in het proces en staan we bij de ontwikkeling van beleid midden in de samenleving.



## Participatie Uitvoeringsprogramma coalitieakkoord

Naast de verankering van participatie in de processen van de verschillende ambities hebben we voor een beperkt aantal overige onderwerpen (aandacht, vrijwilligers, buurtinitiatieven en recreatie) al suggesties en ideeën opgehaald bij onze inwoners. Deze input gebruiken we voor verdere uitwerking van deze onderwerpen en vindt u in dit programma terug bij acties die op korte termijn vorm krijgen.

Bij de ophaalronde zijn voor het thema “aandacht” suggesties binnengekomen voor doelgroepen die meer aandacht nodig hebben en wat voor deze doelgroepen gedaan kan worden. Ten aanzien van vrijwilligersondersteuning is vanuit de vrijwilligers(-organisaties) onder meer aangegeven welke belemmeringen zij ervaren, wie de vrijwilligers van de toekomst zijn en welke ondersteuning in de toekomst gewenst is. Uit de reacties op het onderwerp buurtinitiatieven blijkt dat de inwoners over het algemeen tevreden zijn over de contacten en initiatieven in hun buurt. Er zijn ideeën binnengekomen voor nieuwe initiatieven en suggesties op welke manier initiatieven gestimuleerd kunnen worden. Er is vooral behoefte aan enige regie en communicatie vanuit de gemeente op dit vlak. Voor het thema “recreatie” is een grote lijst suggesties binnengekomen om het recreatief aanbod te versterken. Hoewel inwoners en bezoekers van Nijkerk erg tevreden zijn over het huidige aanbod, staat de uitbreiding van voorzieningen voor kinderen en jongeren en een klein theater of een bioscoop wel op de wensenlijst. Ook wordt aandacht voor de buitenruimte gevraagd. Tevens heeft de ophaalronde suggesties opgeleverd met betrekking tot andere thema's, zoals verkeer en vervoer, veiligheid, duurzaamheid, omgaan met laaggeletterdheid en promotie van Nijkerk.

De ideeën en suggesties uit de ophaalronde gebruiken we om de ambities verder in te vullen en aan te laten sluiten op de behoefte in de samenleving. De thema's

van de ophaalronde zijn daarmee niet persé focusambitie voor 2019 geworden. Wel kunnen we een deel van de suggesties direct in 2019 uitvoeren door slimme verbindingen te leggen met lopend werk of projecten. Andere suggesties betrekken we bij nieuwe beleidsvorming en/of komen later in deze coalitieperiode aan de orde als betreffende thema's focusambitie worden.

Het uitvoeringsplan en de focusambities zijn daarnaast in eerste aanzet bij de beeldvorming besproken. Veel is gesproken over raakvlakken met de Samen aan zet voorstellen. Regie voeren hierop is gewenst, in combinatie met het waar mogelijk bundelen van voorstellen. Kort samengevat is gesteld dat een ondernemende gemeente wordt gewaardeerd en aandacht voor de kernen en het behoud van het mooie buitengebied van Nijkerk belangrijk is. Werk maken van duurzaamheid en energiebesparing, regie voeren, communiceer actief wat je doet, heb aandacht voor elkaar en benut de mogelijkheden tot snelle resultaten is aanvullend meegegeven. De resultaten vanuit de beeldvorming zijn binnen het uitvoeringsprogramma verwerkt.

Een verdere toelichting op de participatie van het uitvoeringsprogramma en de resultaten hiervan zijn opgenomen in het document “ophaalronde uitvoeringsprogramma coalitieakkoord”. Tevens zijn de resultaten verwerkt in de toelichting op de ambities in dit document.

Tot slot is, zoals afgesproken, voor de voorstellen vanuit Samen aan zet onderzocht welke nu een afweging nodig hebben. De afweging van de betreffende voorstellen is voorbereid op dezelfde manier als bij de eerdere clusteroverstijgende afweging van begin 2018 en maakt onderdeel uit van de besluitvorming in de raad rondom het uitvoeringsprogramma. In dit uitvoeringsprogramma wordt bij een aantal thema's ook ingegaan op Samen aan zet.

## Themagewijs werken

Het coalitieakkoord en daarmee het uitvoeringsprogramma bevat zes thema's (Inclusief, Energiek, Duurzaam, Ruimte, Ondernemend en Veilig). De ambities binnen de thema's dragen op veel verschillende vlakken bij aan het welbevinden en welzijn van onze inwoners. Voor elk thema is in het coalitieakkoord een maatschappelijk opgave benoemd en de ambities die bijdragen aan de oplossing hiervan. Als extra thema hebben we het thema Organisatie en Financiën toegevoegd. Ten behoeve van dit thema staan, verspreid in het coalitieakkoord, een aantal ambities genoemd die betrekking hebben op dit onderwerp. Deze hebben we gebundeld onder het thema Organisatie en Financiën.

Om deze thema's voortvarend, integraal en samen met de samenleving op te pakken gaan we werken vanuit de thema's. We bouwen voort op visies die in samenwer-

king met en in de samenleving tot stand zijn gekomen. We verbinden staand beleid, vervolgacties uit 'Samen aan zet', andere lopende projecten én nieuwe acties binnen de zes integrale thema's van het coalitieakkoord. Op deze manier zorgen we voor samenhang binnen de ontwikkelingen van het thema en draagt wat we doen optimaal bij aan de doelstellingen van de maatschappelijke opgaven van het thema. Door themagewijs te werken kunnen we de korte termijn optimaal verbinden aan de lange termijn van de maatschappelijke opgaven. Hierdoor kunnen we beter afwegen en inspelen op de kansen en quick wins die voorbij komen die een wezenlijke bijdrage leveren aan de lange termijn doelstellingen.

De themagewijze aanpak is zowel ambtelijk als bestuurlijk. Per thema is daarom ook een verantwoordelijk portefeuillehouder in het coalitieakkoord benoemd.





### Focus aanbrengen

Om goed met de maatschappelijke opgaven van de thema's aan de slag te gaan is het van belang om focus aan te brengen. Focus betekent dat we aangeven welke ambities we als eerste een impuls geven. Een impuls in de zin van extra aandacht of middelen.

De andere ambities uit het coalitieakkoord lopen in principe door zoals gepland, voor zover hiervoor binnen de begroting capaciteit en budget is of via de periodieke afweging van "Samen aan Zet" hier budget voor komt. We plegen geen éxtra inzet op deze ambities.

De focus brengt helderheid in de samenleving en de organisatie. Door extra aandacht te geven aan geprioriteerde onderwerpen kunnen we meer bereiken voor onze inwoners, organisaties en ondernemers. Door het

leggen van focus geven we richting aan de ambtelijke organisatie. Het geeft daarnaast ruimte om verbanden tussen onderwerpen en betrokken partijen maximaal vorm te geven. Door het maatschappelijk effect van werkzaamheden te bepalen kunnen we goede afwegingen maken tussen staand beleid en nieuwe initiatieven. Met het kiezen voor focus is de gemeente ook beter in staat om regie te nemen waar dat nodig is.

Binnen elk thema kiezen we 3 of 4 focusambities waar we in 2019 expliciet op inzetten, voor de overige jaren (2020 t/m 2022) is de invulling globaler. Bij de hoofdstukken over de thema's vindt u deze per thema terug. Bewust nemen we voor onderwerpen, die we nog later met de samenleving gaan uitwerken, geen voorschot op de uitkomst.



De focusambities leveren allemaal een wezenlijke bijdrage aan de maatschappelijke opgaven die bij de zes thema's horen. In 2019 is extra aandacht voor deze ambities belangrijk. Voor een aantal ambities is dit omdat ze de richting en het ambitieniveau gaan bepalen van de thema's zoals bijvoorbeeld de omgevingsvisie, de routekaart, integrale beheersvisie, nota volwassenen/ouderen of het integraal veiligheidsplan. Voor andere ambities zijn er kansen die de gemeente nu moet (helpen te) pakken zoals bijvoorbeeld de start van Food Academy Nijkerk. Tegelijkertijd zijn er ook ambities waar de urgentie aanwezig is zoals bijvoorbeeld het winkelcentrum Paasbos waar het belang in de wijk groot is.

Soms leidt de uitwerking van focusambities tot een voorstel voor een extra investering. In andere gevallen leggen we duidelijke accenten binnen bestaande capaciteit en budget wat vanuit de meerjarenbegroting al beschikbaar is. Dit laatste betekent dat andere taken die tot nu toe ook vanuit dit budget en/of met deze capaciteit worden opgepakt, mogelijk tijdelijk op een wat lager pitje komen te staan of worden gefaseerd. We onderzoeken de keuzes die we hierin kunnen maken. Dit doen we onder andere bij het maken van onze werkplannen voor de ambtelijke organisatie. Hierbij kijken we ook naar eventuele inverdieneffecten. We komen daar bij de programmabegroting in 2019 uitgebreider op terug.

Tot slot willen we benadrukken dat het uitvoeringsprogramma zich alleen richt op ambities van het coalitieakkoord. Het is dus niet een allesomvattend overzicht van wat de gemeente doet en vervangt niet de programmabegroting. (Wettelijke) taken en overige projecten die doorlopen zijn en blijven verankerd in P&C-cyclus.

### Levend document

Zoals vastgelegd in het coalitieakkoord gieten we de planning niet 'in beton', maar houden we deze flexibel. Door het uitvoeringsprogramma jaarlijks te actualiseren kunnen we inspelen op de actualiteit, ontwikkelingen, veranderde omstandigheden en initiatieven vanuit de samenleving. Zo blijven we zo dicht mogelijk bij onze inwoners en hun leefwereld staan. Bij de actualisatie

van het uitvoeringsprogramma wegen we de eventuele (financiële) consequenties daarvan af. Ook bekijken we in hoeverre de focus dan kan/moet verschuiven naar andere ambities. De actualisatie vindt plaats in het kader van de P&C cyclus.

Met het eerste uitvoeringsprogramma van dit coalitieakkoord vragen we tegelijkertijd de nu noodzakelijke budgetten aan die ervoor zorgen dat we voortvarend aan de slag kunnen. In de P&C-cyclus zullen tijdens deze collegeperiode op de daartoe geëigende momenten zo nodig nieuwe budgetten worden aangevraagd. Op basis van de visies zal indien nodig budget worden aangevraagd voor de uitvoering van deze visies.

Kortom het uitvoeringsprogramma is een levend en dynamisch document waar goed ingespeeld kan om ontwikkelingen, inzichten, (maatschappelijke) initiatieven een plek te geven of om door te ontwikkelen zodat er optimaal kan worden bijgedragen aan de maatschappelijke opgaven. Op deze manier kunnen we ook concreet de kansen blijven pakken die zich gaan voordoen en de resultaten daarvan zien.

### Leeswijzer

In de volgende hoofdstukken vindt u per thema de volgende punten:

- Beschrijving van de maatschappelijke opgave
- Focusambities inclusief toelichting
- Overzicht van alle ambities inclusief toelichting

Verder zal de input uit Samen aan zet in het daarbij horende thema worden aangegeven.

*Het coalitieakkoord is de basis voor het uitvoeringsprogramma. In dit uitvoeringsprogramma zijn de teksten uit het coalitieakkoord die de ambities en de maatschappelijke opgaven beschrijven letterlijk overgenomen. Deze letterlijke teksten zijn cursief gemaakt in dit document.*





## Thema Inclusief:

we zijn sociaal en gastvrij, er is ruimte voor iedereen om mee te doen



### Maatschappelijke opgave:

*Wij zetten ons in voor een gemeente Nijkerk waarin samen leven, kwaliteit van leven en aandacht voor elkaar centraal staan. Een samenleving waarin we naar elkaar omzien, waarin wij geen mensen buitensluiten en iedereen mogelijkheden krijgt om mee te doen. Waar iedereen in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk die aandacht nodig heeft, die aandacht ook krijgt. We willen een inclusieve gemeente Nijkerk zijn, waar iedereen naar behoefte volwaardig kan deelnemen én naar vermogen kan bijdragen aan de samenleving. Als dat mensen (tijdelijk) niet lukt zorgen wij voor ondersteuning of bieden wij een vangnet.*

### Ondersteuning afgestemd op daadwerkelijke behoefte

*De overdracht van taken in het sociaal domein van rijk en provincie naar de gemeenten heeft in de afgelopen raadsperiode plaatsgevonden. In de komende periode zal de transformatie verder vorm krijgen. Er komt in de volle breedte effectieve en toegankelijke ondersteuning die is afgestemd op de daadwerkelijke behoeften van mensen.*

*Om dit te bereiken, denken we zo weinig mogelijk in hokjes en doelgroepen, maar gaan we juist (zowel financieel als beleidsmatig) ontschotten en via een integrale benadering maatwerk leveren voor wat nodig is. Van jong tot oud stimuleren we om actief deel te nemen aan de samenleving. We handelen transparant en leggen verantwoording af over wat we doen en bereiken. Op een aantal thema's geven wij een duidelijke richting, die een inclusieve samenleving dichterbij brengt. Het vormgeven van de verrichtingen die daarvoor nodig zijn doen wij in gesprek met de samenleving.*







Voor een inclusieve samenleving richten we ons op de volgende focusambities.

We zetten zoveel mogelijk in op preventie om (zwaardere) zorg in de toekomst te voorkomen.

Omzien naar elkaar is een groot goed. Binnen een gemeente als Nijkerk zijn er nauwe verbanden tussen de vele organisaties. Via het verenigingsleven, het onderwijs, geloofsgemeenschappen en op straat ontmoeten inwoners elkaar en is er zicht op elkaar. De gemeente wil inzetten op het tijdig signaleren van problemen, via actieve verbindingen en door elkaar te kennen. De gemeente voert actieve regie op preventie. Dit doen we via leerplichtambtenaren, de gebiedsteams, actieve ondersteuning binnen de Wmo en Participatiewet, via algemeen toegankelijke voorzieningen en de structurele afstemming met vele (zorg)partners. Binnen het sociaal domein zijn steeds meer gegevens aanwezig waarmee gestuurd kan worden. Via de monitor Sociaal domein willen we sturen op resultaat én financiën. De inkoop richten we actiever op maatschappelijk te behalen resultaten zoals: verlaging van eenzaamheid of toename sportdeelname. In 2019 worden hiervoor concrete prestatieafspraken gemaakt met de partners in de inkooptafel algemeen toegankelijk. We zien dat het gebruik van voorliggende voorzieningen (zoals UVV, Sigma, MEE, Welzin, bibliotheek, jeugd- en jongerenwerk) stijgt. We streven naar een inclusieve gemeente, waarbij iedereen naar eigen vermogen mee kan doen. Uitval of een hulpvraag signaleren we tijdig en pakken we op. Hierbij kijken we ook naar het netwerk van de inwoner en wat deze zelf kan doen. Vanuit de gebiedsteams wordt in 2019 gewerkt aan preventieprogramma's, de activiteiten rondom mantelzorg worden doorontwikkeld.



We bevorderen dat kinderen zo snel mogelijk toegang krijgen tot jeugdzorg.

Sinds 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de jeugdhulp. Nijkerk heeft de jeugdhulp binnen de regio Foodvalley ingekocht. We zien dat de uitvoering van de jeugdhulp staat en dat er kwaliteit wordt geleverd. Binnen de regio vindt veelvuldig afstemming plaats met de vele honderden jeugdhulpaanbieders. Aansluiting op het lokale netwerk is noodzakelijk. In 2019 geven we via een regionale transformatieagenda Foodvalley jeugd vorm en inhoud aan het verder verbeteren van onze jeugdhulp. Het transformatieplan geven we vorm met alle betrokken partners en stellen we vanuit de casuïstiek van een jongere op. Voor 2019 zijn drie doelen gesteld: 1. de hulp en ondersteuning moet nóg beter worden; 2. het systeem van leren (en monitoring) is vanaf dag één verweven in wat we doen en 3. de projecten die worden uitgevoerd moeten een financiële verbetering laten zien zodat de uitgaven op termijn dalen. Daarbij wordt jeugdhulp snel geboden en willen we wachttijsten voorkomen. Eind 2018 is lokaal de nieuwe jeugdnota vastgesteld. De rechten van het kind zijn hierbij leidend. Met de nota wordt actief ingezet op het versterken van preventieve maatregelen. Samenwerking met de vele partners in het 'voorliggend veld', het onderwijs en de toegang is hiervoor noodzakelijk. Zaken als veiligheid, gezonde leefstijl, armoede en benutten van speelgelegenheden zijn hierbij belangrijk.

Iedereen met een (bijstands)uitkering is in beeld en zit in een traject om actief te zijn richting betaald werk, vrijwilligerswerk of een (ondernemend) dagbesteding gericht op zelfvoorzienendheid.

De beleidsvisie op werk (2019-2022), als onderdeel van de Participatiewet, is in december 2018 in de raad besproken. De gemeente Nijkerk spreekt zich hiermee uit voor het verder versterken van een inclusieve samenleving en een beleid dat zich richt op een duurzaam perspectief. Vanuit het principe dat werk en participatie het leven van inwoners radicaal veranderen, van afhankelijkheid naar zelfstandigheid. Uitgangspunt van een traject is een aanpak op maat: wat kan de inwoner zelf doen, eventueel met behulp van de omgeving (samensturing). Welke begeleiding is aanvullend nodig en wie is daarvoor het meest geschikt. Bij het verkrijgen van structuur, een actieve dagbesteding en/of (vrijwilligers)werk bieden diverse gemeentelijke teams integrale ondersteuning. Essentieel daarbij is het intensiveren van de werkgeversbenadering en het aangaan van duurzame relaties met ondernemers. Het realiseren van een toename van duurzame plaatsingen is hierbij het doel.

Budgetten

Voor het grootste gedeelte van de ambities uit het coalitieakkoord is al budget gereserveerd in de begroting van de gemeente omdat er wordt voortgebouwd op wat de vorige raadsperiode in gang is gezet. Voor de ambities van Inclusief waarvoor op dit moment budget nodig is, wordt in het kader van dit uitvoeringsprogramma budget aangevraagd. Daarnaast is in dit overzicht ook het benodigde budget voor het Samen aan Zetvoorstel opgenomen. Het gaat hierbij om incidenteel budget (I).

	Thema	Activiteit	2019	2020	2021	2022	I/S
	Inclusief						
I11	Iedereen met een (bijstands)uitkering is in beeld en zit in een traject om actief te zijn richting betaald werk, vrijwilligerswerk of een (ondernemende) dagbesteding gericht op zelfvoorzienendheid.	- Uitbreiding vanuit beleidsvisie op werk (raadsvoorstel 13 december 2018) - Stelpost Participatie	140 -140	235 -235	235 -235	235 -235	I I
I8	We zetten zoveel mogelijk in op preventie om (zwaardere) zorg in de toekomst te voorkomen	- Nota/ uitvoeringsplan Volwassenen/ouderen	50				I
I12	Samen met onder andere zorgverleners, welzijnsorganisaties en woningcorporaties is er aandacht voor het tegengaan van eenzaamheid in de samenleving	- Welzijn op recept (Samen aan zet)	57	50	50		I

Getallen zijn x € 1.000





## Thema Inclusief:

we zijn sociaal en gastvrij, er is ruimte voor iedereen om mee te doen

### Wat

gaan we doen

### Hoe

gaan we dit doen

11

We gaan op maat aandacht geven aan zaken die inwoners belemmeren om mee te kunnen doen. Inwoners hebben daarbij zelf een belangrijke rol en verantwoordelijkheid. De gemeentelijke organisatie ondersteunt hen daar waar het nodig is.

In het sociaal domein wordt maatwerk geleverd bij een aanvraag. Via de diverse loketten, de gebiedsteams of via de klantreis wordt met inwoners meegedacht. Vanuit de eind 2017 vastgestelde inclusie-agenda wordt toegankelijkheid voor mensen met een beperking of andere achtergrond verbeterd (intern) en gestimuleerd (extern).

De gebiedsteams en de eind 2017 vastgestelde inclusieagenda worden verder doorontwikkeld. Bij de verdere ontwikkeling van activiteiten en beleid voor jeugd en volwassenen hebben we speciaal aandacht voor preventie. We geven de klantreis verder vorm binnen de brede innovatie van het sociaal domein (1-loket, Nijkerkse route).

2019

2020

2021

2022

Continu

12

We werken samen met onze maatschappelijke partners en inwoners (voorliggend veld) aan een verdere verbetering van vroegsignalering en begeleiding bij de toegang tot zorg en andere ondersteuning.

In het sociaal domein wordt de focus gelegd op voorkomen van zwaardere zorg door goede aansluiting met het voorliggende veld.

Maatschappelijk partners kennen de weg tot de toegang. Maatschappelijke thema's worden in breder verband besproken om interventies op vroegsignalering beter aan te sluiten op het voorkomen van duurdere zorg. Vanuit het Samen aan zet traject Bruggenbouwers en Ijsbrekers wordt hierop ingezet.

Pilot trajecten

Onderzoek en netwerk-verbindingen

13

We werken zoveel mogelijk gebiedsgericht, dichtbij de inwoners zelf. De gebiedsteams zijn goed vindbaar en toegankelijk. Ze werken proactief, snel en adequaat en zonder wachtlijsten. De kwaliteit en capaciteit zijn in lijn daarmee. De deskundigheid van de professionals is op niveau.

In de evaluatie van 2018 blijkt dat de gebiedsteams goed werken. De gebiedsteams werken wijkgericht, zijn actief op scholen en in vele netwerken. Per (jonge) inwoner vindt maatwerk plaats.

De doorontwikkeling vanuit de gebiedsteams krijgt sinds 2015 vorm en inhoud. Vanuit de evaluatie in 2018 zijn concrete aandachtspunten vastgesteld. De komende jaren worden deze uitgewerkt en gemonitord.

Raadsvoorstel najaar 2018

Doorontwikkeling en transformeren

14

We leveren maatwerk zodat een betere aansluiting mogelijk wordt tussen verschillende vormen van zorg en ondersteuning.

Deze ambitie is geformuleerd op casusniveau, zie 16 voor dezelfde doelstelling op ketenpartnerniveau. De situatie van de inwoner staat centraal en wordt als basis genomen voor een passende oplossing, waarbij de inwoner zelf ook inzet moet plegen.

De medewerkers die met inwoners te maken hebben, worden hier op getraind en gecoached (Nijkerse route, innovatieteam, 1 loket, klantreis werk en inkomen).

Transformatie SD/ Traject Klantreis en 1 loket

15

We stimuleren en verwachten dat mensen hun talenten en eigen mogelijkheden benutten om (opnieuw) regie te hebben op hun ontwikkeling en kwaliteit van leven.

Zie punt 14.

Zie punt 14.

Transformatie SD/ Traject Klantreis, Uitwerking 1 loket

16

Er is een goede afstemming tussen professionele zorg vanuit de overheid, de zorg geleverd door organisaties die werken met vrijwilligers en de zorg voor mensen vanuit hun eigen omgeving.

Nijkerk koopt de hulp bij het huishouden, begeleiding en dagbesteding en jeugdhulp via bestuurlijk aanbesteden in. Dit betekent flexibiliteit voor inwoners, een maximaal aanbod aan aanbieders en activiteiten op maat, tegen veelal gestandaardiseerde prijzen.

Naast de inkoop van de ondersteuning, die wij wettelijk moeten leveren, werken wij de komende periode het advies van de bruggenbouwer uit (dialogvoorstel) voor een overlegstructuur met de diverse ketenpartners. Voor verschillende doelgroepen komt er een overlegstructuur. Hierin kan de zorg en ondersteuning van de verschillende wet- en regelgeving op elkaar afgestemd worden. Lokaal Netwerk Dementie laat bijvoorbeeld zien hoe wij met elkaar in gesprek gaan en samenwerken.

Jaarlijkse monitoring en doorontwikkeling beleid

Doorontwikkeling en transformeren

17

Mantelzorgers en vrijwilligers zijn van grote waarde voor onze samenleving. Wij ondersteunen hen bij de uitvoering van hun taken. Wat we doen leggen we vast in een plan.

We zetten de huidige activiteiten ter ondersteuning van mantelzorgers en vrijwilligers voort. Daarnaast laten we door de jaarlijkse organisatie van mantelzorg- en vrijwilligerscompliment onze waardering zien. In 2017 is op basis van een uitgebreide inventarisatie reeds een impuls gegeven aan de mantelzorg-ondersteuning. De resultaten van een aanvullende enquête onder mantelzorgers (door Sigma eind 2018) nemen we mee voor een verdere invulling. In nauwe samenwerking met stakeholders kijken we hoe we potentiële vrijwilligers en vrijwilligersinitiatieven kunnen stimuleren (bijv. jongeren en vluchtelingen). We experimenteren hiermee op beperkte schaal. In 2020 bekijken we, op basis van de stand van zaken op beide onderdelen, of bijstelling van het huidige beleid nodig is. Dit leggen we vast in een plan.

Mantelzorg- en vrijwilligersondersteuning organiseren we voornamelijk via de Steunpunten Mantelzorg en Vrijwilligerswerk van Sigma. Op het onderdeel mantelzorg wordt extra ingezet op het vinden en versterken van mantelzorgers en verlichten en verbinden in de zorgtaken. Als gemeente regelen we daarnaast het mantelzorg- en vrijwilligerscompliment, verstrekken we subsidies en vergunningen aan vrijwilligersinitiatieven, hebben we een vrijwilligersverzekering (waar ook mantelzorgers deels dekking hebben) en hebben we bij de zorg- en ondersteuningstaken vanuit de gemeente expliciet oog voor mantelzorgers en inzet van vrijwilligers (link met belemmeringen in participatie wegnemen (11) en leveren van maatwerk (14).

Continu

Ambitie wordt focusambitie





## Thema Inclusief:

we zijn sociaal en gastvrij, er is ruimte voor iedereen om mee te doen

### Wat

gaan we doen

### Hoe

gaan we dit doen

2019

2020

2021

2022

FOCUSAMBITIE  
18

We zetten zoveel mogelijk in op preventie om (zwaardere) zorg in de toekomst te voorkomen.

Het preventief aanbod is in de loop van 2017 en 2018 bewust door gemeentelijke inzet gegroeid. Ook het gebruik ervan stijgt en dit is een gewenste ontwikkeling. Deze toename levert naar verwachting aan de uitgavenkant bij de zwaardere hulp uiteindelijk lagere kosten op. Vanuit een ketenbenadering willen we in 2019 een nota/ uitvoeringsplan volwassenen/ouderen opstellen.

Via gerichte inkoop op resultaat onder andere via diverse overlegtafels (o.a. algemeen toegankelijk), de gebiedsteams en de gemeentelijke ondersteuning. Vanuit de op te stellen nota volwassenen/ouderen willen we in breed perspectief en in een interactief proces met inwoners in de kernen en kernpartners verkennen wat de gemeentelijke speerpunten zijn voor de komende jaren. Daarbij is een brede aanpak noodzakelijk: inwoners, gemeente, gezondheidscentra, politie, woningbouworganisaties, UVV, Sigma e.a. leveren allemaal een bijdrage om de gestelde doelen te behalen.

Opmaak nota Volwassenen/ouderen

Jaarlijkse monitoring en doorontwikkeling beleid vanuit oa Nota volwassenen/ouderen

19

Kinderen en jongeren doen ook volwaardig mee en krijgen de ruimte om zich te ontplooiën. We ondersteunen ouders om kinderen een goede start te kunnen geven. Juist ook in situaties van relatieproblemen.

Nijkerk is een JOGG-gemeente (jongeren op gezond gewicht). Via jeugd- en jongerenwerk is er een divers aanbod in de kernen. Via jeugdhulp en de inzet van gebiedsteams worden jongeren en ouders snel ondersteund en wordt waar nodig adequate hulp geboden.

Via gerichte inkoop via diverse overlegtafels (o.a. algemeen toegankelijk), de gebiedsteams en de gemeentelijke ondersteuning.

Continu

FOCUSAMBITIE  
110

We bevorderen dat kinderen zo snel mogelijk toegang krijgen tot jeugdzorg.

Jongeren ontvangen via een gevarieerd aanbod van aanbieders de jeugdhulp die zij vanuit hun hulpvraag nodig hebben.

Via de samenwerking in de Foodvalley zijn meer dan 300 contracten met aanbieders Jeugdhulp afgesloten. Op de uitvoering en facturatie vindt een nauwgezette monitoring plaats. Diverse trajecten zijn in gang gezet om naast het bieden van optimale hulp/zorg ook de uitgaven en inkomsten in balans te krijgen.

Transformatievoorstellen FV

Transformatievoorstellen FV

FOCUSAMBITIE  
111

Iedereen met een (bijstands)uitkering is in beeld en zit in een traject om actief te zijn richting betaald werk, vrijwilligerswerk of een (ondernemende) dagbesteding gericht op zelfvoorzienendheid.

In beeld brengen en houden van inwoners die vanuit de Participatiewet begeleiding ontvangen. Via de gemeente wordt integrale ondersteuning en begeleiding geboden (maatwerk) richting participatie of (betaald) werk. Werkgeversbenadering intensiveren en daarmee realiseren van een toename van werkervaringsplaatsen en duurzame plaatsingen.

De recent vastgestelde strategische beleidsvisie op Werk is een leidraad voor de komende jaren, waarbij team Werk formatief op orde is gebracht. Een grondige integrale intake en domein- en teamoverstijgende samenwerking zijn uitgangspunten. De werkgeversbenadering richt zich op ontzorgen, faciliteren en risicobeheersing. In-, door- en uitstroom is inzichtelijk met behulp van indicatoren.

Raadsvoorstel december 2018: Plan van aanpak Jeugd

Doorontwikkeling transformatie Participatiewet/ 1-loket

112

Samen met onder andere zorgverleners, welzijnsorganisaties en woningcorporaties is er aandacht voor het tegengaan van eenzaamheid in de samenleving.

In 2019 introduceren we "Welzijn op recept", een voorstel dat vanuit Samen aan zet is uitgewerkt. Bestaande activiteiten zoals de Week van de Aandacht blijven we ondersteunen. In het verlengde hiervan start in 2019 een pilot van de Nijkerkse Uitdaging en Sigma om eenzaamheid onder werknemers van diverse bedrijven bespreekbaar te maken. Ook inventariseren we hoe we onderbelichte doelgroepen (zoals benoemd bij de uitvraag najaar 2018 bijv. gescheiden ouders, inwoners van woongroepen) aandacht kunnen geven door initiatieven te stimuleren en verbindingen te leggen. Relevante uitkomsten nemen we mee in het plan voor ouderen en volwassenen dat in 2019 wordt opgesteld.

In nauwe afstemming met maatschappelijke partners en levensbeschouwelijke organisaties worden de uitkomsten van de uitvraag daar waar mogelijk ingezet. In 2020 wordt het onderwerp focusambitie.

Pilot eenzaamheid werknemers, plan voor ouderen en volwassenen

Uitwerken doelen plan van aanpak volwassenen en ouderen

113

We zetten ons in voor een dementievriendelijke samenleving.

Ook in Nijkerk neemt het aantal inwoners met dementie de komende jaren fors toe. Veel van hen blijven thuis wonen. Dit vraagt extra gebruik van de voorzieningen op basis van de Wmo (begeleiding, dagbesteding) en wonen.

In overleg met het Lokaal Netwerk Dementie bespreken wij hoe dit het beste georganiseerd kan worden.

Continu

114

Mensen kunnen langer blijven wonen in hun vertrouwde omgeving, ook wanneer de zorgvraag toeneemt. Wij nemen in overleg met onze maatschappelijke partners maatregelen die daaraan bijdragen.

zie punt I6

zie punt I6

Jaarlijkse monitoring en doorontwikkeling beleid

115

Wij zijn gastvrij voor mensen die zich in onze samenleving vestigen. Wij vinden het belangrijk dat nieuwkomers zo snel mogelijk volwaardig en zelfstandig deelnemen aan onze samenleving.

Het is belangrijk dat statushouders in een vroeg stadium meedoen in de samenleving. Begeleiding is hierop gericht en leidt naar participatie, scholing en werk. Waar mogelijk naast het inburgeringstraject. Ook via Vluchtelingenwerk wordt de doelgroep ondersteund in taalontwikkeling, het dagelijks leven, opleiding en werk.

De doelgroep wordt begeleid naar werk. Met Vluchtelingenwerk vindt regelmatig afstemming plaats. In nauwe samenwerking wordt met hen invulling gegeven aan de verplichte participatie-verklaring voor statushouders.

Continu trajecten binnen de P-wet in afstemming met ketenpartners





## Thema Energiek:

een vitale en betrokken samenleving



### Maatschappelijke opgave:

*In Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk is het goed leven en verblijven. Wederzijds inlevingsvermogen en verbinding met elkaar dragen daar aan bij. Een gezonde leefstijl en een prettige leefomgeving zijn belangrijk voor het welzijn. Religie, sport, kunst en cultuur leggen verbindingen, brengen ontspanning en geven betekenis. Wij vinden het belangrijk dat er aandacht is voor groepen en individuen om het meedoen te vergroten. Meer verbinding tussen groepen om elkaars activiteiten en initiatieven te versterken. Dat er ruimte en aandacht is voor persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit op sociaal, geestelijk, lichamelijk en maatschappelijk gebied. Omdat in de samenleving voldoende kracht en deskundigheid aanwezig is, gaat de gemeentelijke organisatie uit van de wensen van de samenleving. Het gemeentebestuur en de organisatie faciliteren, stimuleren, organiseren en dereguleren. We koesteren onze vrijwilligers.*

### Meer maatwerk

*Hier past ook bij dat we toe willen naar minder regelgeving en juist maatwerk willen leveren, ruimte bieden voor initiatieven, innovatie en mogelijkheden. Hierbij geldt een gedeelde verantwoordelijkheid, waarbij we initiatiefnemers uitdagen om met alle betrokkenen af te stemmen en eenduidig samen te werken.*







Voor een vitale en betrokken samenleving leggen we in dit uitvoeringsprogramma de focus op de volgende ambities.

**We investeren op een eenduidige manier in een breed en gevarieerd aanbod van voldoende, goede en veilige sportvoorzieningen. We gaan uit van de zelfstandigheid van verenigingen en stimuleren verenigingen om hun maatschappelijke rol op te pakken.**

De drie kernen binnen onze gemeente zijn voorzien van een gevarieerd sport- en verenigingsleven. Veel inwoners zijn hiervan lid en ontmoeten elkaar wekelijks via de binnen- en/of buitensport. De gemeente(raad) heeft de afgelopen jaren altijd ruimhartig geïnvesteerd in sport. Binnen de nota maatschappelijk vastgoed is besloten om een proces te doorlopen dat ervoor zorgt dat sportverenigingen, waar mogelijk en gewenst meer verantwoordelijkheid krijgen of betrokken worden bij het beheer en onderhoud van de terreinen en de gebouwen. In 2019 wordt in afstemming met diverse verenigingen gewerkt aan het verhelderen en uitwerken van voorwaarden en condities.

**We investeren in goede voorzieningen die passen bij een goed woonklimaat. We geven daarbij richting aan het subsidie- en tarievenbeleid voor het maatschappelijk vastgoed.**

De gemeente investeert jaarlijks miljoenen in goede onderwijshuisvesting, sportvoorzieningen, jeugdhonken, de bibliotheek, etc. Via subsidies worden inwoners en organisaties ondersteund en gestimuleerd om lokaal

activiteiten te ontwikkelen en te organiseren. Veelal gaat dit om activiteiten die mensen in de straat of buurt bijeen brengen. In 2019 wordt beoordeeld welke doorontwikkeling moet plaatsvinden om het resultaat, een vitale en actief betrokken samenleving, verder te stimuleren. Tevens wordt gewerkt aan een tariefstelsel voor het gemeentelijk vastgoed dat transparant en duidelijk is voor de diverse organisaties die er gebruik van maken.

**We ondersteunen een breed aanbod op het gebied van kunst en cultuur. We gaan zorgvuldig om met ons cultureel erfgoed en stimuleren een brede cultuureducatie.**

Nijkerk is een oude stad en in de 3 kernen en het buitengebied zijn veel monumenten. Hier zijn we trots op, we genieten er van en we willen deze koesteren voor het nageslacht. Veel inwoners zijn actief binnen het brede aanbod van kunst- en cultuur: van amateur tot professional. Deze coalitieperiode willen we gericht investeren in deze sector. In 2019 starten we met het versterken van de cultuurparticipatie en cultuureducatie. Voor de cultuurdag Nijkerk komt budget. Er wordt een convenant cultuuronderwijs uitgewerkt en met bedrijven wordt een beleidsplan uitgewerkt hoe we met cultureel erfgoed willen omgaan. Op basis hiervan maken we een geactualiseerde verordening. De cultuurhistorische waardenkaart wordt vastgesteld en geïmplementeerd in het ruimtelijke domein.

**We stimuleren passend onderwijs. Scholen zijn veilige plekken en ze zijn veilig bereikbaar. Leerlingenvervoer is veilig en betrouwbaar. We zetten in op het tegengaan van vroegtijdig schoolverlaten en 'thuiszitten'.**

In de nieuwe jeugdnota staat het (jonge) kind op weg naar volwassenheid centraal. In de basis zijn ouders verantwoordelijk, maar diverse organisaties waaronder het onderwijs en gemeenten ondersteunen hierbij. Via goed leerlingenvervoer, actieve leerplichtambtenaren die tijdig signaleren en ondersteuning bieden en een goede afstemming met het passend onderwijs wil Nijkerk de jeugd maximaal kansen bieden. Met schoolbesturen en directeurs zijn jaarlijks veel overleggen. In 2019 wordt actiever de link gelegd tussen uitval/verzuim via leerplicht én de voorspellende waarde in de jeugdhulp. In 2019 vindt de aanbesteding van het leerlingenvervoer plaats en worden voorbereidingen getroffen voor de aanbesteding van het vraagafhankelijk vervoer. Ouders/

verzorgers worden hierbij actief betrokken om onder andere de laagdrempeligheid van aan te vragen voorzieningen maximaal te realiseren.

**Samen aan zet**

Voor de focusambitie betreffende Kunst en Cultuur bouwen we voort op de acties die met de voorstellen van de dialooggroepen Leefstijl en Wonen en woonomgeving in gang zijn gezet. Dit gaat met name over de initiatieven voor opzet van een culturele raad, inzet van de cultuurmakelaar en cultuureducatie. In het kader van de verzelfstandiging van sportaccommodaties is via Samen aan zet een gezamenlijk proces door de voetbalverenigingen in gang gezet. Het idee is om dit verder uit te rollen naar andere verenigingen, gebruikmakend van de ervaringen bij de voetbalaccommodaties.

**Budgetten**

Voor het grootste gedeelte van de ambities uit het coalitieakkoord is al budget gereserveerd in de begroting van de gemeente omdat er wordt voortgebouwd op wat de vorige raadsperiode in gang is gezet. Voor de ambities van Energiek waarvoor op dit moment budget nodig is, wordt in het kader van dit uitvoeringsprogramma budget aangevraagd. Daarnaast is in dit overzicht ook het benodigde budget voor het Samen aan zetvoorstel opgenomen. Het gaat hierbij om zowel incidenteel budget (I) als structureel budget (S).

	Thema	Activiteit	2019	2020	2021	2022	I/S
	<b>Energiek</b>						
E4	<i>In de gemeente Nijkerk hebben we veel aandacht voor onze gezondheid. Het huidige gezondheids- en sportbeleid voor kinderen en jongeren zetten we met kracht voort. We stimuleren het sporten en bewegen voor ouderen. We zijn een JOGG-gemeente en zorgen ervoor dat sport- en beweegmogelijkheden in en om onze woonkernen bereikbaar en beschikbaar zijn.</i>	- Gezonde sportkantine (Samen aan zet)	1,5	1,5	1,5		I
E8	<i>We ondersteunen een breed aanbod op het gebied van kunst en cultuur. We gaan zorgvuldig om met ons cultureel erfgoed en stimuleren een brede cultuureducatie.</i>	- Cultuureducatie - Ondersteuning culturele educatie - Cultureel erfgoed - Uitvoeringsplan cultureel erfgoed - Cultuurdag Nijkerk (Samen aan zet)	15 15 20 25 7,5	15 15 20 20	15 15 20 20	15 15 20 20	S S S I I
E15	<i>We stimuleren de taalontwikkeling en zetten in op de aanpak van laaggeletterdheid.</i>	- Laaggeletterdheid	30	30	30		I

Getallen zijn x € 1.000







# Thema Energiek:

een vitale en actief betrokken samenleving

## Wat

gaan we doen

## Hoe

gaan we dit doen

			2019	2020	2021	2022
<b>E1</b>	<i>We stellen buurtbudgetten beschikbaar voor initiatieven die bijdragen aan de vitaliteit en de leefbaarheid van de wijken.</i>	Bij de uitvraag najaar 2018 blijkt dat inwoners over het algemeen tevreden zijn over hun buurt en dat er voldoende buurtinitiatieven zijn. Beperkte ondersteuning door de gemeente (veelal in natura of een kleine bijdrage) voldoet. Er is vooral behoefte aan een duidelijkere procedure (m.b.t. de ondersteuning van een initiatief) en regie. In 2019 maken we afspraken over hoe we omgaan met nieuwe initiatieven uit de samenleving. Dit doen we in relatie met Samen Nijkerk en de vrijwilligersondersteuning. Verder stimuleren we buurtinitiatieven als we bij een ontwikkeling/project in een wijk/buurt kunnen aanhaken (voor 2019 rond winkelcentrum Paasbos).	We zorgen dat nieuwe buurtinitiatieven op één punt in de organisatie terecht kunnen. In communicatie en bijeenkomsten rond de ontwikkelingen bij winkelcentrum Paasbos vragen we actief aandacht voor buurtinitiatieven. We nodigen de buurtbewoners en organisaties uit actief mee te doen aan verbetering van hun wijk. We benutten dat moment om bredere participatie tot stand te brengen. In 2021 onderzoeken we of een buurtgerichte aanpak breder in Nijkerk op draagvlak kan rekenen en geven we een extra impuls aan buurtinitiatieven (focusambitie 2021).	Afspraken hoe om te gaan met initiatieven uit de samenleving	Extra impuls buurt-initiatieven	
<b>E2</b>	<i>We versterken de vitaliteit van wijken door meer integraal en meer wijkgericht samen te werken met de diverse partners die in de verschillende wijken en woonkernen actief zijn.</i>	Vanuit de monitoring in het sociale domein is steeds meer bekend over de stand van zaken in de diverse wijken in onze gemeente. Hierop wordt gericht actie ondernomen.	Vanuit informatie vanuit de burgerpeiling, jeugd- en Wmo cliënt-tevredenheid en in veelvuldige afstemming met partners zoals de woningstichtingen, jeugd- en jongerenwerk, Sigma, politie en de gebiedsteams is veel informatie beschikbaar. Vanuit deze informatie worden gerichte keuzes gemaakt in aansluiting op gemeentelijk beleid. Voor Paasbos wordt in 2019 een wijkplan opgesteld.	Doorontwikkeling dashboard sociaal domein breed		
<b>E3</b>	<i>We geven ruimte aan zingeving en verbinding die tot stand komt in religieuze en levensbeschouwelijke organisaties en betrekken deze actief bij de uitwerking van dit thema.</i>	In afstemming met religieuze en levensbeschouwelijke organisaties moet dit onderwerp nader worden uitgewerkt.	In 2019 kennismaking met religieuze en levensbeschouwerlijk organisaties.	Kennismaking		
<b>E4</b>	<i>In de gemeente Nijkerk hebben we veel aandacht voor onze gezondheid. Het huidige gezondheids- en sportbeleid voor kinderen en jongeren zetten we met kracht voort. We stimuleren het sporten en bewegen voor ouderen. We zijn een JOGG-gemeente en zorgen ervoor dat sport- en beweegmogelijkheden in en om onze woonkernen bereikbaar en beschikbaar zijn.</i>	Nijkerk blijft een JOGG-gemeente. Specifieke activiteiten rondom gezondheid zijn opgenomen in de nieuwe jeugdnota 2019 - 2023. Aansluitend volgt eenzelfde Preventieprogramma voor Volwassenen en Ouderen met actiepunten.	In nauwe afstemming met vele ketenpartners wordt vorm en inhoud gegeven aan het opstellen van twee programma's aan de hand van de levenslooplijn van de Nijkerkse inwoner. Deze bepalen de kaders voor de uitvoering in de komende jaren.	Programma 2019/2020		
<b>E5</b>	<i>Omdat waardig ouder worden niet alleen om zorg gaat, zullen we bij onze beleidsontwikkeling en uitvoering senioren actief betrekken en een positie geven in advies- en overlegorganen.</i>	Vanuit de beweging van Samen aan zet wordt participatie actief en gericht vormgegeven. De positie van ouderen is geborgd in de Sociaaldomeinraad.	In participatietrajecten hebben we oog voor specifieke doelgroepen, waaronder ouderen. In de doorontwikkeling van de Sociaaldomeinraad hebben we aandacht voor de positie van ouderen. Evt. belemmeringen die specifiek voor deze doelgroep gelden, willen we wegnemen (link met I1).	In afstemming met SD raad Nijkerk en ketenpartners		
<b>E6</b>	<i>We investeren op een eenduidige manier in een breed en gevarieerd aanbod van voldoende, goede en veilige sportvoorzieningen. We gaan uit van de zelfstandigheid van verenigingen en stimuleren verenigingen om hun maatschappelijke rol op te pakken.</i>	Op basis van landelijke normeringen en lokaal beleid heeft Nijkerk altijd ruimhartig in sport geïnvesteerd. Op dit moment wordt (relatie Dialoog) in afstemming met de sportverenigingen gewerkt aan een proces dat ervoor zorgt dat sportverenigingen, waar mogelijk en gewenst meer verantwoordelijkheid krijgen of betrokken worden bij het beheer en onderhoud van de terreinen en gebouwen.	In 2019 wordt in afstemming met diverse (voetbal)verenigingen gewerkt aan het verhelderen en uitwerken van voorwaarden en condities om de overdracht zo snel als mogelijk te realiseren.	Verhelderen en uitwerken van voorwaarden en condities		

FOCUSAMBITIE





## Thema Energiek:

een vitale en actief betrokken samenleving

### Wat

gaan we doen

### Hoe

gaan we dit doen

2019

2020

2021

2022

FOCUSAMBITIE

E7

We investeren in goede voorzieningen die passen bij een goed woonklimaat. We geven daarbij richting aan het subsidie- en tarievenbeleid voor het maatschappelijk vastgoed.

De gemeente investeert actief in goede onderwijshuisvesting, sportterreinen, jeugdhonken, de bibliotheek, etc. Dit ten behoeve van al onze inwoners, jong en oud. Via gerichte subsidies worden verenigingen en organisaties gemotiveerd om aanvullend activiteiten te ontwikkelen en te organiseren.

Via regulier gemeentelijk beleid, zoals het Integraal Huisvestingsplan, sportbeleid, inkoop algemene voorzieningen, etc. In 2019 wordt gewerkt aan de doorontwikkeling hiervan. Tevens wordt gewerkt om het tariefsysteem transparant en duidelijk te maken. Met inwoners en organisaties worden in nauwe afstemming de consequenties beoordeeld en worden keuzes gemaakt.

Doorontwikkeling subsidies en transparant tariefsysteem

FOCUSAMBITIE

E8

We ondersteunen een breed aanbod op het gebied van kunst en cultuur. We gaan zorgvuldig om met ons cultureel erfgoed en stimuleren een brede cultuureducatie.

Cultuurparticipatie: Via het subsidiebeleid wordt het aanbod ondersteund.  
Cultuureducatie: Vanuit het idee dat cultuureducatie een gezamenlijke verantwoordelijkheid is gaan we, samen met het primair onderwijs en de culturele instellingen, inzetten op versterking van de kwaliteit van cultuureducatie.

Via regulier subsidiebeleid. Er wordt een convenant Cultuur-onderwijs uitgewerkt. We maken een uitvoeringsplan cultureel erfgoed waarin we beschrijven hoe we met cultureel erfgoed willen omgaan en hoe we als gemeente hierin faciliteren. Hiervoor gebruiken we de resultaten van dialoogvoorstel cluster 4 voorstel 2d. Op basis hiervan actualiseren we de verordening, waarin de parels van Nijkerk worden verankerd en het toekomstig cultureel erfgoed wordt meegewogen. We stellen de cultuur-historische waardenkaart vast en implementeren deze in het ruimtelijk beleid. De samenwerking met de culturele raad en de cultuurmakelaar wordt voortgezet.

Cultuureducatie, uitvoeringsplan cultureel erfgoed, cultuurdag Nijkerk

E9

We onderzoeken wat er nodig is om de cultuur (educatieve) activiteiten van instellingen, zoals Museum Nijkerk en Het Stoomgemaal, te continueren en te versterken.

Deze activiteiten krijgen een plek in zowel het convenant cultuuronderwijs als het uitvoeringsplan cultureel erfgoed waarna zaken vanaf 2020 verder worden geconcretiseerd.

In nauwe afstemming met de culturele partners worden in 2019 stappen gezet ter versterking van de brede cultuur in Nijkerk. In het uitvoeringsprogramma is budget opgenomen waarmee een eerste stap wordt gezet.

Zie E8

Uitwerking resultaten uitvoeringsplan cultureel erfgoed

E10

We beschermen onze monumenten en bijzondere stadsgezichten beter. We onderzoeken wat er nodig is om instandhouding en onderhoud van monumenten voldoende aantrekkelijk te houden en te stimuleren.

Monumenten en bijzondere stadsgezichten beter beschermen. Onderzoeken wat nodig is om instandhouding en onderhoud van monumenten voldoende aantrekkelijk te houden en te stimuleren.

De resultaten van dialoogvoorstel cluster 4 voorstel 2d gebruiken we als basis voor de toe te passen maatregelen om erfgoed beter te beschermen. Op korte termijn willen we "quick wins" realiseren en andere maatregelen uitwerken. In het uitvoeringsplan cultureel erfgoed beoordelen we of de onderhouds- en restauratiesubsidie voor gemeentelijke monumenten (cofinanciering) wordt hersteld.

Uitvoeringsplan cultureel erfgoed

Uitwerking resultaten uitvoeringsplan cultureel erfgoed

E11

Iedere kern heeft een passende accommodatie van een huis van de stad of van het dorp, waarin we breed ruimte bieden voor maatschappelijke en culturele activiteiten. Wij onderzoeken de mogelijkheid om een toekomstig Huis van de Stad door een marktpartij te laten ontwikkelen volgens ons programma van eisen en als gemeentelijke organisatie alleen huurder te zijn.

In alle kernen lopen ontwikkelingen rondom gemeentelijk vastgoed. In Nijkerkerveen is de uitwerking gestart. In Hoevelaken vinden voorbereidingen plaats. In Nijkerk is het traject rondom een nieuw Huis van de Stad gestart met als doel over enkele jaren een nieuw gebouw te hebben waarin meerdere partijen werkzaam zijn in het belang van onze inwoners.

De uitwerking loopt via een meerjarig traject. De gemeenteraad en de samenleving worden hierbij nadrukkelijk betrokken.

Centrumvisie Hoevelaken

Opening Cluster-voorziening Nijkerkerveen

FOCUSAMBITIE

E12

We stimuleren passend onderwijs. Scholen zijn veilige plekken en ze zijn veilig bereikbaar. Leerlingenvervoer is veilig en betrouwbaar. We zetten in op het tegengaan van vroegtijdig schoolverlaten en 'thuiszitten'.

In de nieuwe jeugdnota (december 2018 gemeenteraad) staat het (jonge) kind op weg naar volwassenheid centraal. In de basis zijn ouders verantwoordelijk, diverse organisaties ondersteunen hierbij. Via goed leerlingenvervoer, actieve leerplichtambtenaren die tijdig signaleren en ondersteuning bieden en een goede afstemming met het passend onderwijs wil Nijkerk de jeugd maximaal kansen bieden. Met schoolbesturen en directeuren zijn jaarlijks veel overleggen.

In 2019 wordt actiever de link gelegd tussen leerplicht en jeugdhulp. In 2019 vindt de aanbesteding van het vraagafhankelijk vervoer plaats. Via de nieuwe Jeugdnota wordt budget aangevraagd om de inzet op leerplicht verder te kunnen versterken. Met als doel: tijdig signalen en hulpvraag van jongeren helder krijgen en zo preventief mogelijk beleid.

Link leerplicht en jeugdhulp, aanbesteding vraagafhankelijk vervoer





# Thema Energiek:

een vitale en actief betrokken samenleving

## Wat

gaan we doen

## Hoe

gaan we dit doen

E13

Wij stimuleren een verbeterde aansluiting van verschillende vormen van onderwijs en de aansluiting van het onderwijs op het bedrijfsleven.

Via de Food Academy Nijkerk wordt in afstemming met onderwijs en bedrijfsleven nagedacht over welke opleidingen binnen Nijkerk gewenst zijn. En aanvullend MBO-aanbod is in ontwikkeling.

Uitwerking van het Nijkerks speerpunt binnen de Strategische Agenda van de Foodvalley: de Food Academy Nijkerk (voormalig Food Production Center).

2019

2020

2021

2022

Start 1e opleiding FAN

Doorontwikkeling opleiding aan FAN

Start nieuwe opleiding aan FAN

Start nieuwe opleiding aan FAN

E14

Wij onderzoeken samen met partners van de onderwijsinstellingen en ondernemingen de behoefte aan en de mogelijkheid van een aanvullende MBO-opleiding en (deeltijd)-HBO in de gemeente Nijkerk.

Zie punt E13.

Zie punt E13.

Start 1e opleiding FAN

Doorontwikkeling opleiding aan FAN

Start nieuwe opleiding aan FAN

Start nieuwe opleiding aan FAN

E15

We stimuleren de taalontwikkeling en zetten in op de aanpak van laaggeletterdheid.

Voor specifieke doelgroepen zoals statushouders en VVE-kinderen (voor- en vroegschoolse educatie) is naast het aanbod vanuit de bibliotheek een gericht taalbeleid ontwikkeld. Kinderen met een taalachterstand kunnen deelnemen aan een VVE programma en statushouderskinderen kunnen naar de Taalklas. Vanuit het Taalhuis, bestaand uit meerdere (lokale en regionale) partijen, wordt ingezet op laaggeletterdheid bij inwoners van zowel nederlandse als buitenlandse afkomst. De visievorming hierover wordt meegenomen in plan voor ouders en volwassenen dat in 2019 wordt opgesteld.

Via inkoop aanbod van de lokale bibliotheek, onderwijsachterstandenbeleid en regionale WEB subsidies. In het uitvoeringsprogramma 2019 is budget opgenomen om rondom laaggeletterdheid regie te voeren en activiteiten op elkaar af te stemmen. Hierdoor kan de gemeente een actievere rol in dit thema oppakken.

Actiepunt in 2019

Verdere doorontwikkeling inzet op laaggeletterdheid







## Thema Duurzaam:

we sorteren met de gemeente Nijkerk voor op de toekomst



### Maatschappelijke opgave:

We zetten ons in voor een duurzame en toekomstbestendige gemeente Nijkerk. Leven in een waardevolle omgeving waar sociale verbondenheid voelbaar is en ervaren wordt. Een omgeving waarin op een verantwoorde en duurzame wijze wordt omgegaan met de belangen van bewoners, recreanten en natuur. Waar groene ruimte en monumenten rust en inspiratie geven en belangrijk zijn voor het welzijn en de identiteit.

### Het roer moet om

Op het gebied van klimaat en energie gaan we naar een ander tijdperk: het roer moet definitief om, willen we de wereld en dus ook onze gemeente Nijkerk op een goede manier kunnen overdragen aan komende generaties. We hebben op dit punt een hoge ambitie en leggen de lat hoog. We nemen een proactieve en richtinggevende positie in. Duurzaamheid biedt volop kansen voor economische ontwikkeling. We zoeken hierbij een actieve samenwerking met partners.







**Om de hoge ambities en daarmee een duurzame en toekomstbestendige gemeente Nijkerk waar te maken, leggen we de focus op de volgende ambities.**

**De gemeente Nijkerk is CO2-neutraal in 2035. In 2019 presenteren we de routekaart, hoe we dit doel gaan bereiken, met daadwerkelijke toevoeging van duurzame energie en reductie van energiegebruik. In 2020 hebben we een breed met partijen in de samenleving opgesteld programma hoe we dit gaan bereiken.**

Om klimaatverandering tegen te gaan wil de gemeente Nijkerk een duurzame(re) samenleving worden. Om onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen te verminderen is het nodig om energie te besparen en duurzame energie op te wekken. In het kader van deze energietransitie staan ons grote veranderingen te wachten. Denk aan het plaatsen van windmolens en zonnepanelen, aan elektrisch rijden en je huis verwarmen zonder aardgas. De routekaart brengt in beeld wat er voor nodig is om de ambitie op het gebied van duurzaamheid (CO2-neutraal in 2035) te realiseren, welke keuzes we moeten maken en wat daarvoor nodig is aan financiën, menskracht en organisatie. Parallel hieraan wordt voor de duurzame opwekking van energie (zon en wind) beleid ontwikkeld. Voor het ruimtelijk deel van dit kader wordt naast bestaand beleid gebruik gemaakt van gespreksrondes met stakeholders en inwoners, als onderdeel van de omgevingsvisie.



**In 2020 ligt er voor de eerste bestaande wijk in Nijkerkerveen, Hoevelaken of Nijkerk een, samen met de WSN en marktpartijen gemaakt, compleet en gedragen plan voor de transformatie naar een aardgasloze wijk. Realisatie daarvan start in deze raadsperiode.**

Om onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen te verminderen, moeten we onze gebouwen anders gaan verwarmen. Nederland heeft in het klimaatakkoord de ambitie vastgelegd om in 2050 aardgasvrij te zijn. Om die ambitie te behalen is het noodzakelijk dat we nu starten. In 2019 wordt daarom een gemeentebrede warmtevisie gemaakt. De warmtevisie geeft een antwoord op de vraag welke technieken in Nijkerk haalbaar zijn, welke kosten daarmee gemoeid zijn, en welke wijken het meest geschikt zijn om als aardgasloze wijk mee te beginnen. De vervolgstap is het opstellen van een plan van aanpak voor de transformatie van een bestaande wijk naar aardgasvrij. Ook wordt dan nagedacht over eventueel op te starten subsidies, fondsen of andere financiële middelen, en de benodigde personele inzet van de gemeente. Zowel de warmtevisie als het plan voor een aardgasloze wijk worden met partijen uit de samenleving, zoals de WSN, marktpartijen en Liander, opgesteld. Bewoners worden betrokken zodra de consequenties op wijkniveau duidelijker zijn.

**We geven zelf het goede voorbeeld met ons eigen vastgoed. Het gemeentelijk vastgoed kent in 2022 gemiddeld label B. Het nieuwe Huis van de Stad wordt energieneutraal.**

De gemeente zet actief in op een duurzame en toekomstbestendige gemeente Nijkerk. Als gemeentelijke organisatie is het dan ook logisch om een voorbeeldfunctie te vervullen bij realisatie en gebruik van onze gebouwen. In 2019 onderzoeken we daarom hoe ons eigen vastgoed verduurzaamd kan worden. Uiteraard wordt het nieuwe stadhuis, het Huis van de Stad, energieneutraal.

**We stimuleren initiatieven die bijdragen aan een duurzame en circulaire economie.**

Een circulaire economie is een economisch en industrieel systeem waarin geen eindige grondstofvoorraden worden uitgeput en waarin reststoffen zoveel als

mogelijk opnieuw worden ingezet in het systeem. Deze vorm kan een grote bijdrage leveren aan de doelstellingen op het gebied van duurzaamheid. De gemeente zet daarom vanaf begin 2019 samen met de regio Foodvalley (overheden, bedrijfsleven en onderwijs) via het Samenwerkingsprogramma 2019-2022 in op de ontwikkeling van de circulaire economie, onder andere via Living Labs. Onderdeel van circulaire economie is ook het terugdringen van voedselverspilling. In dit kader wordt hiermee ook uitwerking gegeven aan de motie voedselverspilling.

**Samen aan zet**

Vanuit de dialooggroep Economie en bedrijfsomgeving is het voorstel gedaan om circulaire economie te stimuleren. Dit voorstel heeft nog geen vervolg gekregen, maar er zijn wel middelen voor beschikbaar gesteld. We leggen de vraag terug bij de dialooggroep of zij de komende periode verder invulling willen geven (mogelijk samen met ons en anderen) aan dit voorstel.

**Budgetten**

Voor het grootste gedeelte van de ambities uit het coalitieakkoord is al budget gereserveerd in de begroting van de gemeente omdat er wordt voortgebouwd op wat de vorige raadsperiode in gang is gezet. In het kader van de programmabegroting is budget vastgesteld voor ambities die bijdragen aan dit thema. Het gaat hierbij om incidenteel budget (I)

Thema	Onderwerp	S/I	2019	2020	2021	2022
Duurzaam	Routekaart	I	100			

Voor de ambities van Duurzaam waarvoor op dit moment budget nodig is wordt in het kader van dit uitvoeringsprogramma budget aangevraagd. Het gaat hierbij om zowel incidenteel budget (I) als structureel budget (S).

	Thema	Activiteit	2019	2020	2021	2022	I/S
	Duurzaam						
D1	De gemeente Nijkerk is CO2-neutraal in 2035. In 2019 presenteren we de routekaart hoe we dit doel gaan bereiken, met daadwerkelijke toevoeging van duurzame energie en reductie van energiegebruik. In 2020 hebben we een breed met partijen in de samenleving opgesteld programma hoe we dit gaan bereiken.	Kwartiermaken routekaart.	50				I
D3	In 2020 ligt er voor de eerste bestaande wijk in Nijkerkerveen, Hoevelaken of Nijkerk een, samen met de WSN en marktpartijen gemaakt, compleet en gedragen plan voor de transformatie naar een aardgasloze wijk. Realisatie daarvan start in deze raadsperiode.	Budget opstellen Warmtevisie	40				I
D4	We geven zelf het goede voorbeeld met ons eigen vastgoed. Het gemeentelijk vastgoed kent in 2022 gemiddeld label B. het nieuwe Huis van de Stad wordt energieneutraal.	Onderzoek verduurzaming gemeentelijk vastgoed	30				I
D9	We stimuleren en faciliteren de sanering van asbestdaken (bewustwording verbod op asbestdaken samen met ODDV om hoge kosten handhaving te voorkomen).	Werkbudget lokale agenda sanering asbest 2019 e.v.	140				I
D10	We stimuleren initiatieven die bijdragen aan een duurzame en circulaire economie.	Werkbudget circulaire economie	95	95	95	95	S

Getallen zijn x € 1.000





## Thema Duurzaam:

we sorteren met de gemeente Nijkerk voor op de toekomst

### Wat

gaan we doen

### Hoe

gaan we dit doen

FOCUSAMBITIE

D1

*De gemeente Nijkerk is CO2-neutraal in 2035. In 2019 presenteren we de routekaart hoe we dit doel gaan bereiken, met daadwerkelijke toevoeging van duurzame energie en reductie van energiegebruik. In 2020 hebben we een breed met partijen in de samenleving opgesteld programma hoe we dit gaan bereiken.*

Ten behoeve van de routekaart brengen we in beeld welke mogelijkheden de gemeente Nijkerk heeft om haar ambitie op het gebied van duurzaamheid te realiseren, welke keuzes daarin te maken zijn en wat daarvan de consequenties (doelbereik, financieel, organisatie) zijn. Parallel hieraan wordt voor de duurzame opwek van energie (zon en wind) een beleidskader opgesteld.

Voor het ruimtelijk deel van dit kader wordt naast bestaand beleid gebruik gemaakt van een gespreksrondes met stakeholders en inwoners, als onderdeel van de omgevingsvisie.

2019

Routekaart

2020

Programma opgesteld

2021

Uitvoering

2022

D2

*Vanaf 2018 zijn alle nieuwbouwplannen aardgasvrij.*

Het is verplicht voor nieuwbouw om aardgasvrij te bouwen. De gemeente mag hiervoor uitzonderingen maken.

We staan geen nieuwbouw met aardgasaansluiting meer toe in onze gemeente. Een uitzondering hierop geldt alleen voor productiebedrijven en voor trajecten waarvoor vóór 22 februari 2018 afspraken zijn gemaakt met ontwikkelende partijen.

Continu

FOCUSAMBITIE

D3

*In 2020 ligt er voor de eerste bestaande wijk in Nijkerkerveen, Hoevelaken of Nijkerk een, samen met de WSN en marktpartijen gemaakt, compleet en gedragen plan voor de transformatie naar een aardgasloze wijk. Realisatie daarvan start in deze raadsperiode.*

In 2019 wordt een gemeentebrede warmtevisie gemaakt. Op basis van deze visie maken we voor een of meerdere wijken een plan voor de stap naar een aardgasloze wijk. Er wordt samen met de partijen in 2020 een plan gemaakt voor de transformatie naar een aardgasloze wijk.

Zowel de warmtevisie als het plan voor een aardgasloze wijk worden met partijen uit de samenleving, zoals de WSN, marktpartijen en Liander, opgesteld. Zodra de consequenties op wijkniveau duidelijker zijn, worden ook bewoners betrokken.

Warmtevisie

Plan Aardgasloze wijk

Voorbereiding uitvoering

Uitvoering

FOCUSAMBITIE

D4

*We geven zelf het goede voorbeeld met ons eigen vastgoed. Het gemeentelijk vastgoed kent in 2022 gemiddeld label B. het nieuwe Huis van de Stad wordt energieneutraal.*

We onderzoeken hoe het gemeentelijk vastgoed gemiddeld Label B kan behalen (inclusief betere varianten). Het Huis van de Stad wordt energieneutraal.

Op basis van het onderzoeksrapport bepalen we hoe en met welke planning het gemeentelijk vastgoed gemiddeld label B behaalt. De eis van energieneutraal Huis van de Stad wordt vastgelegd in het programma van eisen voor het gebouw.

Onderzoek energielabel

Voorbereiding uitvoering

Uitvoering verduurzaming

D5

*In de regio maken wij ons hard voor maatregelen om de fijnstof en geluidsoverlast te beperken.*

We spreken ons zowel in de Foodvalley, Amersfoortse regio en in provinciaal verband uit voor maatregelen om de fijnstof en de geluidsoverlast te beperken.

Naast onze inbreng in de regio worden concreet geluidwerende maatregelen genomen, bijvoorbeeld in het kader van de ontwikkeling van knooppunt Hoevelaken.

Continu

D6

*Een aanzienlijk groter deel van het regenwater komt in de bodem terecht in plaats van in het riool. We stimuleren de ontstening en vergroening van de wijken en buurten van onze kernen en zijn zuinig op het groen in ons buitengebied.*

We nemen maatregelen ten behoeve van klimaatadaptie en hittestress. We voeren het addendum voor het GRP uit.

Hiervoor worden bij de herinrichting en bij nieuwbouwwijken maatregelen getroffen zoals bijvoorbeeld groene daken, meer groen, water-doorlatende bestrating etc. Daarnaast gaan we intensiever het regenwater scheiden van het riool door het aanleggen van een apart stelsel.

Continu

D7

*De hoeveelheid restafval vermindert significant.*

Richtlijn is om in 2020 75% van het huishoudelijk afval te recyclen en per inwoner minder dan 100 kg restafval te krijgen.

In januari 2019 is gestart met nieuwe vorm van inzamelen: het huis aan huis ophalen van PMD-afval. Naast het ophalen van PMD-afval is ook gestart met het gescheiden ophalen van luiers. Met deze maatregelen verwachten we het beter te doen dan de richtlijnen.

Continu

D8

*We beperken de hoeveelheid zwerfafval.*

Er worden zwerfafvalbrigades opgezet en er wordt gewerkt aan het bewustzijn bij jongeren.

De zwerfafvalbrigades bestaan uit vrijwilligers die gefaciliteerd worden door de gemeente. Op verschillende plekken is inmiddels een zwerfafvalbrigade actief. Daarnaast doet de gemeente met basisscholen projecten tegen zwerfafval.

Continu

D9

*We stimuleren en faciliteren de sanering van asbestdaken.*

Eind 2024 is het wettelijk niet meer toegestaan om asbestdaken te hebben. We willen mensen daar bewust van maken.

Er wordt een bewustwordingscampagne opgestart in samenwerking met de ODDV en de regio. Daarnaast is het mogelijk om via de duurzaamheidslening goedkoop te lenen ten behoeve van de sanering van asbestdaken.

Continu

FOCUSAMBITIE

D10

*We stimuleren initiatieven die bijdragen aan een duurzame en circulaire economie.*

Een circulaire economie is een economisch en industrieel systeem waarin geen eindige grondstofvoorraden worden uitgeput en waarin reststoffen zoveel als mogelijk opnieuw worden ingezet in het systeem. Deze vorm kan een grote bijdrage leveren aan de doelstellingen op het gebied van Duurzaamheid.

De gemeente zet daarom samen met de regio Foodvalley (overheden, bedrijfsleven en onderwijs) in op de ontwikkeling van de circulaire economie onder andere via Living Labs. Onderdeel van circulaire economie is ook het terugdringen van voedselverspilling. In dit kader wordt hiermee ook uitwerking gegeven aan de motie voedselverspilling.

Living Labs, voedselverspilling

Living Labs

Living Labs

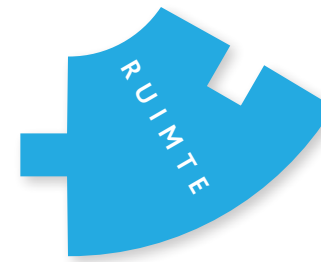
Living Labs





## Thema Ruimte:

om in te wonen en verblijven,  
om te koesteren en zuinig op te zijn

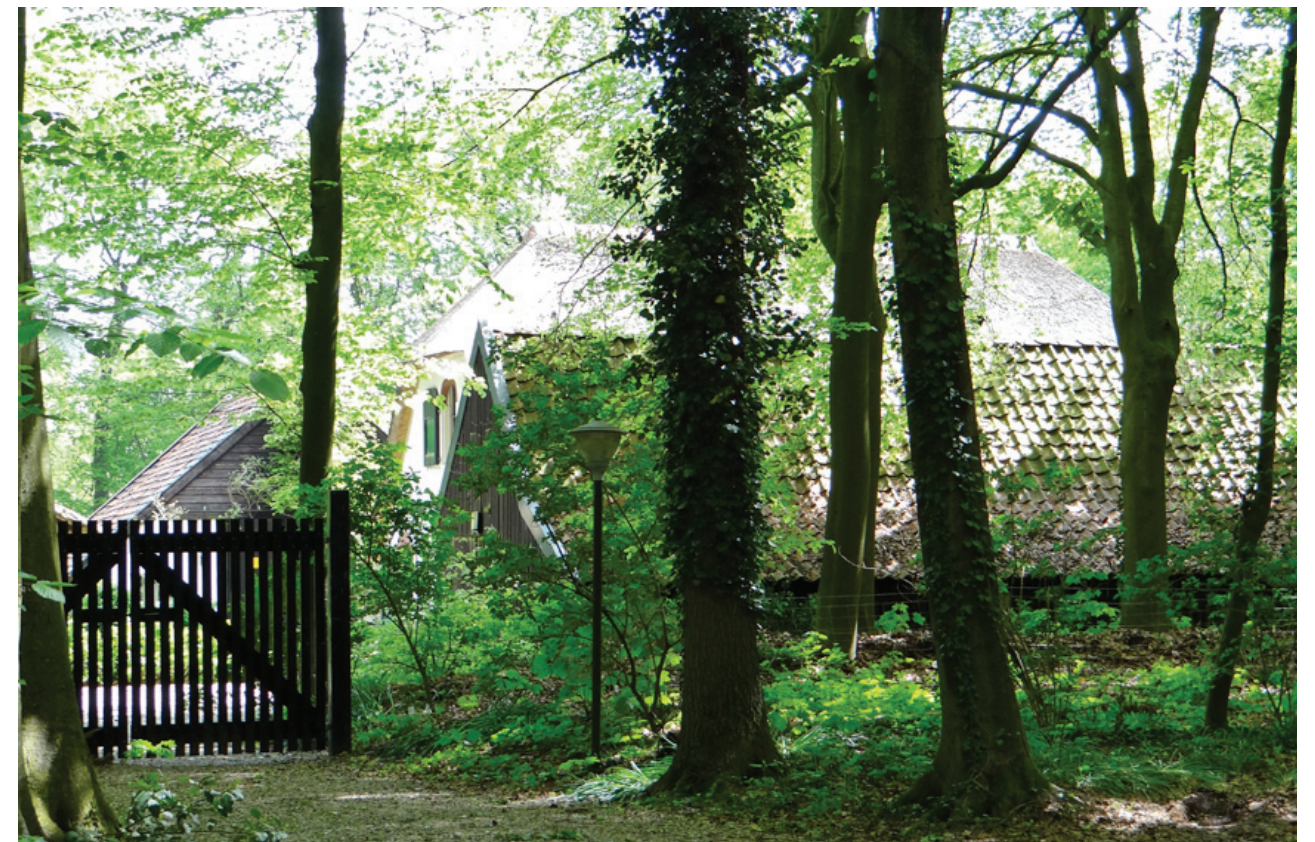


### Maatschappelijke opgave:

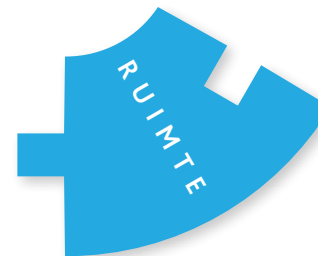
*De gemeente Nijkerk is gunstig gelegen op de grens van Randstad, Veluwe en aan de randmeren. Comfortabel wonen in een geordende omgeving en veel voorzieningen die op korte afstand beschikbaar zijn, dragen bij aan een respectvol, open en aangenaam leefmilieu. Een levendige, groeiende gemeente met bruisende kernen. Bereikbaarheid en veiligheid vormen de basis voor een aangenaam woon- en verblijfsklimaat. De bereikbaarheid van Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk over de weg en per spoor staan echter onder druk.*

### Behoud onderscheidende kwaliteit kernen

*De komende jaren komen veel omvangrijke ruimtelijke ontwikkelingen op ons af en neemt de druk op de gemeente Nijkerk toe. De verwachting is dat de mobiliteit en het aantal inwoners in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk nog aanzienlijk zullen toenemen. Die groei willen we goed inpassen. De leefbaarheid in de gemeente Nijkerk willen we behouden en – waar mogelijk – verbeteren. Deze ontwikkelingen bieden kansen en mogelijkheden en vragen om zorgvuldige keuzes om onze bijzondere kwaliteiten te behouden en versterken. Voor alle toekomstige ontwikkelingen geldt voor ons dat kwaliteit boven kwantiteit gaat. Ons centrale uitgangspunt is het behouden van de onderscheidende kwaliteit van de kernen Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk alsmede het behouden en versterken van de kwaliteit van de aanwezige landschappen en bufferzones zoals de groene recreatieve zone tussen de gemeente Nijkerk en Amersfoort, inclusief versterking van het Hoevelakense Bos.*







Om deze maatschappelijk opgave op te pakken wordt de focus voor 2019 gelegd op de volgende ambities.

**We stellen met brede betrokkenheid van de samenleving een gedragen omgevingsvisie op waarin we verantwoorde, integrale en duurzame keuzes vastleggen voor de toekomstige ruimtelijke ontwikkeling van de gemeente Nijkerk. Duidelijk wordt waar en in welke vorm we in de toekomst nog wel en niet gaan bouwen.**

Met brede betrokkenheid van de samenleving wordt momenteel gewerkt aan een langetermijnvisie op de fysieke leefomgeving; de omgevingsvisie. Door de economische ontwikkeling, de centrale ligging van de gemeente Nijkerk en het toenemend aantal particuliere initiatieven voor ontwikkeling, wordt de noodzaak om keuzes te maken over de inrichting van de ruimte groter. Zodat bijvoorbeeld goed gekozen kan worden waar ontwikkelingen kunnen plaatsvinden en op welke wijze we de kwaliteit van onze groene omgeving kunnen behouden en versterken. Dit betekent dat het college op relatief korte termijn een omgevingsvisie uitwerkt. Op een aantal momenten in het proces wordt op verschillende manieren input vanuit de samenleving gevraagd. De omgevingsvisie wordt in de tweede helft van 2019 aan de raad aangeboden. Aan de hand van de omgevingsvisie wordt een aantal specifieke beleidsvisies verder uitgewerkt.

**We verhogen de kwaliteit van de openbare ruimte en het groen in onze wijken en buurten.**

We maken een nieuwe integrale (beheer)visie openbare ruimte. Deze visie wordt uitgangspunt voor de kwaliteit van de openbare ruimte en het groen en het daarbij passende beheer. Naast de fysieke kant van de openbare ruimte is er hierbij ook aandacht voor de sociale component zoals bijvoorbeeld spelen, bewegen en ontmoeten. De visie wordt in samenspraak met de samenleving ontwikkeld en eind 2019 aan de raad aangeboden. Tegelijkertijd zorgen we dat de openbare ruimte volgens de nu geldende afspraken wordt onderhouden.



**Wij maken in samenspraak met marktpartijen en WSN in 2019 een nieuwe woonvisie waarin wij inspelen op de behoefte aan andere woningtypen.**

Sinds 2015 is er veel veranderd op het gebied van wonen: een nieuwe woningwet, corporaties werken met passend toewijzen, de woningmarkt staat onder druk en de zorg wordt gedecentraliseerd. Daarom is er behoefte aan een nieuwe woonvisie. Een visie die aansluit bij de huidige vraagstukken en die helpt bij het maken van keuzes als het om wonen gaat. Zowel in kwantiteit als kwaliteit. Het college heeft hierbij speciale aandacht voor specifieke doelgroepen: leeftijdsbewust wonen, een- en tweepersoonshuishoudens, starters, kleinschalige woonvormen voor ouderen en middeninkomens. Daarnaast wordt onderzocht of er behoefte is aan nieuwe woonvormen in Nijkerk. In 2019 wordt de woonvisie opgesteld. Daarbij worden zowel experts als de samenleving betrokken. Het traject van de woonvisie valt gedeeltelijk samen met dat van de omgevingsvisie. Hierdoor kunnen integrale afwegingen gemaakt worden en worden stakeholders niet overvraagd. In 2019 wordt ook mede in het kader van de woonvisie onderzoek gedaan naar extra huisvesting in de vorm van Tiny Houses.



**We gaan voortvarend verder met de ontwikkeling van de Havenkom, inclusief de realisatie van een nieuw Huis van de Stad, overeenkomstig de door de raad van de gemeente Nijkerk genomen besluiten. Daarbij gaan we zorgvuldig om met bestaande belangen in het gebied.**

De herontwikkeling van de Havenkom levert een aantrekkelijk woon-, werk en leefmilieu op dat een versterking betekent van de binnenstad van Nijkerk. Het Huis van de Stad wordt een belangrijke publiekstrekker

en is er voor alle Nijkerkers. De herontwikkeling van de Havenkom bestaat uit twee fasen. De 1e fase betreft het Huis van de Stad, de herinrichting van het plein en realisatie van woningbouw. Over de afstemming van deze ontwikkeling en de continuïteit van bedrijfsvoering van ABZ Diervoeding zijn wij in gesprek met ABZ. Voor de 2e fase van de Havenkom moet een ruimtelijke plan worden uitgewerkt, maar vinden op dit moment eerst de gesprekken plaats met Van Rootselaar over grondverwerving.

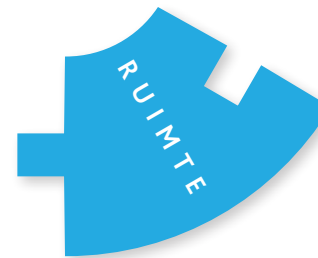
**Budgetten**

Voor het grootste gedeelte van de ambities uit het coalitieakkoord is al budget gereserveerd in de begroting van de gemeente omdat er wordt voortgebouwd op wat de vorige raadsperiode in gang is gezet. In het kader van de program-mabegroting is tevens budget vastgesteld voor ambities die bijdragen aan dit thema. Het gaat hierbij om incidenteel budget (I) en structureel budget (S).

Thema	Onderwerp	S/I	2019	2020	2021	2022
Ruimte	Woonvisie	I	100			
	Mobiliteitsvisie	I	100			
	opschalen nivo strategisch adviseur Verkeer	S	15	15	15	15

Voor het thema Ruimte is in het kader van dit uitvoeringsprogramma geen extra budget nodig.





# Thema Ruimte:

om in te wonen en verblijven,  
om te koesteren en zuinig op te zijn

## Wat

gaan we doen

## Hoe

gaan we dit doen

FOCUSAMBITIE

R1

We stellen met brede betrokkenheid van de samenleving een gedragen omgevingsvisie op waarin we verantwoorde, integrale en duurzame keuzes vastleggen voor de toekomstige ruimtelijke ontwikkeling van de gemeente Nijkerk. Duidelijk wordt waar en in welke vorm we in de toekomst nog wel en niet gaan bouwen.

De omgevingsvisie wordt na de zomer van 2019 aan raad aangeboden. De omgevingsvisie is de basis voor de uitwerking van verschillende beleidsvisies.

Met brede betrokkenheid van de samenleving wordt een lange termijn visie op de leefomgeving uitgewerkt.

2019

2020

2021

2022

Omgevings-visie

R2

We investeren in het behoud en de versterking van de natuur en landschappen in de gemeente Nijkerk. We zorgen voor een goed woon- en leefmilieu. De kwaliteiten van polder Arkemheen en het Hoevelakense Bos worden behouden en versterkt.

Het landschapsontwikkelingsplan (LOP) is de visie op de wijze waarop we met het landschap in de gemeente Nijkerk omgaan. Daarnaast wordt een visie voor het Hoevelakense bos opgesteld. Voor zowel het LOP als het Hoevelakense bos wordt ook een uitvoeringsplan opgesteld.

Het landschapsplanontwikkelingsplan en de visie op het Hoevelakense bos worden in samenspraak met de samenleving ontwikkeld. Uitvoering van de plannen wordt samen met andere partijen gedaan.

LOP, Visie Hoevelakense Bos, start uitvoering

Projecten LOP en plan Hoevelakense Bos uitvoeren

FOCUSAMBITIE

R3

We verhogen de kwaliteit van de openbare ruimte en het groen in onze wijken en buurten.

We maken een nieuwe integrale (beheer)visie openbare ruimte. Deze visie wordt uitgangspunt voor de kwaliteit van de openbare ruimte en het groen.

De (beheer)visie openbare ruimte wordt in brede samenspraak met de samenleving opgesteld.

(Beheer)visie openbare ruimte

Uitvoering beheervisie

R4

Met woningcorporaties, projectontwikkelaars en andere betrokkenen werken we intensief samen om te zorgen voor voldoende woningen passend bij de behoefte, zodat vraag en aanbod in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk beter op elkaar aansluiten. Daarbij sturen we op afname van de wachtlijsten en betaalbaarheid van woningen.

We sturen via afspraken met woningcorporaties, projectontwikkelaars etc. op voldoende woningen passend bij de behoefte. Dit wordt mede gedaan op basis van de huidige en nieuw te maken woonvisie.

Jaarlijks worden er met de woningcorporaties afspraken gemaakt voor sociale huurwoningen. Dit doen we in samenwerking met de huurdersverenigingen. De afspraken beslaan o.a. de afname van de wachtlijsten en de betaalbaarheid van de woningen (de zogenaamde prestatieafspraken). Met ontwikkelaars worden overeenkomsten gesloten voor de projecten.

Continu

FOCUSAMBITIE

R5

Wij maken in samenspraak met marktpartijen en WSN in 2019 een nieuwe woonvisie waarin wij inspelen op de behoefte aan andere woningtypen.

In het najaar van 2019 wordt de woonvisie aan de raad aangeboden. De woonvisie gaat in op zowel de aantallen als ook op de beoogde doelgroepen en de gewenste kwaliteit.

Het traject van de woonvisie valt gedeeltelijk samen met dat van de omgevingsvisie, en wordt in samenspraak met marktpartijen, de woningcorporaties, huurdersverenigingen en andere belanghebbenden vormgegeven.

Woonvisie

Uitvoering woonvisie

R6

Op basis daarvan gaan we de woningbouw vooral versnellen voor specifieke doelgroepen: leeftijdsbewust wonen, een- en tweepersoonshuishoudens, starters, kleinschalige woonvormen voor ouderen gecombineerd met zorg en middeninkomens.

Op basis van de woonvisie maken we afspraken en stellen we prioriteiten voor specifieke doelgroepen.

We maken prestatieafspraken met de woningcorporaties en sluiten overeenkomsten met ontwikkelaars.

Continu

R7

We stimuleren de verduurzaming van woningen in de gemeente Nijkerk.

We stimuleren de verduurzaming van bestaande woningen op verschillende manieren. Voor nieuwe woningen gelden de duurzaamheidsambities van de gemeente.

Voor bestaande woningen is de duurzaamheidslening beschikbaar. Hiermee kan tegen lage rente geld worden geleend om de woning duurzaam te maken. Ook hebben we het energieloket, een gratis vraagbraak voor inwoners. Huis aan huis worden, samen met ondernemers, duurzaamheidsmogelijkheden voor wijken aangeboden.

Continu

R8

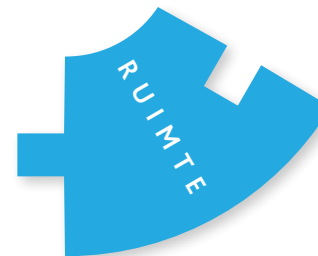
We maken een nieuwe, samenhangende en gemeentebrede visie op mobiliteit, om de gemeente Nijkerk een goed bereikbare en aantrekkelijke plek te doen zijn om te wonen, werken en verblijven. In 2021 is de integrale mobiliteitsvisie daartoe gereed. In deze raadsperiode starten we met de uitvoering ervan.

In 2021 is de integrale mobiliteitsvisie gereed.

Op basis van de omgevingsvisie wordt, met brede betrokkenheid van de samenleving, de mobiliteitsvisie verder vormgegeven. Aan de hand hiervan wordt een uitvoeringsprogramma mobiliteit opgesteld.

Mobiliteits-visie





## Thema Ruimte:

om in te wonen en verblijven,  
om te koesteren en zuinig op te zijn

### Wat

gaan we doen

### Hoe

gaan we dit doen

2019

2020

2021

2022

R9

In de mobiliteitsvisie hebben we extra aandacht voor het gebruik van duurzame vervoersmiddelen. Dat vereist de komende jaren aanvullende investeringen in de infrastructuur. We zetten ons in voor een hogere frequentie van treinen in Nijkerk.

In de op te stellen mobiliteitsvisie is extra aandacht voor duurzame vervoersmiddelen. Eind 2019 / begin 2020 komen er naar verwachting in de spits twee treinen per uur bij.

Naast de aandacht in de mobiliteitsvisie plaatsen we tevens op diverse plekken extra laadpalen voor elektrische auto's.

Extra treinen, laadpalen

Mobiliteitsvisie

R10

We willen een fietsvriendelijke gemeente Nijkerk zijn. We houden daarbij specifiek rekening met de ontwikkeling van sneller en veiliger fietsverkeer.

In de op te stellen mobiliteitsvisie wordt specifiek hierop ingegaan. Daarnaast werken we nu al aan verbetering waar mogelijk.

In Hoevelaken worden bijvoorbeeld fietspaden eenduidig ingericht en wordt de fietsenstalling bij het station verbeterd. Bij de ontwikkeling van Knoop punt Hoevelaken is ook aandacht voor fietsersveiligheid. Fietspadenverbetering is opgenomen in de Regio Amersfoort en in de Mobiliteitsvisie Foodvalley.

Fietspaden en fietsenstalling

Mobiliteitsvisie

FOCUSAMBITIE

R11

We gaan voortvarend verder met de ontwikkeling van de Havenkom, inclusief de realisatie van een nieuw Huis van de Stad, overeenkomstig de door de raad van de gemeente Nijkerk genomen besluiten. Daarbij gaan we zorgvuldig om met bestaande belangen in het gebied.

De herontwikkeling van de Havenkom levert een aantrekkelijk woon-, werk en leefmilieu op dat een versterking betekent van de binnenstad van Nijkerk. Het Huis van de Stad wordt een belangrijke publiekstrekker en is er voor alle Nijkerkers.

De herontwikkeling van de Havenkom bestaat uit twee fasen. De 1e fase betreft het Huis van de Stad, de herinrichting van het plein en realisatie van woningbouw. Over de afstemming van deze ontwikkeling en de continuïteit van bedrijfsvoering van ABZ Diervoeding zijn wij in gesprek met ABZ. Voor de 2e fase van de Havenkom moet nog een ruimtelijke plan worden uitgewerkt. Ten behoeve hiervan vinden gesprekken met Van Rootselaar plaats over grondverwerving.

Gesprekken grondverwerving

R12

Voor de binnenstad van Nijkerk continueren we het ingezette beleid met betrekking tot bereikbaarheid, parkeerbeleid en parkeertarieven.

Het parkeerbeleid (inclusief parkeervergunningen) wordt begin 2019 aangeboden aan de raad. Het parkeerbeleid is in samenwerking met de klankbordgroepen tot stand gekomen conform de motie.

De bereikbaarheid wordt verbeterd door het aanleggen van een dynamisch parkeerverwijssysteem in 2019. Daarnaast worden circa 55 parkeerplaatsen bij bronpunt de Bontekoe gerealiseerd in 2019.

P-systeem, parkeerbeleid, realiseren parkeerplaatsen

R13

Wij maximeren de parkeertarieven in deze raadsperiode op 0,90 euro. Dat is inclusief de uitgestelde indexering. Aanvullende investeringen voor het parkeren dekken wij vooralsnog uit incidentele middelen.

De parkeertarieven maximeren op 0,90 cent per uur.

Per 1-1-2019 is het parkeertarief 0,80 c/uur. Per 1-1-2021 is het tarief 0,90 c/uur.

0,80 c/u

0,90 c/u

R14

Voor de ontwikkeling van de binnenstad van Nijkerk borgen wij de inbreng van belanghebbenden bij de herinrichting van de verschillende deelgebieden, en we stimuleren de doorontwikkeling van een platform 2.0 met een goede betrokkenheid van alle partijen in de binnenstad.

Het Platform 2.0 werkt aan de verdere uitwerking van de visie Aantrekkelijk Nijkerk.

Het Platform 2.0 wordt samen met de bewoners, winkeliersvereniging en de vastgoedeigenaren ontwikkeld. Verduidelijking van de rollen van ondernemers, eigenaren, bewoners en gemeente in de samenwerking is hierbij belangrijk.

Platform 2.0





## Thema Ondernemend:

een vitale economie als drager van de samenleving



### Maatschappelijke opgave

Een vitale economie is belangrijk voor het leven in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk. Mensen krijgen de gelegenheid om mee te doen aan de samenleving, de welvaart neemt toe en er is draagvlak voor maatschappelijke en economische voorzieningen. De verwachting is dat de mobiliteit en werkgelegenheid in de gemeente Nijkerk verder zullen toenemen. Die groei willen we faciliteren en goed inpassen. Wij zetten ons in voor het versterken van de economie met een aantrekkelijk vestigingsklimaat. Meer aandacht voor innovatie en duurzaamheid bij de uitgifte van bedrijfstreinen. Een gezonde arbeidsmarkt met plek voor jongeren en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We stimuleren en faciliteren een betere aansluiting en samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven. Samen met betrokken partijen profileren we de gemeente Nijkerk als het Food Production Cluster van regio Foodvalley.





## De Focus voor het thema Ondernemend ligt op plekken waar de economie als drager van de samenleving een belangrijke bijdrage kan leveren.

### We faciliteren en stimuleren het bedrijfsleven en onderwijs bij het profileren van de gemeente Nijkerk als Food Production Cluster binnen regio Foodvalley.

De gemeente wil het ondernemersklimaat versterken en zet daar vol op in. Nijkerk kent een sterke vertegenwoordiging van food- en foodgerelateerde bedrijven. Door de samenwerking tussen foodbedrijven, onderwijsinstellingen, gemeente en regio te bevorderen wordt de toekomstbestendigheid en verankering van het cluster verder vergroot. Hiermee kan de gemeente Nijkerk zich onderscheiden binnen de Foodvalley en een waardevolle toevoeging zijn aan het totale aanbod van de Foodvalley. We zetten daarom in op de ontwikkeling en profilering van het Food Production Cluster, samen met het bedrijfsleven. Duurzame instroom van goed opgeleid personeel is het eerste concrete thema waarop de betrokken partijen samenwerken. Binnen het Food Production Cluster zetten het bedrijfsleven en onderwijs vol in op de vestiging van Food Academy Nijkerk waarbij de gemeente faciliteert. Doel is om in september 2019 in Nijkerk een MBO beroeps begeleidende leerweg foodopleiding (je werkt en gaat 1 dag per week naar school) te starten en het jaar daarna een MBO beroeps opleidende leerweg foodopleiding (je gaat naar school en loopt stage), gevolgd door MBO food en techniek en MBO food en logistiek.

### We blijven investeren in een aantrekkelijke binnenstad van Nijkerk en winkelcentrum Paasbos en de dorpskernen van Hoevelaken en Nijkerkerveen.

Met het investeren in de binnenstad van Nijkerk, winkelcentrum Paasbos en de dorpskernen van Hoevelaken en Nijkerkerveen behouden deze centra hun belangrijke rol in de samenleving. Zo blijven zij een verbindende factor op sociaal, economisch en ruimtelijk vlak. Goede centra zijn essentieel om een aantrekkelijke (woon)gemeente te kunnen zijn en blijven in de toekomst. De binnenstad van Nijkerk wordt de komende tijd verder ontwikkeld volgens het uitvoeringsplan van de Visie Aantrekkelijk Nijkerk. In 2019 wordt gestart met het herstraten van de Langstraat/Kleterstraat/Spoor-

straat en met de voorbereiding van Plein/Koetsendijk/Singel. Daarnaast wordt het parkeerbeleidsplan voor de binnenstad geactualiseerd en wordt het achteraf betalen voor parkeren ingevoerd. In 2019 ontwikkelt de bestaande regiegroep voor de binnenstad zich naar een platform 2.0 Binnenstad Nijkerk. Voor Paasbos wordt in 2019 gestart met het maken van een integrale (ruimtelijke en sociale) gebiedsvisie waarbij ook de verbinding wordt gelegd met het gemeentelijk vastgoed. De visie wordt in samenspraak met de stakeholders en de samenleving ontwikkeld en in 2020 aan de raad aangeboden. Dan wordt ook bepaald hoe de visie een vervolg krijgt en welke rol de gemeente daarbij zal vervullen. Eind 2018 heeft de Visiegroep Hoevelaken de Centrumvisie Hoevelaken aan het college aangeboden. In de eerste maanden van 2019 geven college en gemeenteraad hun reactie op deze visie. Op basis hiervan wordt onder meer aangegeven welke activiteiten de gemeente de komende jaren zal uitvoeren. De bouw van het voorzieningencluster Nijkerkerveen is eind 2018 gestart en wordt begin 2020 afgerond. In samenhang met de bouw wordt in 2019 de realisatie van woningbouw op de locaties voormalige Van Rootselaarschool en Concordia voorbereid, evenals de herinrichting van de openbare ruimte. De openbare ruimte (dorpsplein en aanloopstraten) wordt vanaf 2019 in fases heringericht. Vanaf 2020 wordt de woningbouw gerealiseerd.

### We ondersteunen een breed aanbod op het gebied van recreatie. De verbinding tussen het Randmeer en de binnenstad van Nijkerk krijgt een impuls.

De vrijetijdseconomie kent de laatste jaren een sterke groei binnen de gemeente Nijkerk. De gemeente wil inzetten op een verdere ontwikkeling van recreatie en toerisme. De gemeente Nijkerk heeft met de ligging aan het Randmeer veel potentie. Voor de inwoners zelf maar zeker ook op toeristisch vlak. Tot nu toe wordt deze potentie nog onvoldoende benut. Wij zoeken in 2019 de samenwerking met de ondernemers aan het Randmeer om een aantrekkelijk en levendig "Hulckesteijn" aan het meer te ontwikkelen. Een belangrijk element hierbij is de aandacht voor de zwemwaterkwaliteit op de locatie.

Als Hulckesteijn zich ontwikkeld heeft als een aantrekkelijke en levendige bestemming is een aantrekkelijke route tussen binnenstad en het Randmeer een volgend aandachtspunt.

We grijpen kansen die zich voordoen om in andere trajecten (bijv. ontwikkeling Huis van de Stad, versterking van de centra, cultuureducatie, evenementen) het aanbod aan recreatieve voorzieningen in Nijkerk te versterken. Daarbij proberen we in te spelen op de wensen die in de ophaalronde in najaar 2018 naar voren kwamen (bijv. behoefte aan meer aanbod voor kinderen en jeugd).

#### Samen aan zet

Ontwikkelingen in de centra van onze gemeente, die vanuit de voorstellen van de dialooggroep Economie en bedrijfsomgeving en platform Binnenstad in gang zijn gezet of worden ondersteund, vormen de basis van onze inzet.

#### Budgetten

Voor het grootste gedeelte van de ambities uit het coalitieakkoord is al budget gereserveerd in de begroting van de gemeente omdat er wordt voortgebouwd op wat de vorige raadsperiode in gang is gezet. Voor de ambities van Ondernemend waarvoor op dit moment budget nodig is wordt in het kader van dit uitvoeringsprogramma budget aangevraagd. Het gaat hierbij om zowel incidenteel budget (I) als structureel budget (S).

	Ondernemend						
O2	We faciliteren en stimuleren het bedrijfsleven en onderwijs bij het profileren van de gemeente Nijkerk als Food Production Cluster binnen regio Foodvalley.	- Impuls en ondersteuning Food Production Cluster en realisatie Food Academy Nijkerk - Versterking Economie met als speerpunt ondersteuning Food Production Cluster en Food Academy Nijkerk	50 80	80	80	80	I S
O8	We blijven investeren in een aantrekkelijke binnenstad van Nijkerk en winkelcentrum Paasbos en de dorpskernen van Hoevelaken en Nijkerkerveen.	- Ontwikkeling visie wijk Paasbos (projectorganisatie, onderzoeken, participatie)	150				I
O9	We faciliteren het grote en diverse aanbod aan evenementen. Dit is belangrijk voor de levendigheid in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk. Daarbij hebben we, zeker op zondag, ook oog voor de behoefte aan rust in tijd en ruimte voor burgers die daar waarde aan hechten.	Versterken beleid, organisatie, vergunningen verlening en veiligheid evenementen	45	45	45	45	S
O10	We ondersteunen een breed aanbod op het gebied van recreatie. De verbinding tussen het Randmeer en de binnenstad van Nijkerk krijgt een impuls.	- Versterking recreatie en toerisme - Versterking en onderzoek recreatie en toerisme	45 30	45	45	45	S I

Getallen zijn x € 1.000





## Thema Ondernemend:

een vitale economie als drager van de samenleving

### Wat

gaan we doen

### Hoe

gaan we dit doen

2019 2020 2021 2022

01

Bij de verkoop van bedrijfsterrein richten we ons op een selectieve groei. De kwaliteit en duurzaamheid van nieuwe bedrijven als toegevoegde waarden voor onze gemeente Nijkerk staan daarbij voorop. Kennisintensieve en schone bedrijven hebben onze voorkeur.

Bij de uitgifte van de grond voor onze bedrijfsterreinen zijn er kwaliteitscriteria waaraan bedrijven moeten voldoen. Dit zijn o.a. criteria op het gebied van kennisintensiviteit, duurzaamheid, mvo, de relatie tot arbeidsmarkt en de bedrijfscategorie (o.a. food production). Hierbij heeft een bedrijf uit de food production een pre.

Er zijn kwaliteitscriteria door het college vastgesteld waaraan geïnteresseerde bedrijven moeten voldoen. Hierdoor is een zorgvuldige afweging mogelijk.

Continu

02

We faciliteren en stimuleren het bedrijfsleven en onderwijs bij het profileren van de gemeente Nijkerk als Food Production Cluster binnen regio Foodvalley.

De gemeente wil het ondernemersklimaat versterken. De gemeente Nijkerk kent een sterke vertegenwoordiging van food- en foodgerelateerde bedrijven. Daarmee neemt de gemeente een bijzondere positie in binnen de Regio Foodvalley. We gaan het Food Production Cluster verder ontwikkelen.

We voeren actief beleid op de ontwikkeling en profilering van het Food Production Cluster samen met het bedrijfsleven. Binnen het Food Production Cluster zetten we samen met het bedrijfsleven en onderwijs vol in op de vestiging van Food Academy Nijkerk.

Profilering FPC continu, start 1e opleiding FAN

Doorontwikkeling opleiding aan FAN

Start nieuwe opleiding aan FAN

Start nieuwe opleiding aan FAN

03

Bij het stimuleren van het Food Production Cluster ligt het accent op een praktische aanpak met onder meer prioriteit voor de aansluiting van onderwijs/arbeidsmarkt op de behoefte van de ondernemingen in de gemeente Nijkerk.

We gaan voor de verdere ontwikkeling van het Food Production Cluster.

We voeren actief beleid op de ontwikkeling en profilering van het Food Production Cluster samen met het bedrijfsleven. Binnen het Food Production Cluster zetten we samen met het bedrijfsleven en onderwijs vol in op de vestiging van Food Academy Nijkerk.

Continu

04

We geven zelf actief invulling aan het Sociaal Akkoord door voldoende mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Ondernemers stimuleren we om dat ook te doen door hen te ontzorgen op dit punt.

Gemeente Nijkerk geeft invulling aan de wet Banenafpraak door het in dienst nemen van nieuwe medewerkers die vallen onder deze wetgeving. Als uitvoerder van de wet ondersteunen we ook de ondernemers in de vorm van ontzorgen, faciliteren en risicobeheersing.

Binnen de organisatie wordt actief bekeken welke mogelijkheden er zijn voor nieuwe medewerkers met een arbeidsbeperking. We intensiveren onze werkgeversbenadering en gaan duurzame relaties met ondernemers aan. Relatie wet Banenafpraak (Participatiewet).

Plan van aanpak visie op werk, continu

05

We stimuleren gerichte scholing om in de vraag naar arbeidskrachten in Nijkerk, Hoevelaken en Nijkerkerveen blijvend te kunnen voldoen. Daarbij investeren we in gerichte bijscholingsprogramma's voor werklozen en – waar mogelijk – medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt.

Dit doen we met het Techevent Corlaer College, door de ontwikkeling van Food Academy Nijkerk. De taal-, reken- en digitale vaardigheden worden versterkt door formeel scholingsaanbod en informele activiteiten vanuit het Taalhuis.

Dit doen we in samenwerking met Samenwerkingsverband Partner tech, door samenwerken met UWV, Werkbedrijf Amersfoort en Werkgeversservicepunt.

Continu

06

Bij het oppakken van de opgaven op het vlak van de economie werken we op lokaal en regionaal niveau nauw samen met het bedrijfsleven, het onderwijs en andere betrokkenen. We investeren in een goede aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven.

We werken nauw samen met onderwijs en het bedrijfsleven en investeren in een goede aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven.

We investeren in een breed bedrijvennetwerk en de koppeling met het onderwijs. We zetten hierbij vol in op het Food Production Cluster en de Food Academy Nijkerk en trekken hierbij gezamenlijk op, op lokaal en regionaal niveau.

Continu investeren in bedrijfsnetwerk, start 1e opleiding FAN

Doorontwikkeling opleiding aan FAN

Start nieuwe opleiding aan FAN

Start nieuwe opleiding aan FAN

07

We schrappen onnodige regelgeving en faciliteren en adviseren ondernemers om te kunnen ondernemen.

We bieden ondernemers herkenbare aanspreekpunten binnen de gemeente.

Dit doen we door het inzetten van accountmanagement economie.

Continu

08

We blijven investeren in een aantrekkelijke binnenstad van Nijkerk en winkelcentrum Paasbos en de dorpskernen van Hoevelaken en Nijkerkerveen.

Er wordt verder gewerkt aan Aantrekkelijk Nijkerk inclusief het investeringsprogramma. In 2019 wordt een integrale visie (sociaal en ruimtelijk) op Paasbos ontwikkeld. De Centrumvisie Hoevelaken wordt begin 2019 aangeboden aan de raad. Het voorzieningencluster Nijkerkerveen wordt in 2020 geopend.

Aantrekkelijk Nijkerk wordt verder uitgewerkt samen met de winkeliers, eigenaren en bewoners. De visie Paasbos wordt samen met belanghebbenden ontwikkeld. De Centrumvisie Hoevelaken is voortgekomen uit het maatschappelijk initiatief.

Centrumvisie Hoevelaken

Opening voorzieningencluster Nijkerkerveen, visie Paasbos

09

We faciliteren het grote en diverse aanbod aan evenementen. Dit is belangrijk voor de levendigheid in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk. Daarbij hebben we, zeker op zondag, ook oog voor de behoefte aan rust in tijd en ruimte voor burgers die daar waarde aan hechten.

We stimuleren een verbreding van het aanbod aan evenementen

Er is via Samen aan zet voor 2019 budget beschikbaar gesteld voor het organiseren van evenementen met bovenlokale aantrekkingskracht. Er wordt in samenwerking met de dialooggroep vanuit Samen aan zet nieuw evenementenbeleid ontwikkeld.

Groot evenement, ontwikkeling nieuw evenementenbeleid

Groot evenement



Thema Ondernemend:

een vitale economie als drager van de samenleving

FOCUSAMBITIE

Wat

gaan we doen

Hoe

gaan we dit doen

010

We ondersteunen een breed aanbod op het gebied van recreatie. De verbinding tussen het Randmeer en de binnenstad van Nijkerk krijgt een impuls.

We zetten in op de versterking van de centra van Nijkerk en Hoevelaken en de ontwikkeling van recreatie aan het Randmeer. We grijpen kansen aan die zich voordoen in andere trajecten (bijv. ontwikkeling Huis van de Stad, versterking van de centra, cultuureducatie, evenementen) om het aanbod aan recreatieve voorzieningen in Nijkerk te versterken. Daarbij proberen we in te spelen op de wensen die in de ophaalronde in najaar 2018 naar voren kwamen (bijv. behoefte aan meer aanbod voor kinderen en jeugd).

We zoeken de samenwerking met de ondernemers aan het Randmeer om een aantrekkelijk en levendig "Hulckesteijn" aan Zee te ontwikkelen. We brengen de suggesties en ideeën die uit de ophaalronde in najaar 2018 naar voren kwamen actief in bij andere trajecten en faciliteren zo mogelijk initiatieven uit de samenleving die daarbij aansluiten.

2019

2020

2021

2022

Intentie samenwerking Hulckesteijn

011

We ondersteunen het maatschappelijk initiatief tot onderzoek van een kwaliteitsimpuls voor de centrumontwikkeling Hoevelaken.

De Centrumvisie Hoevelaken wordt in de eerste helft van 2019 aan de raad aangeboden.

We ondersteunen het maatschappelijk initiatief en de te ontwikkelen visie voor het centrum van Hoevelaken. In de eerste maanden van 2019 geven college en gemeenteraad hun reactie op deze visie. Op basis hiervan wordt onder meer aangegeven welke activiteiten de gemeente de komende jaren zal uitvoeren.

Centrumvisie Hoevelaken

012

We vinden vitaliteit van de landbouw belangrijk. We denken mee met agrariërs die over willen gaan tot duurzaam en diervriendelijk ondernemen.

We bieden ondernemers herkenbare aanspreekpunten binnen de gemeente.

Dit doen we door het inzetten van accountmanagement landbouw.

Continu

013

In het buitengebied bieden we ruimte voor nieuw ondernemerschap binnen de bestaande bebouwing.

De gemeente biedt ruimte voor het anders benutten van vrijkomende agrarische bebouwing onder andere passend bij de kwaliteiten van het landschap.

Bij gewenste ontwikkelingen bekijken we hoe we dit kunnen faciliteren in nauwe afstemming met de mogelijkheden die vanuit de Menukaart Landschap aanwezig zijn.

Continu







## Thema Veilig:

thuis en op straat



### Maatschappelijke opgave:

*Wonen, werken en ontspannen in Nijkerkerveen, Hoevelaken en Nijkerk moet veilig zijn voor iedere inwoner en bezoeker. Veiligheid in en rond de eigen woning, de openbare ruimte, bij bedrijven en op bedrijventerreinen is een kernwaarde. In de ruimte die we elkaar bieden is het belangrijk rekening te houden met elkaar. Naast ieders eigen én gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben wij als gemeentelijke organisatie een belangrijke rol op het gebied van veiligheid. Waar dat kan in de vorm van preventie, voorlichting en bemiddeling. Waar dat nodig is in de vorm van toezicht en handhaving, waarbij wij ons extra inzetten om te komen tot een brede samenwerking bij de aanpak van overlast en criminaliteit. Wij hechten veel belang aan de zichtbaarheid en bereikbaarheid van hulpverleners en handhavers.*





Voor het thema Veilig gaan we voor de volgende focusambities.

Vanuit een goed evenwicht tussen preventie, handhaving en zorg zetten wij ons in voor vergroting van het veiligheidsgevoel van de inwoners. Criminaliteit, discriminatie en overlast worden aangepakt.

Het veiligheidsgevoel van onze inwoners is een belangrijk onderdeel van de kwaliteit van de leefomgeving. Gelukkig blijkt uit cijfers uit de Veiligheidsmonitor dat het veiligheidsgevoel toeneemt. Lokaal zijn veel factoren van invloed op het veiligheidsgevoel, zoals bijvoorbeeld overlast door jongeren, het aantal woninginbraken, de mate van sociale cohesie, "blauw" op straat, het zelf actie kunnen ondernemen (1.000 ogen principe). We kunnen het veiligheidsgevoel ondersteunen door een concrete aanpak bij een mogelijke verstoring of bedreiging van de openbare orde. Ook zetten we ons in om samen met initiatiefnemers van evenementen de evenementen zo veilig en met zo min mogelijk overlast te organiseren. Zeker omdat evenementen in aantal en omvang toenemen. In de eerste helft van 2019 biedt het college het integraal Veiligheidsplan 2019-2022 aan de raad aan. Dit plan stellen we op met de gemeenten Barneveld en Scherpenzeel. In dit plan worden onder andere de prio-

riteiten zoals High Impact Crimes, overlast in wijken en buurten en ondermijning verder uitgewerkt. Openbare orde en het sociaal domein raken steeds meer verwant met elkaar. Voor 2019 betekent dit dat de samenwerking intensiever zal worden en we met betrokken partners een convenant tekenen dat informatiedeling mogelijk maakt. Doel hiervan is de monitoring van het aantal en het soort veiligheidszaken, gecombineerd met zorg, binnen de gemeente. Vooralsnog kan hier onder andere gedacht worden aan de sluitende aanpak verwarde personen, huiselijk geweld en kindermishandeling, woningontruimingen en terugkeer na detentie.

We zetten ons in dat hulpverlening in levensbedreigende situaties snel en veilig beschikbaar is. We onderzoeken de mogelijkheid voor een ambulancstandplaats in de gemeente Nijkerk en behoud van een adequate brandweezorg, waaronder de first responder.

In levensbedreigende situaties is snel en adequaat handelen noodzakelijk. Om dit te borgen onderzoeken we de mogelijkheid voor een ambulancstandplaats in de gemeente. Op dit moment beschikt de gemeente

Nijkerk over twee (kleine) First Responder Brandweer-auto's. Door inzet van de First Responder Brandweer (Frb) kan de brandweer al vaak hulp verlenen voordat de ambulance gearriveerd is. Nijkerk heeft de ervaring dat de twee beschikbare Frb-auto's goed werken en dit willen we minimaal behouden. Wij zijn er geen voorstander van om de Frb in te zetten in combinatie met andere taken. Ons belang op dit punt brengen we in bij het onderzoek naar ambulancstandplaatsen. Dit wordt door de VGGM begin 2019 gestart. Als aanvulling hierop en ter uitvoering van de motie "in elke wijk een AED" brengen we ook de mogelijke bijdrage van een AED-netwerk met voldoende dekking in beeld.

Een gerichte en daadkrachtige aanpak van ondermijning vinden we belangrijk.

We zien steeds vaker dat de onderwereld probeert te infiltreren in de bovenwereld. Dit kan dichtbij en zonder

dat burgers en overheden het doorhebben. Soms is het ook heel duidelijk zichtbaar, maar lastig aan te pakken. Hierdoor ondermijnt de criminaliteit de basis van onze rechtstaat. Ondermijning wordt gekenmerkt door geweld, corruptie en vaak zeer grote geldbedragen. Landelijk gezien is er sprake van een toename van ondermijnende criminaliteit. Voor Nijkerk is door het Regionaal Informatie- en Expertisecentrum een ondermijningsbeeld opgesteld. Op basis van dit beeld zetten we in Nijkerk specifiek in op het bestrijden van witwassen, fraude, hennep en drugs én mensenhandel. In de eerste helft van 2019 consulteert het college de raad over de manier waarop dit de komende jaren vorm krijgt. Voor de bestrijding van de georganiseerde criminaliteit zetten we in op instrumenten zoals: bewustwording, wet BIBOB, Wet Damocles, bestuurlijke boetes en een integrale bestuurlijke aanpak via samenwerking met onze partners in het Regionaal Informatie- en Expertisecentrum.

Budgetten

Voor het grootste gedeelte van de ambities uit het coalitieakkoord is al budget gereserveerd in de begroting van de gemeente omdat er wordt voortgebouwd op wat de vorige raadsperiode in gang is gezet. In het kader van de program-mabegroting is budget vastgesteld voor ambities die bijdragen aan dit thema. Het gaat hierbij om incidenteel budget (I) en structureel budget (S).

Thema	Onderwerp	S/I	2019	2020	2021	2022
Veilig	Ondermijning	I	80	80	80	
	Digitale veiligheid	I	100	100	100	
	Toezichhouders/buurtbemiddeling	S	120	120	120	120

Voor de ambities van Veilig waarvoor op dit moment budget nodig is wordt in het kader van dit uitvoeringsprogramma budget aangevraagd. Het gaat hierbij om incidenteel budget (I).

	Thema	Activiteit	2019	2020	2021	2022	I/S
	Veilig						
V7	We zetten ons in dat hulpverlening in levensbedreigende situaties snel en veilig beschikbaar is. We onderzoeken de mogelijkheid voor een ambulancstandplaats in de gemeente Nijkerk en behoud van een adequate brandweezorg, waaronder de first responder.	Onderzoek naar ambulance en AED	25				I

Getallen zijn x € 1.000







## Thema Veilig:

thuis en op straat

**Wat**  
gaan we doen

**Hoe**  
gaan we dit doen

**2019** **2020** **2021** **2022**

FOCUSAMBITIE

**V1**

*Vanuit een goed evenwicht tussen preventie, handhaving en zorg zetten wij ons in voor vergroting van het veiligheidsgevoel van de inwoners. Criminaliteit, discriminatie en overlast gevend gedrag worden aangepakt.*

We zetten ons in voor vergroting van het veiligheidsgevoel van inwoners en voor concrete aanpak van mogelijke verstoring of bedreiging van de openbare orde. We geven ook meer aandacht aan de veiligheid en overlast bij evenementen.

Uitwerking integraal Veiligheidsplan 2019-2022 (IVP) en gecoördineerde samenwerking met de veiligheidspartners. In het IVP worden o.a. de volgende prioriteiten uitgewerkt: High Impact Crimes, overlast in wijken en in buurten en ondermijning.

IVP

Uitvoering

**V2**

*We geven prioriteit aan de preventie en bestrijding van drank- en drugsmisbruik. We bewaken de voortgang van lopende maatregelen en intensiveren waar nodig.*

Met betrekking tot drank- en drugsmisbruik blijven we aan de preventieve kant inzetten op ondersteuning van Stop Drugs Nijkerk. De drugshandel pakken we aan via het thema ondermijning (zie V12).

Het project Stop Drugs Nijkerk wordt ondersteund vanuit de optiek Volksgezondheid. Het thema drugshandel pakken we met onze partners (o.a. RIEC) op onder de vlag van ondermijning (zie V12).

Voortzetting Stop Drugs Nijkerk en uitwerking handel in het Integraal Veiligheids Plan

**V3**

*We zetten ons in voor vergroting van de sociale veiligheid op straat. We stimuleren maatschappelijke initiatieven en maatregelen die hieraan bijdragen.*

Het gevoel van sociale veiligheid (als onderdeel van het veiligheidsgevoel) is, op basis van gegevens uit de Veiligheidsmonitor, stabiel gebleven of zelfs verbeterd. Om dit te borgen moeten we blijven inzetten op verbetering van de objectieve veiligheid.

Sociale veiligheid op straat stimuleren we door ondersteuning van burgerinitiatieven die de sociale cohesie versterken, door extra inzet van middelen ten behoeve van de buurtbemiddeling, het voorzetten van burgernet en extra inzet van toezichthouders (zie ook V11 en V5).

In balans brengen van inbreng Nijkerk in het samenwerkingsverband en meer toezicht op straat

**V4**

*Bewoners kunnen hun informatie gemakkelijk en effectief delen met de politie. We faciliteren het project 1000 ogen.*

Blijven faciliteren van het project 1000 ogen indien nodig.

Blijven faciliteren van het project 1000 ogen indien nodig.

Inzet op basis van noodzaak

**V5**

*We gaan uit van gelijke behandeling en accepteren geen enkele vorm van ongewenst en seksueel (#MeToo) of anderszins normoverschrijdend gedrag. We gaan in gesprek met maatschappelijke partners om er zoveel mogelijk preventief aandacht voor te vragen en treden er tegen op waar nodig en binnen de wettelijke kaders. We vergroten de inzet van buurtbemiddeling en van de toezichthouders.*

We agenderen dit onderwerp bij de reguliere overlegmomenten met onze partners en zorgen voor meer capaciteit op het vlak van buurtbemiddeling en toezicht in de openbare ruimte.

Zie ook V3 en V11. Inclusieagenda verbreden in lijn met het coalitieakkoord.

Inbreng in reguliere overleggen en extra capaciteit

**V6**

*We hebben aandacht voor het borgen van veiligheid van inwoners die zich in een kwetsbare positie bevinden of tot een kwetsbare groep behoren. We geven meer aandacht aan het gebruik van de meldcode.*

Het veiligheidsbeleid, zowel voor het sociaal domein als voor de brede samenleving, krijgt de komende jaren gedegen aandacht.

Iedere inwoner moet zich in onze gemeente zo veilig mogelijk voelen. Via diverse loketten en de gebiedsteams wordt hierop inzet geleverd en kunnen inwoners zich tot de gemeente wenden. De meldcode wordt helder uitgedragen.

Helderder uitdragen van de meldcode

FOCUSAMBITIE

**V7**

*We zetten ons in dat hulpverlening in levensbedreigende situaties snel en veilig beschikbaar is. We onderzoeken de mogelijkheid voor een ambulancstandplaats in de gemeente Nijkerk en behoud van een adequate brandweerzorg, waaronder de first responder.*

We laten de mogelijkheid voor een ambulancstandplaats in de gemeente onderzoeken. Nijkerk heeft twee (kleine) flexibele First Responder Brandweerauto's die goed werken, dit willen we minimaal behouden. Wij zijn er geen voorstander van om de Frb in te zetten in combinatie met andere taken.

Ons belang op dit punt brengen we in bij het onderzoek naar ambulancstandplaatsen dat door de VGGM begin 2019 wordt gestart. Als uitvoering van de motie "in elke wijk een AED" brengen we ook de resultaten van de First Responder en de mogelijke bijdrage van een AED-netwerk met voldoende dekking in beeld.

Participeren in onderzoek VGGM en hierbij de mogelijkheden van een AED netwerk inbrengen

**V8**

*We willen krachtiger en sneller optreden in het geval van overlast en criminaliteit in en rondom kraakpanden.*

Wanneer kraakpanden overlast geven voor de omgeving treden we hier vanuit de openbare orde taak tegen op. Het ontruimen van een kraakpand bij voortdurende overlast is een rol voor de eigenaar.

Inzet van van politie en boa's om de overlast in wijken en buurten te verminderen (zie verbinding met V11).

Meer toezicht op overlast vanuit kraakpanden



## Thema Veilig:

thuis en op straat

**Wat**  
gaan we doen

**Hoe**  
gaan we dit doen

**2019** **2020** **2021** **2022**

**V9**

Waar mogelijk en binnen de wettelijke kaders voorkomen we de vestiging van coffeeshops en shishalounges in de gemeente Nijkerk.

We handhaven het 0-beleid met betrekking tot coffeeshops. Indien nodig ontwikkelen we beleid met betrekking tot shishalounges.

Voortzetting van het huidig beleid voor coffeeshops en overwegen van beleid shishalounges indien nodig.

Voorzetting  
huidig beleid

**V10**

Bij handhaven wordt rekening gehouden met de strekking van regelgeving, met ruimte voor maatwerk in handelen in specifieke omstandigheden.

Deze insteek zullen we gebruiken bij het doorontwikkelen van onze werkwijze.

Dit zullen we doen in samenwerking met de ODDV.

Continu

**V11**

Inzet van de toezichthouders wordt gekoppeld aan plekken waar aantoonbare overlast plaatsvindt, waar sprake is van veiligheidsrisico of risico op criminaliteit.

We koppelen de inzet (mede op basis van het IVP 2019-2022) van de toezichthouders aan plekken waar overlast plaatsvindt en waar risico is op criminaliteit.

We zorgen samen met onze partnergemeenten Barneveld en Scherpenzeel en de politie voor meer toezicht op straat bij plekken, situaties en personen die overlast veroorzaken (bijvoorbeeld personen met verward gedrag en jeugdoverlast). Hiermee wordt (deels) voorkomen dat overlast escaleert tot criminele activiteiten.

Continu

FOCUSAMBITIE

**V12**

Een gerichte en daadkrachtige aanpak van ondermijning vinden we belangrijk.

Voor de bestrijding van de georganiseerde criminaliteit zetten we in op een breed spectrum aan instrumenten: bewustwording, wet BIBOB, Wet Damocles, bestuurlijke boetes en een integrale bestuurlijke aanpak via samenwerking met onze partners in het Regionaal Informatie- en Expertisecentrum.

Op basis van het ondermijningsbeeld zetten we in Nijkerk specifiek in op het bestrijden van witwassen, fraude, hennep en drugs én mensenhandel. In de eerste helft van 2019 consulteert het college de raad over de manier waarop dit de komende jaren vorm krijgt.

Continu

**V13**

We gaan extra investeren in het borgen van de digitale veiligheid in de gemeente Nijkerk.

In 2018 zijn de functioneel gegevensbeheerder, de chief security officer en de privacy officer gestart en zijn de taken beschreven.

In 2019 worden op basis van de ervaringen tot dan toe de resultaten geëvalueerd. Wanneer de borging onvoldoende blijkt, ontwikkelen we voorstellen voor extra investeringen.

Op basis van de implementatie wordt de borging geëvalueerd

**V14**

We versterken de verkeersveiligheid door goed onderhoud en waar nodig aanpassing van onze infrastructuur.

We verbeteren waar nodig de infrastructuur om de verkeersveiligheid te vergroten.

Door monitoring en ongevalanalyses wordt de verkeersveiligheid in de gaten gehouden. Zo kunnen specifieke locaties bij herinrichting of bij groot onderhoud worden geprioriteerd.

Continu



## Organisatie en financiën

De ambities uit het coalitieakkoord die niet tot een van de zes voorgaande thema's behoren zijn in dit thema samengevoegd. Dit thema gaat met name in op de wijze waarop het bestuur en de gemeentelijke organisatie de komende periode gaan werken. Ambities hierbij zijn bijvoorbeeld open en actief communiceren, dichtbij betrokkenen, open en toegankelijk besturen, transparant en controleerbaar. Ook regionale samenwerking en het voor langere termijn inzetten op lage lasten en een gezonde financiële buffer in de vorm van vermogen horen in dit rijtje thuis.



Hiervoor zetten we in op de volgende focusambities.

We versterken het integraal en programmatisch werken.

Maatschappelijke vraagstukken vragen een integrale benadering die verschillende programmagebieden beslaat. Daarnaast zijn er nieuwe ontwikkelingen die speciale aandacht vragen. Om deze vraagstukken op een adequate manier aan te pakken zijn deze in het coalitieakkoord samengebracht in een zestal thema's. We werken vanuit deze thema's intensief samen met inwoners, ondernemers, verenigingen en instellingen en stellen onze kennis, techniek en ervaringen ten dienste van de samenleving. We richten in 2019 onze bedrijfsvoering rondom de genoemde thema's zo in dat we onze bijdrage kunnen leveren aan de snel veranderende omstandigheden. We vergroten de ontwikkelkracht van de organisatie. Vanuit de plannen van aanpak van alle teams binnen het gemeentehuis wordt in 2019 ook nadrukkelijk bekeken welke inverteer-effec-ten zijn te behalen. We versterken de verbindingsstruc-tuur tussen het college en de teams onder andere via het

programmatisch werken en de implementatie van het nieuwe en digitale bestuurs- en besluitvormingsproces. De gemeente Nijkerk is een lerende organisatie. Dit betekent dat we onze organisatie aanpassen aan een voortdurend veranderende omgeving om daarmee onder andere onze dienstverlening zo optimaal mogelijk te houden en verder te ontwikkelen. In het kader hiervan wordt in het voorjaar 2019 de organisatieanalyse afgerond.

We zijn transparant en te volgen in ons handelen. Door verdere ontwikkeling van het proces van monitoring en control maken we inzichtelijk wat we doen.

Bij een open bestuursstijl hoort onlosmakelijk een goede bewaking van en verantwoording over onze gezamenlijke inspanningen en de bijbehorende resultaten. Wij gaan daarom het proces van monitoring & control de komende raadsperiode verder versterken. Hiermee hebben wij nog beter inzicht in de feitelijke ontwikkelingen en de daarop

noodzakelijke bijstellingen in onze aanpak. In 2019 gaan we de data die we tot onze beschikking hebben via dashboards vertalen in informatie voor zowel de organisatie als het bestuur. Via een actueel dashboard kan tijdig worden ge-signaleerd en ingegrepen. Hierdoor worden onze inwoners beter geholpen en onnodige kosten voorkomen.

Wij handelen met onze dienstverlening snel en klantvriendelijk. Afspraken zijn helder en worden nagekomen.

De klant staat centraal bij onze dienstverlening. Via digita-lisering bieden we op een eenvoudige manier toegang tot informatie en participatie. Ook zetten we digitalisering in

bij dienstverlening rond vergunningen, belastingen, zorg en werk/inkomen. We hebben oog voor mensen die minder digitaalvaardig zijn en borgen dat informatie en toegang tot participatie voor iedereen bereikbaar blijven. We actu-aliseren en implementeren ons dienstverleningsconcept en verbeteren de (telefonische) bereikbaarheid. Teams in de organisatie krijgen gerichte en regelmatige feedback op zaken die met dienstverlening verband houden. We zetten de methodiek klantreis / 1-loket in voor enkele werkpro-cessen en voeren op basis hiervan verbeteringen door. In 2019 wordt het proces van de meldingen openbare ruimte hierop gescreend.



Budgetten

Voor het grootste gedeelte van de ambities uit het coalitieakkoord is al budget gereserveerd in de begroting van de gemeente omdat er wordt voortgebouwd op wat de vorige raadsperiode in gang is gezet. In het kader van de program-mabegroting is budget vastgesteld voor ambities die bijdragen aan dit thema. Het gaat hierbij om incidenteel budget (I) en structureel budget (S).

Thema	Onderwerp	S/I	2019	2020	2021	2022
Organisatie	Versterken integraal en programmatisch werken	I	125	125	125	
	Flexibel budget participatie samenleving	I	50	50	50	
	Investeren in kwaliteit, vitaliteit en capaciteit	I	260	230	230	
	Investeren in kwaliteit, vitaliteit en capaciteit	S	75	75	75	75
	Wet banenafpraak	S	25	75	100	125
	Regionale Samenwerking	S	85	85	85	85

Voor de ambities van Organisatie en financiën waarvoor op dit moment budget nodig is wordt in het kader van dit uitvoeringsprogramma budget aangevraagd. Het gaat hierbij om incidenteel budget (I).

	Thema	Activiteit	2019	2020	2021	2022	I/S
	Organisatie en Financiën						
A4/ B5	We zijn transparant en te volgen in ons handelen. Door verdere ontwikkeling van het proces van monitoring en control maken we inzichtelijk wat we doen.	- Uitlet datawarehouse/ dashboards	75				I

Getallen zijn x € 1.000



## Organisatie en Financiën

### Wat gaan we doen

### Hoe gaan we dit doen

2019 2020 2021 2022

A1

In gesprek met de samenleving werken we dit coalitieakkoord uit in een uitvoeringsplan, dat we eind 2018 aanbieden aan de raad.

Een dynamisch uitvoeringsprogramma komt tot stand met ruimte voor nieuwe ontwikkelingen. Op verschillende passende momenten en manieren betrekken we de samenleving om ambities nader invulling te geven.

Het uitvoeringsprogramma van eind 2018 wordt jaarlijks bij de begroting nader aangevuld en ingevuld met informatie die via participatie tot stand komt.

Het uitvoeringsprogramma

Aanvullen bij begroting

A2

Inwoners zijn actief betrokken en hebben invloed op de keuzes die we maken. We zorgen er voor dat de verschillende belangen in de samenleving op een evenwichtige manier aan bod komen.

Lerend van de ervaringen met Samen aan zet en andere participatietrajecten zetten we diverse manieren in om de samenleving te betrekken. Focus daarbij ligt op vergroten van het maatschappelijk effect, bereiken van groter deel van de samenleving en open houding en gedrag.

We zetten participatie in waar het passend is bij al onze werkzaamheden en dienstverlening. Daarmee wordt participatie onderdeel van ons DNA.

Inzetten waar mogelijk in alle werkzaamheden en dienstverlening

A3

De rol en werkwijze van het gemeentebestuur en de organisatie groeien mee met de veranderende samenleving en met nieuwe ontwikkelingen op het vlak van de democratie. Hierdoor zijn de raad, het college van B&W en de ambtelijke organisatie meer extern georiënteerd en staan zij midden in de samenleving.

Via participatie (A2) staan we in verbinding met de samenleving en vangen we breed signalen op. Verder volgen we landelijke ontwikkelingen om van te leren. De signalen vertalen we in onze vormen van participatie.

In verbinding tussen raad, college en organisatie bespreken we regelmatig onze rol en werkwijze als gemeente. We maken de nieuwe rolverdeling zichtbaar in participatie.

Continu

FOCUSAMBITIE  
A4

We zijn transparant en te volgen in ons handelen. Door verdere ontwikkeling van het proces van monitoring en control maken we inzichtelijk wat we doen.

Bij een open bestuursstijl hoort onlosmakelijk een goede bewaking van en verantwoording over onze gezamenlijke inspanningen en de bijbehorende resultaten. Wij gaan daarom het proces van monitoring & control de komende raadsperiode verder versterken. Hiermee hebben wij nog beter inzicht in de feitelijke ontwikkelingen en de daarop noodzakelijke bijstellingen in onze aanpak.

In 2019 gaan we de data die we tot onze beschikking hebben via dashboards vertalen in informatie voor zowel de organisatie als het bestuur. Via een actueel dashboard kan tijdig worden gesignaleerd en ingegrepen. Hierdoor worden onze inwoners beter geholpen en onnodige kosten voorkomen.

Projectversnelling

A5

De gemeentelijke organisatie communiceert vroegtijdig, laagdrempelig, uitnodigend en duidelijk. Mensen kunnen gemakkelijk in gesprek komen met vertegenwoordigers van gemeentebestuur en organisatie, zowel persoonlijk als digitaal. Vertegenwoordigers van de gemeentelijke organisatie zoeken zelf ook actief het gesprek op en zijn daarbij pro-actief.

2019: Versterken binnenhalen buitenwereld  
2019: Voorbereiden van verbeteren schriftelijke communicatie van de organisatie (begrijpelijk, uitnodigend en doelgroepgericht).  
2020: Versterken online communicatie (begrijpelijk, uitnodigend en doelgroepgericht).

2019: Mediawatching en analyse. Voorbereiden schrijftrainingen (laagdrempelig en doorlopend) en voorbereiden verbetersteam.  
2020: Uitrol schrijftrainingen. Strategie/aanpak mbt inzet online middelen.

Gedeeltelijk 2019, deels inzet 2020

Gedeeltelijk 2019, deels inzet 2020

A6

Door in te zetten op digitalisering bieden we op een eenvoudige manier toegang tot informatie en participatie. Ook zetten we digitalisering in bij dienstverlening. We hebben oog voor mensen die minder digitaal vaardig zijn. Wij zorgen ervoor dat informatie begrijpelijk is en dat participatie mogelijk is.

We verbeteren de ontsluiting van digitale databases voor burgers, bedrijven en teams, stellen meer digitale kanalen open en behouden bestaande kanalen

Door (wettelijk) verplichte registraties en beschikbare data te analyseren en op verzoek de resultaten hiervan beschikbaar te stellen (dashboards of maatwerk). Door actiever gebruik te maken van whatsapp en chat en te onderzoeken of we de Persoonlijke Internet Pagina kunnen faciliteren.

Continu

A7

De gemeentelijke organisatie gaat uiterst zorgvuldig om met de gegevens van haar inwoners. Wij investeren in het borgen van informatiebeveiliging en privacy.

We geven invulling aan de wettelijk verplichte en door de VNG geadviseerde rollen op dit vlak. In onze teams wordt de adviseur informatieveiligheid actief benoemd en betrokken. Ook spelen we in op de strengere wettelijke eisen op het vlak van de registraties.

Binnen BLNP-verband stemmen we deze rollen af en vergroten we het bewustzijn op dit vlak via diverse activiteiten (bijvoorbeeld informatiebijeenkomsten, mystery guests, technische voorzieningen, opsporen en melden datalekken e.d.). We betrekken de teams actief bij deze onderwerpen en zetten extra capaciteit in ten behoeve van BAG 2.0.

Continu

FOCUSAMBITIE  
A8

Wij handelen met onze dienstverlening snel en klantvriendelijk. Afspraken zijn helder en worden nagekomen.

Via digitalisering bieden we op een eenvoudige manier toegang tot informatie en participatie. Ook zetten we digitalisering in bij dienstverlening rond vergunningen, belastingen, zorg en werk/inkomen. We hebben oog voor mensen die minder digitaalvaardig zijn en borgen dat informatie en toegang tot participatie voor iedereen bereikbaar blijven. We actualiseren en implementeren ons dienstverleningsconcept en verbeteren de (telefonische) bereikbaarheid.

Teams in de organisatie krijgen gerichte en regelmatige feedback op zaken die met dienstverlening verband houden. We zetten de methodiek klantreis / 1-loket in voor enkele werkprocessen en voeren op basis hiervan verbeteringen door. In 2019 wordt het proces van de meldingen openbare ruimte hierop gescreend.

Diverse trajecten die lopen en in 2019 worden doorontwikkeld

A9

De samenleving herkent het gemeentebestuur en de organisatie als open, zichtbaar en toegankelijk.

Op verschillende manieren en op relevante momenten zijn we (nog) meer aanwezig in de samenleving. In onze dienstverlening en werkzaamheden zijn we open en benaderbaar.

We gaan meer 'ophalen' op de plekken waar onze inwoners en samenwerkingspartners al zijn. We sluiten aan op plaatsen of in netwerken waar mensen/groepen toch al komen. In onze omgang met klanten, inwoners en partners stellen we ons open op en gaan we de dialoog aan.

Continu

## Organisatie en Financiën

### Wat gaan we doen

### Hoe gaan we dit doen

FOCUSAMBITIE

			2019	2020	2021	2022
<b>B1</b>	<i>We investeren waar nodig in ambtelijke capaciteit, kwaliteit en vitaliteit (samenhang met B2) op de onderdelen:</i> 1. Kwetsbaarheid ondersteunende diensten van HRM, Financiën en contractbeheer, 2. Werkgeverschap tav stage- en trainee plaatsen, vitaliteit en huisvesting, 3. Organisatieontwikkeling tav bestuurs- en teamondersteuning	Kwetsbare plekken in de organisatie krijgen een impuls in kwaliteit en capaciteit. We investeren in goed werkgeverschap en bieden stage- en traineeplaatsen aan om de gemeente als aantrekkelijke werkgever te profileren. We Investeren in de huisvesting in het gemeentehuis, De Flier en loket Hoevelaken. Ook zetten we extra in op de bestuurs- en teamondersteuning (zie ook B4).	We geven invulling aan de bij de begroting 2019 toegekende middelen voor extra formatie. We bieden traineeplaatsen aan. We versterken de verbindingsstructuur tussen het college en de teams door o.a. meer inzet op programmatische sturing (zie ook B4). We voeren een inventarisatie uit om te bezien in hoeverre de huidige huisvesting voldoet aan wettelijke eisen, en waar aanpassingen nodig zijn. Zo blijven we adequate werkplekken bieden die de gewenste cultuur ondersteunen.	Uitwerking van de extra middelen voor formatie		
<b>B2</b>	<i>We investeren waar nodig in ambtelijke capaciteit, kwaliteit en vitaliteit: onderdeel evaluatie gebiedsteams (volgt via apart raadsvoorstel, buiten de begroting om).</i>	We geven meer aandacht aan de kwaliteit van de organisatie, beheersing werkdruk en ontwikkeling van teams en medewerkers onder meer door het (extern) laten uitvoeren van een organisatie-analyse. Samen met het lopende belevingsonderzoek geeft ons dit inzicht in kwetsbaarheden en punten waar we sterk in zijn. Bij het voorstel voor de gebiedsteams is de benodigde capaciteit voor ondersteuning vanuit werkgeverschap en bedrijfsvoering opgenomen.	De uitkomsten van het belevingsonderzoek en de organisatieanalyse worden gedeeld met de organisatie en met het bestuur om tot duiding en actiepunten te komen. Door een projectmatige aanpak en goede afstemming met de latende organisaties investeren we in een goede landing en structurele inbedding van de taken van de gebiedsteams.	Continu		
<b>B3</b>	<i>We leveren extra inzet voor onze inbreng en lobby voor onze belangen bij netwerken buiten onze gemeentegrenzen.</i>	We participeren meer (pro)actief in bestuurlijke en maatschappelijke netwerken op regionaal, provinciaal en (inter)nationaal niveau voor de inbreng van onze belangen en het verkrijgen van draagvlak en subsidies.	We geven invulling aan de bij de begroting 2019 toegekende middelen voor extra formatie.	Uitwerking van de extra middelen voor formatie		
<b>B4</b>	<i>We versterken het integraal en programmatisch werken.</i>	Maatschappelijke vraagstukken vragen een integrale benadering die verschillende programmagebieden beslaat. Daarnaast zijn er nieuwe ontwikkelingen die speciale aandacht vragen. Om deze vraagstukken op een adequate manier aan te pakken zijn deze in het coalitieakkoord samengebracht in een zestal thema's.	We werken vanuit deze thema's intensief samen met inwoners, ondernemers, verenigingen en instellingen en stellen onze kennis, techniek en ervaring ten dienste van de samenleving. We richten onze bedrijfsvoering rondom de genoemde thema's zo in dat we onze bijdrage kunnen leveren aan de snel veranderende omstandigheden. We vergroten de ontwikkelkracht van de organisatie. We versterken de verbindingsstructuur tussen het college en de teams o.a. via het programmatisch werken en de implementatie van het nieuwe en digitale bestuurs- en besluitvormingsproces. In het kader van een lerende organisatie wordt dit voorjaar de organisatieanalyse opgeleverd.	Inrichten bedrijfsvoering rondom programmatisch werken, organisatieanalyse		
<b>B5</b>	<i>We versterken onze monitoring en control informatie.</i>	zie A4	Zie A4	Project-versnelling		
<b>B6</b>	<i>We geven zelf actief invulling aan het Sociaal Akkoord door voldoende mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen (doelgroepenbeleid).</i>	Zie O4.	Zie O4.	Project-versnelling		



# Organisatie en Financiën

## Wat gaan we doen

## Hoe gaan we dit doen

F1

We houden de lastendruk voor onze inwoners laag en wij verhogen de tarieven jaarlijks met de inflatie-index.

Via de gemeentebegroting en binnen de reguliere P&C-cyclus neemt de gemeenteraad hierover besluiten.

Via de gemeentebegroting en binnen de reguliere P&C-cyclus neemt de gemeenteraad hierover besluiten.

2019

2020

2021

2022

Reguliere P&C-cyclus

F2

Wij besteden de inkomsten van de hondenbelasting uitdrukkelijk aan de bestrijding van overlast en het faciliteren van het hondenuitlaatbeleid.

Via de gemeentebegroting en binnen de reguliere P&C-cyclus neemt de gemeenteraad hierover besluiten.

Via de gemeentebegroting en binnen de reguliere P&C-cyclus neemt de gemeenteraad hierover besluiten.

Reguliere P&C-cyclus

F3

Wij hebben de ambitie en zien de financiële ruimte in exploitatie en vermogen om in de gemeente Nijkerk te investeren. We gaan uitwerken voor welke gebieden en in welke mate dat nodig en verantwoord is. Creatieve oplossingen en alternatieve financieringsmogelijkheden maken daar nadrukkelijk deel van uit.

Via de gemeentebegroting en binnen de reguliere P&C-cyclus neemt de gemeenteraad hierover besluiten.

Via de gemeentebegroting en binnen de reguliere P&C-cyclus neemt de gemeenteraad hierover besluiten.

Reguliere P&C-cyclus



# Financiën

In november 2018 is de programmabegroting 2019 door de gemeenteraad vastgesteld. Het uitvoeringsprogramma coalitieakkoord richt zich op de ambities uit het coalitieakkoord en is daarmee een toevoeging op de programmabegroting 2019.

Voor het grootste deel van de ambities uit het coalitieakkoord is al budget gereserveerd in de begroting van de gemeente, mede omdat er wordt voorgebouwd op wat de vorige raadsperiode in gang is gezet. In het kader van de programmabegroting 2019 zijn ook budgetten vastgesteld die bijdragen aan de ambities die in het coalitieakkoord genoemd staan. Per thema is een overzicht gegeven waarvoor in de programmabegroting budgetten zijn vastgesteld. Hieronder in de tabel staat als totaaloverzicht per thema aangegeven wat er structureel en incidenteel beschikbaar is en wordt het totaal vastgestelde budget per jaar aangegeven.

Thema	Incidenteel of structureel	2019	2020	2021	2022
Duurzaam	Incidenteel	100			
Ruimte	Incidenteel	200			
	Structureel	15	15	15	15
Veilig	Incidenteel	180	180	180	
	Structureel	120	120	120	120
Organisatie	Incidenteel	435	405	405	
	Structureel	185	235	260	285
TOTAAL	Incidenteel	915	585	585	0
	Structureel	320	370	395	420

Getallen zijn x € 1.000

We vragen met dit uitvoeringsprogramma de noodzakelijke extra budgetten aan om in 2019 aan de slag te gaan met de ambities uit het coalitieakkoord. In het uitvoeringsprogramma is gekozen om focus aan te brengen en dat betekent dat de budgetten hoofdzakelijk worden aangevraagd voor de focusambities. Hierdoor kunnen we voortvarend, met extra aandacht en inzet, aan de slag met onze focusambities.

Zoals aangegeven wordt het uitvoeringsprogramma een "levend document". Hiermee kunnen we goed blijven inspe- len op bijvoorbeeld ontwikkelingen en maatschappelijke initiatieven. Dit betekent onder andere dat het jaarlijks geac- tualiseerd wordt in het kader van de P&C cyclus. Naast het actualiseren van de focus nemen we dan ook de financiële consequenties van de actualisatie van het uitvoeringsprogramma mee en nieuwe budgetten worden zo nodig aangevraagd. Hierin worden uiteraard ook eventuele inderdieneffecten meegenomen.

## Budgetten uitvoering plannen en visies

In het uitvoeringsprogramma valt op dat er de komende tijd veel plannen en visies ontwikkeld worden. Hiermee kan het college en de raad richting geven aan de toekomst van Nijkerk. Op basis hiervan wordt ook het ambitieniveau bepaald voor de uitvoering van de plannen en visies. Het ambitieniveau is nu nog niet bekend en daarmee is het niet

goed mogelijk om de goede budgetten hieraan toe te kennen. Er is daarom voor gekozen om nog geen budgetten te labelen aan de uitvoering. De budgetten voor uitvoering worden op het daartoe geëigende moment meegenomen in de actualisatie van het uitvoeringsprogramma en/of P&C-cyclus.

## Budget Uitvoeringsprogramma

Bij de hoofdstukken met de thema's is per thema aangegeven welke budgetten worden aangevraagd in het kader van het uitvoeringsprogramma. Voor een volledig overzicht van de benodigde budgetten wordt in de tabel hieronder per thema aangegeven wat er structureel en incidenteel nodig is en wordt het totaal benodigde budget per jaar aangegeven.

Thema		2019	2020	2021	2022
Inclusief	Incidenteel	107	50	50	0
	Waarvan Samen aan Zet	(57)	(50)	(50)	
	Structureel	0	0	0	0
Energiek	Incidenteel	64	31,5	31,5	0
	Waarvan Samen aan Zet	(9)	(1,5)	(1,5)	
	Structureel	50	50	50	50
Duurzaam	Incidenteel	260	0	0	0
	Structureel	95	95	95	95
Ruimte	Incidenteel	0	0	0	0
	Structureel	0	0	0	0
Ondernemend	Incidenteel	230	0	0	0
	Structureel	170	170	170	170
Veilig	Incidenteel	25	0	0	0
	Structureel	0	0	0	0
Organisatie en financiën	Incidenteel	75	0	0	0
	Structureel	0	0	0	0
TOTAAL	Incidenteel	761	81,5	81,5	0
	Structureel	315	315	315	315

Getallen zijn x € 1.000





UITVOERINGSPROGRAMMA COALITIEAKKOORD 2019-2022