



Voorstellendocument

Dialog cluster 3

‘Veiligheid en Handhaving’

(Openbare Orde & Veiligheid, Regels & Vergunningen, Omgevingswet)

Procesbegeleiders:

Stefan Staartjes en Jan Willem van Noort

E-mailen aan: veiligheidsnhandhaving@nijkerk.eu

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Inleiding	2
Het groepsproces	2
Het resultaat.....	4
Voorstel 1: Optimaal meer-generatie wonen	5
Voorstel 2: Het Nijkerks Inclusieve Plus Team (NIPT)	10
Voorstel 3: “Samen op weg naar een nieuw evenementenbeleid”	14
Voorstel 4: Veiligheid is van ons allemaal!.....	16
Voorstel 5: Omgevingswet; Samen sterk voor de gemeente Nijkerk	18

Inleiding

De dialooggroep Veiligheid en Handhaving presenteerde zijn visiedocument “*Veilig en leefbaar voor ons allemaal*” aan de gemeenteraad en het college van B en W op 20 maart 2017 in het kader van de dialoog ‘[Samen aan Zet](#)’. Zeventwintig inwoners en belangenvetegenwoordigers beschreven hun visie op openbare orde en veiligheid, regels, vergunningen, externe veiligheid en handhaving, gemaakt na drie avonden hard werken met elkaar en daarin begeleid door procesbegeleiders Stefan Staartjes en Jan Willem van Noort.

Eén van de dialooggroepleden overhandigde een ‘warm hart’ (*een handverwarmer in de vorm van een hart*) aan wethouder Aboyaakoub. Dat stond symbool voor het ‘warm overdragen van de visie aan de politiek’. Ook de vijftig overige aanwezigen ontvingen een dergelijke handverwarmer.

De gemeenteraad en het college lieten bij de visiepresentatie weten dat zij grote waardering hebben voor het werk dat de dialooggroep heeft verzet. Zij zijn ook van mening dat het ‘Nijkerks tintje’ in de visie van de dialooggroep heel goed is gelukt. Na een kort intermezzo van twee veiligheidsmedewerkers, die kwamen checken of ‘*alles wel veilig was*’, volgden persoonlijke introductiefilmpjes, een inleiding en een beschrijving van de visie van de dialooggroep. Deze visie bestaat uit twee maal drie kernwaarden, die horen bij de overkoepelende begrippen ‘Veiligheid’ en ‘Handhaving’.

Het gaat om de kernwaarden *Samenwerken, Communicatie, Veilig Voelen, Flexibiliteit, Bescherming & Zichtbaarheid* en *Gedeelde Verantwoordelijkheid*.

Samenwerken

De eerste kernwaarde die de groep benoemt, is een brede samenwerking bij de aanpak van overlast en criminaliteit. Daarbij gaat het om acties en maatregelen die een grotere betrokkenheid en een sterk gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid oproepen én die een sneeuwbaaleffect hebben.

Veilig voelen

Een andere kernwaarde is veiligheid in en rond de eigen woning, de openbare ruimte, bij bedrijven en op bedrijventerreinen. Door de inzet van diverse maatregelen en het toepassen van enkele specifieke instrumenten wil de dialooggroep het niveau van veiligheidsbeleving bij inwoners, bezoekers en ondernemers verbeteren.

Bescherming en zichtbaarheid

Een derde kernwaarde die de groep belangrijk vindt, is zichtbaarheid en bereikbaarheid van de professionals van brandweer (rood), ‘zorg en welzijn’ (wit) en politie (blauw) op straat. Dat geldt ook voor de zichtbaarheid en bereikbaarheid van de inzet van (groepen) vrijwilligers. Deze kleuren komen ook in het visie-boekje steeds terug. De dialooggroep heeft als doel om met diverse voorstellen een veilige leefomgeving te realiseren. Daarin staan de overheid, hulpdiensten en vrijwilligers in dienst van de samenleving, door directe zichtbaarheid en goede bereikbaarheid in de woon,- werk- en leefomgeving.

Communicatie

Als vierde kernwaarde staat ‘vroegtijdig (voor-)overleg en communicatie tussen gemeente, inwoners en ondernemers in de visie genoemd. Het gaat dan om communicatie over (ruimtelijke) plannen en regelgeving en handhaving. Vroegtijdig en helder communiceren zorgt voor een snelle, transparante en juiste uitwisseling van informatie en directe invloed van inwoners en ondernemers.

Flexibiliteit

Ook zet de dialooggroep in op minder vaste regelgeving en meer maatwerk op het gebied van vergunningverlening en bestemmingsplannen. Het is belangrijk dat de samenleving mee kan denken en dat niet alle regelgeving op voorhand vastgelegd of ingevuld is. Dat jaagt innovatie aan en leidt tot maatwerk. Deze extra ruimte en de handhaving daarop moet niet regel-gericht zijn maar risico-gericht. Natuurlijk is het daarbij wel zaak om steeds met alle belangen rekening te houden.

Gedeelde verantwoordelijkheid

Tenslotte benoemt de dialooggroep een zesde kernwaarde: Gedeelde verantwoordelijkheid. Het gaat dan om minder regels, die consequent gehandhaafd worden. Daarbij is het van belang dat de regels voor iedereen gelden en er niet met twee maten wordt gemeten. Van 'nee, tenzij...' naar 'ja, mits...'. Daarbij hoort een samenleving die niet alleen naar de overheid wijst, maar ook eigen verantwoordelijkheid erkent. Een samenleving waarin partijen meer onderling afstemmen en eenduidig (gaan) samenwerken.

Door het verruimen van de kaders neemt het draagvlak van de samenleving toe. Eenduidigheid, duidelijkheid en consequent handhaven zijn daarbij sleutelwoorden. Er is sprake van een gedeelde verantwoordelijkheid.

Het groepsproces

De dialooggroep Veiligheid en Handhaving heeft met veel enthousiasme en doorzettingsvermogen tussen 23 maart en 12 september 2017 in zes bijeenkomsten van de uitwerkingsfase aan concrete voorstellen gewerkt. De groep is grotendeels in tact gebleven, enkele leden hebben tussentijds hun deelname moeten beëindigen in verband met andere activiteiten die ook om energie en aandacht vroegen. Alle namen staan in het Visieboekje.

Wat de dialooggroep heeft gekenmerkt is een grote mate van toewijding en betrokkenheid die zich uitdrukte in het zich vooral verbinden aan en investeren in afzonderlijke voorstellen. Die betrokkenheid kwam bij veel groepsleden vanuit òf het thema veiligheid òf het thema handhaving/regelgeving. Dit maakte dat de groep als geheel er niet voor koos om heel nadrukkelijk over elkaars voorstellen te discussiëren of te oordelen. Er werd wel een aantal keren uitgewisseld en gepitcht. Dit leidde tot een beter overzicht en tot (h)erkenning van elkaars ideeën en voorstellen. De dialooggroep hechtte erg aan eigen regie en vrijheid en samen met de procesbegeleiders is gezocht naar een manier van werken die daaraan recht deed, bijvoorbeeld door in subgroepen aan één specifiek voorstel door te werken. In de laatste bijeenkomst kwamen alle lijntjes weer samen en werd zichtbaar dat dat sommige conceptvoorstellen inmiddels waren gebundeld tot een nieuw voorstel. De in totaal vijf eindvoorstellen zijn opgenomen in het Voorstellendocument waar de dialooggroep in gezamenlijkheid achter staat.

Tijdens de uitwerkingsfase is er één hele avond georganiseerd samen met vakspecialisten uit de ambtelijke organisatie, waarop subgroepen in gesprek gingen met specifieke deskundige vakspecialisten. De ervaring hiermee was overwegend positief van twee kanten. Regelmatig werd daar de opmerking gehoord: "wij zijn toch 'samen aan zet', waarom zitten jullie als vakspecialisten eigenlijk niet ook aan tafel in deze dialoog?"

De dialooggroep heeft tijdens de uitwerkingsfase ondervonden en benoemd dat de opdracht van de gemeenteraad die vooraf was meegegeven een te groot mandaat en een te zware verantwoordelijkheid met zich mee bracht. De groep heeft er bewust voor gekozen om niet te willen prioriteren tussen afzonderlijke voorstellen en ook niet om de huidige bestaande werkzaamheden te heroverwegen ten opzichte van nieuwe voorstellen. In het voorstellendocument treft u dus geen 'nieuw voor oud' aan of een rangschikking op prioriteiten. De groep achtte zich hier binnen de gegeven kaders niet toe in staat wegens een gebrek aan tijd, overzicht en inzicht.

Deze opstelling van de dialooggroep bracht een aantal effecten met zich mee:

- de opvattingen van de groep over wat een 'goed' gedetailleerd voorstel is veranderde naar mate het proces vorderde. Gaandeweg ontstond het beeld dat voorstellen vooral een serieuze aanzet en richtinggevende stimulans moeten zijn voor een andere manier van werken en een andere manier van uitvoering geven. De groep heeft op een bepaald moment ook er voor gekozen niet het volledige mandaat te gaan gebruiken. Na positieve besluitvorming door het gemeentebestuur gaan wij deze voorstellen in een samenwerkingsverband met de gemeentelijke organisatie verder brengen en nog concreter uitwerken, zo werd het overwegende beeld. Een deel van de dialooggroep is daarbij bereid om ook in het vervolgtraject zelf uitvoerende inspanningen te leveren of in een klankbordrol te stappen;

- het voorstellendocument bevat daarom geen totaalvoorstel, evenmin een totaalafweging of een uitgewerkte heroverweging van bestaand beleid;
- per voorstel wordt wel een benodigd budget benoemd, waarbij de initiatiefnemers veelal nu nog niet precies kunnen aangeven uit exact welk deel van het beïnvloedbare budget dit voorstel moet worden bekostigd of wat daarvoor in de plaats kan komen te vervallen ('nieuw voor oud');
- in subgroepen is nagedacht over welke voorstellen vooral een goede bijdrage kunnen leveren aan het realiseren van de visie en de gewenste maatschappelijke effecten. Op specifieke onderdelen is de dialooggroep van mening dat het beleid en de uitvoering in onze gemeente goed genoeg verloopt en dat het niet nodig is om daarop nu nieuwe voorstellen te doen. Voorbeelden hiervan zijn de resultaatgebieden 'veiligheid op bedrijventerreinen', 'veiligheid in de horeca' en 'externe veiligheid';
- de toewijding en betrokkenheid van de dialooggroep was niettemin groot en kwam onder meer tot uitdrukking door het feit dat de groep tot twee keer toe extra tijd heeft gevraagd en gekregen om in subgroepen en via tussentijds eigen contact met vakspecialisten de afzonderlijke voorstellen te verrijken;
- het moment van opleveren van de voorstellen is bewust gekozen. Als hele dialooggroep was eind augustus 2017 het moment waarop de maximaal haalbare diepgang was bereikt;
- de dialooggroep heeft samen met de procesbegeleiders steeds gezocht naar een balans tussen enerzijds werken met herkenbare en vergelijkbare formats (steeds aangeboden door de proces-begeleiders) en anderzijds de vrijheid van werken, vormgeven en formuleren in subgroepen per voorstel. In de laatste fase van de uitwerking van de voorstellen koos de dialooggroep bewust voor die laatste variant. Het voorstellendocument is daarom een bundeling van op zichzelf staande voorstellen met eigen lay-out;
- de dialooggroep kiest bewust voor initiële besluitvorming op dit moment door de gemeenteraad, met inbegrip van een noodzakelijke nadere uitwerkingsstap voor enkele voorstellen.

Het resultaat

De dialooggroep heeft vijf voorstellen opgeleverd met ieder een bepaald uitwerkingsniveau, goed getoetst aan de eigen visie en met het oog op het bereiken van de gewenste maatschappelijke effecten. Met de kennis van nu verwachten wij dat 4 van de 5 voorstellen binnen de kaders kunnen worden opgepakt, bij 3 hiervan na een korte noodzakelijke uitwerkingsstap in samenwerking met betrokken vakspecialisten. Voor één ander voorstel, t.w. voorstel 2: 'NIPPT' geldt dat dit gaat om een beleidsmatig nieuw en vernieuwend voorstel met cluster-overstijgende kenmerken. Aan de raad wordt voorgesteld om dit voorstel te betrekken bij de eerste cluster-overstijgende afweging en dan af te wegen extra uitvoeringsbudget beschikbaar te stellen voor uitvoering van dit voorstel.

Voorstel 1: Optimaal meer-generatie wonen

De Nijkerkse dialooggroep Veiligheid & Handhaving heeft in het visie document een drietal kernwaarden benoemd. Op het vlak van Veiligheid zijn dat o.a. 'Veilig voelen', 'Samenwerken' en 'Bescherming en zichtbaarheid'.

Bij de drie genoemde kernwaarden staan als openingszin resp.:

- SAMENWERKEN is bijdragen aan een gezamenlijk resultaat door de optimale afstemming tussen de eigen inzet, kwaliteiten en belangen en die van anderen.
- VEILIG VOELEN: Veiligheid is de mate van afwezigheid van potentiële oorzaken van een gevaarlijke situatie of de mate van aanwezigheid van beschermende maatregelen tegen deze potentiële oorzaken.
- BESCHERMING EN ZICHTBAARHEID: Een (sociaal) veilige omgeving is een leef- en werkomgeving waarin men zich vrij kan bewegen zonder angst voor of blootstelling aan overlast, bedreigingen en criminaliteit door anderen.

Om aan deze kernwaarden vorm en inhoud te geven zijn er meerdere ideeën samengevoegd tot een voorstel. Dit onder de werknaam 'Optimaal meer-generatie wonen'. In het visiedocument wordt het concept van meer-generatie woonvormen al genoemd. Dit voorstel gaat daar mee verder.

1. *Wat is een meer-generatie woonomgeving?*

Er bestaan intussen vele woongroepen/woongemeenschappen in Nederland die wonen in wat vaak genoemd wordt een meer-generatie woonomgeving. Voor de mensen die er wonen is de kwaliteit van leven, met name met elkaar, belangrijk. De meeste zijn er in de Randstad om dat daar eerder de behoefte aan woningen/appartementen voor 1 á 2 persoonshuishoudens is ontstaan van bewoners die wat voor elkaar willen betekenen. Intussen zijn er ook in onze regio maar nog niet in Nijkerk. Dit voorstel wil daar de weg voor effenen.

De laatste pagina van dit voorstel geeft voorbeelden aan in onze regio.

Kenmerken van een meer-generatie woonomgeving zijn:

- Er wonen mensen van alle leeftijdsgroepen
- Bewoners willen echt iets voor elkaar betekenen en 'tekenen' daarvoor
- Er wordt samengewerkt
- Men voelt en weet zich er veilig
- Men kent en vertrouwd elkaar
- Er is een gezamenlijke ontmoetingsruimte met mogelijkheden voor koffie, gesprek, overleg, eten, feestje, etc. Ook de wijk maakt er gebruik van.
- De tuin is deels gezamenlijk
- Jongeren helpen ouderen en ouderen helpen jongeren
- Ouderen vangen bijvoorbeeld kinderen op als de ouders niet tijdig thuis kunnen zijn
- Jongeren brengen ouderen weleens naar het ziekenhuis
- Ouderen passen op de woonomgeving als de jongeren aan 't werk zijn,
- Jongeren leren van ouderen en wederzijds
- Ouderen kunnen er oud worden en ervaren minder de eenzaamheid
- Er wordt ook nog weleens iemand opgevangen
- De woonomgeving bestaat deels uit koop- en deels uit huurwoningen/appartementen
- Etc....

Wonen, veiligheid en sociaal domein in één!

Deze vorm van meer-generatie wonen is nieuw voor Nijkerk.

De ervaringen van bewoners van een meer-generatie woonomgeving zijn bijna altijd positief, waarbij genoemd wordt de saamhorigheid, beperking eenzaamheid en minder externe zorg behoefte. In Nijkerk zal die wens niet anders zijn.

2. *Een cluster overschrijdend voorstel*

Aangezien het voorstel zowel wonen als veiligheid en sociaal domein onderdelen in zich heeft is dit voorstel ook besproken met de dialooggroep Wonen en de dialooggroep Sociaal domein.

De dialooggroep Wonen ondersteunt het initiatief van harte. De directie van de WSN gaf bijv aan dat men er zo aan mee wil doen voor het verhuur deel.

De dialooggroep Sociaal domein had een beperkte mogelijkheid tot reageren aangezien het voorstel op hun laatste avond aan de orde kwam. De reactie was: Vanuit onze visie kan ik het voorstel helemaal onderschrijven. Gaaf!

Afgesproken is dat het cluster V&H het voorstel verder zou uitwerken en inbrengen.

Ook de ambtelijke werkgroep Wonen heeft het voorstel besproken. Uit hun reactie: Gisteren hebben we jullie voorstel besproken in het Ambtelijk Overleg Wonen. Hierin zijn vertegenwoordigd: WSN, Huurdersorganisatie Nijkerk, De Alliantie, Huurdersbelangenvereniging de Alliantie en gemeente. De groep kan zich heel goed vinden in het voorstel. De groep benadrukt dat het niet om één of twee projecten zou moeten gaan maar dat dit een 'manier van denken' moeten zijn bij alle betrokken partijen. In het algemeen kan bij de planontwikkeling gekeken worden naar wat voor gemeenschap gecreëerd moet worden. Hierbij moet ook gekeken worden naar hoe gebouwen ontworpen moeten worden, qua kleur e.d.' tot de ruimtelijke indeling van gebouwen en woningen.

Mede daarom, en omdat de ervaring in andere plaatsen leert dat de gemeentelijke bestemmingsplannen vaak te rigide en te weinig flexibel zijn opgesteld waardoor de inpassing van een meer-generatie woonomgeving lastig /onmogelijk blijkt te zijn. Een wijziging van het bestemmingsplan is dan nodig en dat kost tenminste 1 a 2 jaar. In dit voorstel is de focus gelegd op het creëren van de randvoorwaarden om meer-generatie woonomgevingen een levensvatbare basis te geven in Nijkerk

3. Wat willen we met meer-generatie woonomgevingen bereiken?

Als doelstelling en maatschappelijk effect kunnen genoemd worden het verhogen en bevorderen van de saamhorigheid, meer voor elkaar betekenen, minder beroep op maatschappelijke en professionele zorgorganisaties, verbeteren van de veiligheid en leef kwaliteit van met name de ouder deelnemers waaronder de vereenzaming, ouderen die langer 'thuis' kunnen blijven wonen, een ontmoetingspunt voor de gehele wijk, minder criminaliteit, etc.

4. Hoe willen we dat bereiken?

Vanwege het nieuwheidselement voor Nijkerk is het goed om te beginnen met een haalbaarheids- en impact onderzoek. Waaronder:

- het beschrijven van wenselijke formuleringen in het bestemmingsplan waarbij ruimte voor uitwerking en flexibiliteit geboden kan worden; en het verwerken daarvan
- het vormen van een kernteam van toekomstige bewoners die ook zelf trekkers benoemen die als vertegenwoordiger / aanspreekpunt voor derden kunnen optreden
- het opstellen van een visie met het gewenste woonconcept, de omvang en de hoeveelheid wooneenheden in bepaalde typen
- bepalen van mogelijke locaties
- de aanpak voor de realisatie fase
- Rol van alle betrokken partijen bepalen

Als mogelijke locaties kan voor het onderzoek bijv. worden uitgegaan van de locaties Doornsteeg fase 3 en het Spaanse leger.

5. Voor wie willen we dit bereiken?

Voor meer-generatie woonomgevingen tbv alle leeftijdsgroepen in een zekere mix. Zo zouden er bijv. ook statushouders kunnen wonen en integreren en daarbij taal coaching krijgen.

6. Waar dan?

In de kernen Nijkerk, Nijkerkerveen en Hoevelaken. En bij voorkeur vlak bij een kinderdagverblijf, school en winkelcentrum

7. Wanneer?

Het haalbaarheids- en impactonderzoek zou in Q4 2017 en 2018 kunnen worden uitgevoerd.

8. *Wie zijn daar als partijen specifiek bij nodig en wat is hun rol?*

- organisaties die de leeftijdsgroepen vertegenwoordigen zoals de PCOB; tbv de belangen van ouderen. Zo worden alle leeftijdsgroepen betrokken.
- de gemeente Nijkerk; faciliterend en voorwaarden scheppend,
- de woningstichting WSN en/of Alliantie; inbreng ervaringen en mogelijke deelname
- Huurdersbelangen vereniging; inbreng ervaringen en bepalen van verantwoordelijkheden verhuurder/huurder
- LVGO (Landelijke Vereniging Gezamenlijk wonen Ouderen); inbreng van hun ervaringen bij vergelijkbare projecten
- Ervaringsdeskundigen mbt project initialisatie meer-generatie woonomgevingen
- een schoolvereniging HSV bijv., en/of vereniging van kinderdagverblijven,
- De leden van de V&H werkgroep die het initiatief voor dit voorstel hebben genomen.
- De trekker voor de realisatie van dit voorstel is bij voorkeur een externe deskundige
- Projectontwikkelaars en particuliere initiatiefnemers die grond in bezit hebben en dat willen gaan ontwikkelen met ons kernteam

9. *Is het voorstel budgetneutraal?*

Voor de impact- en haalbaarheidsstudie wordt o.a. uitgegaan van een stuk burgerinitiatief door inzet van de hiervoor genoemde partijen en deelname van deskundigen van planvorming/wonen van de gemeente Nijkerk.

Wij stellen voor om een taakstellend budget van € 20.000,- in te zetten voor dit voorstel uit het beïnvloedbare budget van Planvorming. Daarnaast kan gekeken worden naar middelen van andere externe partijen.

Opdeling en toedeling van het budget te bepalen als er een akkoord is van de gemeente Nijkerk

Als financieel voordeel op termijn verwachten we minder kosten voor wijkzorg, minder inzet van de gebiedsteams, etc.

10. *Vorbereidend werk:*

Met de vakspecialisten van de gemeente Nijkerk is meerdere keren overleg geweest. Zij geven aan dat het idee achter de meer-generatie woonomgeving aansluit bij de doelstellingen in de Woonvisie. De gemeente wil met haar partners nieuwe concepten op het vlak van wonen-zorg-leven stimuleren. Zij benadrukken dat het van belang is dat er een herkenbare initiatiefgroep zich formeert. In Nijkerk bestaan reeds meer initiatieven op het vlak van wonen en zorg, waarbij ook partners als woningbouwcorporatie WSN en Beweging 3.0 bij betrokken zijn. De vakspecialisten bevelen dan ook aan dat de initiatiefgroep onderzoekt in hoeverre deze initiatieven elkaar kunnen versterken en kansen kunnen bieden voor de realisatie van de wensen.

Binnen de gemeente is goed in beeld welke, ook particuliere, partijen er zijn die gebieden willen ontwikkelen, waar ook kansen zijn voor nieuwe woonconcepten. Hier kan de initiatiefgroep Meer-generatiewoning haar ideeën en wensen ook kenbaar maken.

Daarnaast is overleg geweest met ervaringsdeskundigen en de adviseur van het meer-generatie woonomgevingen project in Ede (zie hieronder).

11. *Ervaringen vanuit andere meer-generatie woonomgevingen*

In Ede start in najaar 2017 de bouw van een meer-generatie woonomgeving met zo'n 60 wooneenheden. Met de deskundige die het project heeft helpen opzetten is overleg geweest om de ervaringen te benutten.

Samenvattend was dat o.a.:

Projectdoorlooptijd is al snel meer dan 4 jaar met processtappen als:

- Visie vormen
- Team vormen
- Organisatievorm bepalen
- Juridische eenheid vormen
- Grond in optie nemen
- Architect selectie
- Realisatie groep opzetten
- Investeringsfonds opzetten

- Uitvoering
- Bewoning

Het project waar in Q4 2017 mee wordt gestart in Ede is Vredehorst. Een wooncollectief met zo'n 67 eenheden. De gegevens daarvan zijn illustratief voor dit voorstel.

Zie: <http://vredehorst-edel.nl/> en tevens hieronder.

Aanzicht van het project Vredehorst in Ede:



Globale gegevens van het project Vredehorst in Ede:

- Aantal eenheden: 67 woningen incl. studentenwoningen, gezinshuizen ect.
- Aantal koop: 1/3
- Aantal huur: 1/3 sociaal en 1/3 vrije sector. De verdeling is om en om door de rijen heen.
- Aantal 1 a 3 persoons eenheden: 40%
- Aantal gezins eenheden: 60%
- Er is voorzien in een Grand Cafe; gerund a la de Postkamer in Nijkerk. Tevens sociale ontmoetingsruimte.
- Bijdrage van de gemeente Ede: Er is een startsubsidie geweest vanuit de provincie: € 80.000,- Daarnaast heeft de gemeente meegedacht in de planvorming en wordt er nu nog gesproken over een eventuele bijdrage.

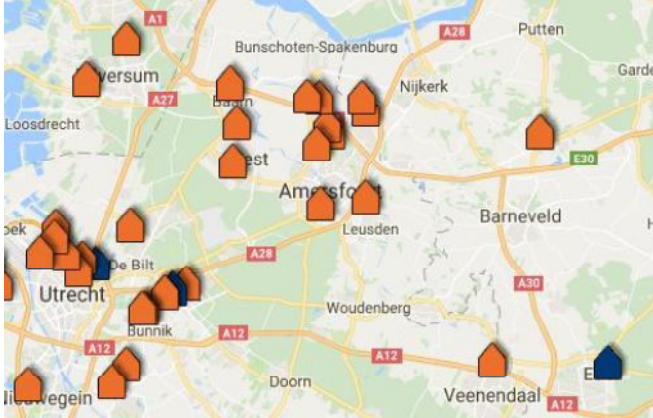


Verdere toelichting:

Er zijn in Nederland al veel woongroepen/woongemeenschappen intussen.

Op de site van de Landelijke vereniging vindt je er een hele lijst .

Hieronder het kaartje met onze regio. Oranje huisjes zijn wonende groepen, de blauwe staan voor groepen in ontwikkeling:



Zie o.a. de website van de landelijke vereniging LVGO: <http://www.lvgo.nl/gemeenschappelijk-wonen/>

En die van de LVCW: <http://www.lvcw.nl/> met daarop ook informatie uit omliggende landen.

Een mooi inkijkje in een woongroep krijg je op de web pagina met de video:

<http://www.lvgo.nl/kijkje-in-gagelstaete/>

Voorstel 2: Het Nijkerks Inclusieve Plus Team (NIPT)

Aanleiding

De laatste tijd hoor je vaak de begrippen inclusie of inclusieve maatschappij. Maar wat is dat eigenlijk? Het betekent dat de samenleving in principe open moet staan voor iedereen. Iedereen moet kunnen meedoen en iedereen hoort erbij.

Dus iedere burger; jong of oud, arm of rijk, eenzaam of met veel vrienden en mensen met een zichtbare of niet zichtbare beperking.

Het brede sociale domein is niet altijd overzichtelijk voor de bewoner die een vraag of idee heeft. Recentelijk onderzoek heeft uitgewezen dat je eigenlijk een MBO+ opleiding moet hebben om alle regels en maatschappelijke veranderingen goed te kunnen begrijpen en er naar te handelen. Bij de inclusieve samenleving waarin voor iedereen plek is, ongeacht cultuur, geloof, achtergrond of beperking, past een vriendelijke betrokken en service gericht Nijkerk dat inclusie ondersteunt. Het NIPT levert hier in ieder geval een bijdrage aan.

Doelstelling

De inzet van het NIPT is bedoeld voor bewoners en ondernemers uit de gemeente Nijkerk die vragen, meldingen, opmerkingen of ideeën hebben die niet gelijk beantwoord kunnen worden door 14033 en of andere instanties. Het gaat om;

- vragen die meer tijd of onderzoek vragen (vraag achter de vraag ophalen) dan tijdens de korte contactmomenten (met 14033 of en andere instanties)
- vragen die te ingewikkeld zijn voor 14033 en andere instanties, maar te licht voor het gebiedsteam, hulpverlening en huisartsen.
- bewoners die vanwege hun achtergrond of beperking zelf moeilijk de weg weten te vinden.
- Bewoners die wat extra tijd en aandacht nodig hebben om de eigen vraagstelling te kunnen verhelderen.

Werkwijze

De centrale contact en informatiepunten in de gemeente hebben niet voor iedereen voldoende tijd om de vraag achter de vraag te achterhalen. Ook komt in een professionele omgeving die vraag achter de vraag lang niet altijd op tafel. Bovendien werkt het voor (sommige) mensen drempelverlagend om hun vraag, zorg of probleem bespreekbaar te maken bij een vrijwilliger en medebewoner van de gemeente. Het NIPT kan laagdrempelige vragen gelijk zelf beantwoorden of matchen met de betrokken instantie. Vragen die meteen helder zijn: stoeptegels die verkeerd ligt, lantaarnpaalverlichting stuk, vragen over opvoeding etc. worden direct doorgezet of aangenomen door de juiste instanties. Dat levert de gemeente en betrokken instanties tijdswinst op.

Waar Nijkerks Inclusieve Plus Team (NIPT) voor staat:

Veilig voelen	Erbij horen	Sociale rollen vervullen
Geaccepteerd worden	Welkom zijn	Iets nuttigs doen
Niet uitgesloten worden	Meedoen in de samenleving	Een goed leven heeft
Eigen Keuzes kunnen maken	Waardering krijgen	Veilig thuis

Inclusie is tweerichtingsverkeer. De persoon moet willen participeren, maar de samenleving moet daar ook voor open staan. Anders wordt het wel erg lastig. Dit heet ook wel pull en push factoren (je kunt een persoon pushen naar de samenleving, maar de samenleving moet de persoon ook aantrekken naar de samenleving). Het NIPT helpt hierbij van burger tot burger. Veilig voelen in je eigen woon- en leefomgeving dat is belangrijk voor iedereen maar wordt lang niet altijd door iedereen zo ervaren. Het NIPT helpt daarbij.

Oplossingsgerichte en laagdrempelige werkwijze

Het NIPT werkt laagdrempelig, toegankelijk en is snel inzetbaar. De doelstelling van het team is waar mogelijk zelf en direct oplossen en waar nodig matchen met de juiste instantie. Het team belt mensen of bezoekt ze thuis voor inzicht en/of vraagverheldering. Het team zet zich belangeloos in en werkt oplossingsgericht. Het team is niet uit op doorverwijzing naar zorg of andere instanties, maar weet wel de weg wanneer er doorverwezen moet worden. Daardoor zal er een warme doorverwijzing zijn waarbij de vraag ook helder is. De NIPT'er is neutraal en geheimhouding plichtig (zoals methodiek

Buurtbemiddeling). Geeft waar mogelijk advies zodat de persoon zelf in actie kan komen. NIPT kan bijvoorbeeld ter plekke, en waar nodig samen, de digitale sociale kaart bekijken en advies geven. De coördinator en vrijwilligers blijven betrokken tot de vraag beantwoord is en er geen andere vraag meer leeft. Het NIPT is servicegericht en kijkt bij iedere bewoner terug op de mate van tevredenheid.

NIPT

De kracht van het NIPT zit in de vrijwillige inzet. Mensen die zich belangeloos inzetten worden makkelijker door burgers als neutraal en onpartijdig gezien en ook thuis ontvangen. Hierdoor is onze verwachting dat ze gerichter kunnen ondersteunen en dat een eventuele verwijzing beter zal verlopen. Ze denken mee en denken out of the box. Doordat vrijwilligers minder regels meekrijgen kunnen ze zich vrijer bewegen.

Geen dubbelingen maar samenhang

Doordat er thuis en drempelverlagend contact is met mensen worden eenzaamheid, armoede, beperkingen, verwarde personen etc. eerder zichtbaar.

In verbinding met mensen uit de andere dialogegroepen komt naar voren dat oudere en hoogopgeleide vrijwilligers graag hun talenten inzetten, maar niet altijd betrokken worden. Met het NIPT willen we nadrukkelijk deze groep aan dit initiatief verbinden. In een andere dialogegroep wordt gesproken over het inzetten van vrijwilligers om armoede en eenzaamheid te achterhalen. Het NIPT bestaat uit vrijwilligers die deze signalen op kunnen halen en verbinden aan de specialist.

Weer een ander idee is om alle meld/contactpunten met elkaar te verbinden. Ook een goed idee en als dit gerealiseerd is kan het NIPT daarbij aansluiten.

Het NIPT zal zijn werkzaamheden in samenwerking met gemeentelijke instanties, politie, brandweer, diaconieën, Sigma, Buurtbemiddeling enz. enz. uitvoeren.

Het NIPT maakt gebruik van de expertise van buurtbemiddeling. Hiermee wordt bedoeld de kennis van de doelgroep en het werken met hoger opgeleide vrijwilligers. Sommige vrijwilligers van buurtbemiddeling kunnen ingezet worden als NIPTer. Ook kunnen we gebruikmaken van de 'back office' van Buurtbemiddeling waardoor bijvoorbeeld de telefonische bereikbaarheid van het NIPT ruim kan zijn. Ook is er een bestaande klachtenregeling.

Werving en training vrijwilligers

De uitwerkingsfase start met werven van vrijwilligers. Vrijwilligers kunnen een veelheid aan vragen krijgen. Daar is intensieve training en coaching 'on the job' voor nodig. Onderdeel van de training is ook het oppikken van signalen die wijzen op problemen die mensen hebben bij beperkte deelname aan het sociale domein. Daarbij kan gebruikgemaakt worden van Quick scans zoals Empath (aangedragen Armoede Nijkerk uit). Vrijwilligers moeten altijd ondersteund en toegerust worden om hun werk te kunnen doen. Hiervoor is begeleiding van een coördinator nodig. Hun veiligheid staat voorop!

Zichtbaarheid en vindbaarheid

Om het NIPT tot een succes te maken is PR belangrijk. Doel daarvan is bewoners en professionals informeren over het bestaan van en de mogelijkheden bij het NijkerksInclusievePlusTeam.

Het NIPT wil dat er zoveel mogelijk mensen gebruik van kunnen maken. Het mooiste zou zijn als er één voordeur voor alles komt. De burger wordt dan niet van het kastje naar de muur gestuurd.

Daarnaast zal het NIPT onderzoeken of één vast aanspreekpunt, dus een vaste vrijwilliger in iedere wijk helpend is voor buurtbewoners.

Resultaten zoals:

- Iedere burger en ondernemer met een vraag, probleem of idee ervaart dat hij/zij gehoord en gezien wordt.
- De ervaren veiligheid van de burger neemt toe door zichtbaarheid overheid en overheidsdiensten.
- Burgers/ondernemers worden sneller geholpen/gehoord. Het NIPT draagt bij aan preventie door proactief naar burgers en ondernemers te gaan. Achterliggende problematiek wordt eerder zichtbaar en bespreekbaar (armoede, eenzaamheid, verwardheid etc.).
- Het NIPT draagt bij aan variatie en uitdaging in de mogelijkheden voor vrijwilligerswerk
- Nijkerk is een inclusieve samenleving met oog voor iedereen.

- Kostenbesparend door eerder het gesprek aan te gaan en eventuele vragen/problemen adequaat aanpakken. Hierdoor wordt frustratie, boosheid en onrust naar betrokken instanties vermindert.
- Professionele inzet komt later in beeld en alleen wanneer nodig.
- Voorkomt shoppen van burgers/ondernemers.
- Voorkomt dat bewoners het gevoel hebben dat ze van het kastje naar de muur worden gestuurd.

Besparing zoals:

Het NIPT is een preventief team in een complex veld waardoor besparingen moeilijk 'hard' te maken en te meten zijn. Wel heeft het NIPT gegarandeerd maatschappelijke waarde en rendement:

- Burgers/ondernemers ervaren dat ze gehoord en gezien worden. NIPT bemiddelt desgevraagd dus zorgt voor snellere voortgang van eventuele (gemeentelijke (ODDV) processen en voorkomt hiermee frustratie en escalatie.
- Eerder zichtbaar: verwarde personen, eenzaamheid, armoede, etc. Hierdoor kan vroegtijdiger hulp worden ingezet, waardoor de problemen nog beter oplosbaar/beheersbaar zijn en daarmee de kosten lager.
- Het levert lastenverlichting op voor meldpunten en verschillende contactpunten kunnen mogelijkerwijs op termijn stoppen. Dit komt omdat (er) het NIPT ondersteuning biedt bij een (mogelijke) hulpvraag, probleem of idee op alle levensgebieden.
- Oudere burgers zijn belangrijk als vrijwilliger, zij blijven langer actief betrokken bij de maatschappij en blijven hierdoor langer vitaal. Dit zorgt voor het gevoel van veiligheid, betrokkenheid en gedeelde verantwoordelijkheid. Ze doen iets nuttigs en vervullen een sociale rol. Ze maken deel uit van de inclusieve samenleving en dit resulteert in lagere zorgkosten.
- Hoger opgeleide vrijwilligers helpen andere burgers belangeloos verder in de maatschappij op basis van betrokkenheid en vrijwilligheid. Dat is een besparing op professionele inzet.
- Teamleden werken oplossingsgericht, zijn de bruggenbouwers tussen burgers/ondernemers en gemeente en instanties. Het team werkt snel en adequaat en verwijst door indien nodig maar zal eerst oplossingsgericht meedenken en kijken wat de persoon zelf kan ondernemen. Dat levert kortdurende ondersteuning op (max. 1 tot 3 gesprekken) in plaats van langdurige begeleiding.
- Het project wordt gekoppeld aan buurtbemiddeling. Door de koppeling is er een projectleider en kunnen sommige vrijwilligers inzetbaar zijn voor het NIPT. Daarnaast wordt de 15% vernieuwing voor 2018 voor het pilot ingezet.

Pilot 2018

In 2018 wordt gestart met een pilot. De projectleider van NIPT en buurtbemiddeling start met intensieve samenwerking met 14033 en gebiedsteam. Er worden vrijwilligers geworven, getraind en begeleid.

Burgers bezocht en resultaten gemeten.

Er wordt gekeken naar samenwerking met andere dialooggroepen op het gebied van inzet van hoger opgeleide communicatief vaardige vrijwilligers.

Voorkomen moet worden dat deze kleine groep vrijwilligers voor allerlei verschillende projecten worden gevraagd. Voor hoger opgeleide vrijwilligers zit de uitdaging in vrijwilligerswerk dat gevarieerd en niet tijdsgebonden is.

De kosten

Wie	Wat	Waarvoor	2018	2019
Gemeente	opdrachtgever	NIPTteam	€ 25.000	Afhankelijk resultaat pilot.
Welzin*	Coördinator, administratie	uitvoeren project.	ingehuurd	
Hoge school Utrecht	Oplossingsgerichte en motiverende gespreksvoering	Training groep vrijwilligers	€ 4.000 (bekostigd door Welzin, samenwerking Buurtbemiddeling)	
Brandweer	Veiligheidsaspect En zichtbaarheid	Training aan vrijwilligers	gratis	

Inwoners/vrijwilligers	Onkosten	vrijwilligers	Bekostigd door Welzin	
Samenleving o.a. 14033, digitale kaart, meldpunten, UvV, Sigma, kleinschalige burgerinitiatieven.	Uitleg om zichtbaarder te worden en ?	Training vrijwilligers	Gratis Is PR voor iedereen om mensen te werven of zichtbaar te worden.	

*Welzin voert de Pilot uit. Koppelt het aan het Buurtbemiddeling.

Buurtbemiddeling heeft een inkooprelatie t/m 2018. Ieder jaar wordt een vast percentage van het budget uit gegeven aan vernieuwing. In 2018 zal buurtbemiddeling dit uitgeven aan de pilot van het NIPT.

Verwachting is dat er kosten zijn voor werving en training van vrijwilligers en extra inzet van zo'n 8 -10 uur per week van een projectleider NIPT.

Voorstel 3: “Samen op weg naar een nieuw evenementenbeleid”

Inleiding

De bestaande nota “Beleidsregels evenementen gemeente Nijkerk 2013, vastgesteld op 8 oktober 2013” wordt door de aanvragers van vergunningen bij evenementen als knellend ervaren. Niet alleen qua inhoud maar ook de procedure is voor verbetering vatbaar. Het initiatief Samen aan Zet heeft geleid tot herbezinning. Samen aan Zet biedt de ultieme gelegenheid om de Beleidsregels kritisch te bezien. Niet alleen vanuit de optiek van de gemeente, maar ook vanuit de optiek van de aanvragers. De Dialooggroep cluster 3 heeft het “stokje” opgepakt en komt met het volgende voorstel. Na accordering van dit voorstel gaat een 3-tal leden van de Dialooggroep hiermee aan de slag. De betrokken leden zijn: Aart Berendse, Mirko van Doornik en Willem van Vliet. Laatstgenoemde is de initiatiefnemer en zal de regie voeren bij de formulering van het nieuwe beleid.

Huidige status

- Werkboek Visiefase Dialoog cluster 3, Veiligheid en Handhaving, pagina 28 Gemeentelijk beleid Handhaving, Verordening Evenementenbeleid 2013: Visie op vergunningverlening en handhaving op gebied evenementen. Minder regeldruk.
- Aanvraagformulier via de site van de gemeente.
- Het ontbreekt aan 1 aanspreekpunt bij de gemeente tijdens het aanvraagproces.
- Verbetering kennis bij de betrokken ambtenaar/ambtenaren over de fysieke omgeving van het te organiseren evenement.

Terugkoppeling vakspecialist

Er heeft vooraf op hoofdlijnen 1 gesprek plaats gevonden met de vakspecialist.

Uitgangspunten

- Bij het aanpassen resp. vereenvoudigen van de bestaande Beleidsregels moet meer gekeken worden naar de “risico’s” bij de organisatie van evenementen en in veel mindere mate naar de “regeltjes”.
- Het voorstel komt tegemoet aan de wil tot veranderen bij de gemeente.
- De formulering van het Nieuwe Beleid zal na accordering door de gemeente de volgende fase zijn.

Randvoorwaarde

De Nieuwe Beleidsregels mogen niet conflicterend zijn met de wettelijke kaders.

Omschrijving voorstel

Aanpassen resp. vereenvoudigen huidige “Beleidsregels evenementen gemeente Nijkerk 2013, vastgesteld op 8 oktober 2013”.

Is het thema vernieuwend

De Nieuwe Beleidsregels zullen vernieuwend zijn, omdat gekozen is voor een andere benadering, te weten: minder kijken naar de regeltjes en meer letten op de risico’s.

Wat wordt hiermee bereikt

- Vereenvoudiging van de regelgeving.
- Snellere afwikkeling proces.
- Wederzijdse acceptatie binnen het proces.

Hoe bereiken we dat

- Het College en de Gemeenteraad onderkennen en erkennen dat de rollen van de gemeente en de samenleving aan verandering onderhevig zijn.
- Veranderingen in de samenleving betekenen o.a. kritisch kijken naar huidige regelgeving.

- Het opstellen van Nieuwe Beleidsregels biedt geweldige kansen om in te spelen op die veranderingen.
- Het is wenselijk, dat het College van de gemeente Nijkerk energie steekt in communicatie bij haar ambtenaren. De wereld is immers veranderd en gaat nog meer veranderen; dit stelt wellicht andere eisen aan de organisatie.
- Binnen het bewustwordingsproces wordt een andere basis gecreëerd voor het klantgericht acteren.

Voor wie is het resultaat bedoeld

Zowel voor de burger als voor de gemeenteambtenaren.

Welke partijen zijn hierbij betrokken

- a) De aanvrager(s).
- b) De gemeente.
- c) De hulpdiensten.

Kostenraming

Dit voorstel is vooralsnog kostenneutraal. Het formuleren van de Nieuwe Beleidsregels geschiedt door de deelnemers van de Dialooggroep cluster 3 Veiligheid en Handhaving.

Nadat een concept Nieuwe Beleidsregels is opgesteld, zal dit concept ter inhoudelijke beoordeling worden voorgelegd aan de vakspecialisten binnen de gemeente. De inzet van diverse vakspecialisten in bijvoorbeeld een Denktank, kan leiden tot een kostenpost in mensuren. Op dit moment zijn deze kosten nog niet te kwantificeren.

Planning

De doorlooptijd van het proces formulering Nieuwe Beleidsregels wordt geschat op 3 maanden. Aangezien het aantal uren vooralsnog door de leden van de Dialooggroep worden gemaakt, is op dit moment de totale doorlooptijd van groter belang. Nadat het concept Nieuwe Beleidsregels door de Dialoogleden is opgeleverd, krijgen de vakspecialisten de gelegenheid te checken in hoeverre de inhoud en formulering bijvoorbeeld juridische knelpunten opleveren. De implementatie van de nieuwe beleidsregels is een interne zaak van de betrokken afdeling bij de gemeente. De implementatie moet zijn beslag krijgen in het jaar 2018.

Praktische suggesties voor de toekomst

- a) Maak een duidelijke verwijzing/instructie op de gemeentelijke site "hoe te handelen bij de aanvraag van een vergunning voor een evenement".
- b) Realiseer op de site een Webdossier, waar niet alleen de gemeente, maar ook de aanvrager kan zien wat de status is van de aanvraag.

Mede namens de heren Aart Berendse en Mirko van Doornik beveel ik dit voorstel aan met het verzoek een positief oordeel te geven in uw besluitvorming binnen de kaders van Samen aan Zet.

Met vriendelijke groet,
Willem van Vliet

Voorstel 4: Veiligheid is van ons allemaal!

Voorstel	<ol style="list-style-type: none"> 1. Veiligheid dient iedereen. 2. Veiligheid is van ons allemaal. 3. Baas in de buurt.
Omschrijf kort je idee als voorstel	<ul style="list-style-type: none"> • De in de wijk bestaande initiatieven m.b.t. WhatsApp, Burgernet en 1000-Ogen project dienen verder te worden omarmd en uitgebreid, zodanig dat alle betrokken partijen er gebruik van kunnen maken, het inzetten daar waar nodig en verder uitbreiden. Het gebruik ervan stimuleren. • Voorbeelden: Na een gepleegde woninginbraak verschijnt een bericht dat dit heeft plaatsgevonden en wordt gekoppeld aan de vraag wie er iets ‘verdachts’ heeft gezien. Een digitaal buurtonderzoek. Effect is dat wijkbewoners zich gaan realiseren dat woninginbraken niet alleen ver van hun bed worden gepleegd, maar ook in hun buurt, waardoor de algemene waakzaamheid verhoogd wordt en een stimulans plaatsvindt om zelf maatregelen te nemen. Het verhoogd tevens de algemene waakzaamheid. Een preventief brandadvies met uitreiking van een rookmelder aan ouderen (vanaf 65 jaar) maakt de woning veiliger, verhoogt het veiligheidsgevoel en laat zien dat er om je gegeven wordt. Datzelfde geldt voorpreventieve inbraakwerende adviezen. Er samen over te communiceren levert een bewustzijn op om voor elkaar op te komen, te zorgen (nazorg) en ontwikkelingszin om preventief na te denken en maatregelen te nemen. • Voetballende jongeren schieten steeds de bal tegen een muur van een verzorgingshuis, wat tot ergernis van de bewoners leidt, terwijl de voetballende jongeren geen besef hebben wat voor een overlast zij veroorzaken Door de jongeren en ouderen met elkaar in contact te brengen ontstaat er begrip voor elkaar. Dit heeft er toe geleid dat de jongeren een andere locatie hebben opgezocht. • Voorbeelden in de richting van veiligheid, maar ook betrokkenheid. Een wijk of een buurt bestaat vooral uit veel afzonderlijke bewoners en het doel is om hierin meer cohesie te stimuleren en te ontwikkelen. Door elkaar te kennen ontstaat er een bredere blik op ontwikkelingen in de wijk, die ervoor zorgen dat de leefbaarheid en de veiligheid enorm verhoogd worden. Dit voorkomt tevens dat alleenstaanden ‘vergeten’ gaan worden, ouderen zonder hulp komen te zitten, jongeren in beeld zijn, wederzijds begrip ontstaat voor overlastproblemen en overlastbezorgers niet anoniem blijven. Er ontstaat een 24/7 gevoel er voor elkaar te zijn. • De buurt krijgt ook te maken met nieuwe inwoners. Verwacht wordt dat deze nieuwe mensen in de wijk integreren in onze samenleving. Maar kennen wij elkaar? Weten buurtbewoners wat de culturele patronen van de nieuwe bewoners zijn? Door hierin gezamenlijk op te trekken, geeft dat een wederzijds gevoel van sociaal respect. De gemeente dient hierin de eerste aanzet te geven. Een goede voorbereiding op het besluitvormingsproces, waarin alle partijen betrokken zijn, levert winst en aanvaarding op. Effect is dat nieuwe bewoners in de wijk worden opgenomen en er niet vreemd tegen hun gebruiken wordt aangekeken. Kaders zijn gesteld en bij alle partijen bekend.
Wat wil je er mee bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Doel is om het algehele veiligheidsgevoel bij de wijk- of buurtbewoner te vergroten. • De leefbaarheid in de straat, wijk of buurt, waarvoor je zelf gekozen hebt om te gaan wonen, dient zo optimaal mogelijk beleefd te worden. Hiervoor is brede inzet van diverse partijen noodzakelijk. • Burger gaat zich meer veilig voelen. • Bewustwording van veilig wonen in brede zin. Wat kan ik er zelf aan doen en wat heb ik van anderen nodig? Waarvoor ben ik zelf verantwoordelijk en wat mag ik van anderen verlangen?
Hoe willen we dat bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Een plan, een initiatief over een onderwerp, wat speelt in de gemeente, wijk of de buurt dient breed gedragen te worden. Dat betekent dat iedereen zoveel mogelijk betrokken dient te worden bij de besluitvorming ervan. Onderwerpen kunnen een breed scala bevatten; conflicten, plaatsing asielzoekers, vraagstukken mbt omgevingswet, voorlichting mbt brand of woninginbraak, nieuwbouw wijkgebouw, etc.. Alle onderwerpen die de bewoners raken. • Betrek de mensen en instanties die er iets van vinden. Niet alleen de medestanders, maar ook de tegenstanders. Zo creëer je beter en vooral meer gedragen plannen op basis van georganiseerde tegenspraak. • Ervoor zorgen dat iedereen op gelijkwaardige basis wordt voorbereid, gedurende het besluitvormingsproces, op het besluitvormingsmoment. Dat kan door gebruik te maken van een neutrale procesleider.

	<ul style="list-style-type: none"> • Ervoor zorgen dat het besluit echt bij de groep ligt. Dat betekent soms, dat dit soort processen, die tot gedragen plannen moeten leiden, een andere rol vragen van bijvoorbeeld de gemeenteraad of bestuurders. Door hen worden vaak de kaders gesteld, informatie gegeven en zijn zelfs soms faciliterend, maar nemen, nadat er door betrokkenen een besluit is genomen, niet alsnog een besluit. SAMEN BESLISSEN IS SAMEN GEDRAGEN.
Voor wie wil je dit bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Omdat wij een pilot voorstellen om in de wijk Paasbos te Nijkerk van start te gaan, dient dit in eerste instantie voor de bewoners van Paasbos. In het bijzonder voor de daar wonende ouderen, jeugd, alleenstaanden en bewoners met een migratie-achtergrond. • Intentie om hen te bereiken door stimuleren van het gebruik van WhatsApp en het aangaan van de warme, menselijke contacten.
Waar?	<ul style="list-style-type: none"> • Wijk Paasbos te Nijkerk • Eventueel als pilot uit te breiden met Nijkerkerveen
Wanneer?	<ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 2018
Wie heb je daar verder als partijen specifiek voor nodig?	<ul style="list-style-type: none"> • Buurtbewoners • Gemeente Nijkerk: <ul style="list-style-type: none"> • Opdrachtgever; • Faciliteiten verstrekker • Zichtbaar maken sociale kaart • Intermediair • Politie: <ul style="list-style-type: none"> • Wijkagenten • Contextmedewerkers • Brandweer: <ul style="list-style-type: none"> • Gebiedsbrandweer medewerker • Vrijwilligers • PCOB • VGGM • Welzin <ul style="list-style-type: none"> • Coördinatie en werving vrijwilligers • Wijkgerichte middenstand • Wijkgerichte horeca ondernemers
Is het voorstel budgetneutraal?	<ul style="list-style-type: none"> • Raming Kosten € 15.000,- voor communicatie campagne, informatiebijeenkomsten, aanschaf rookmelders en onvoorziene kosten.

Voorstel 5: Omgevingswet; Samen sterk voor de gemeente Nijkerk

<p>Aanleiding</p>	<p>De Omgevingswet (Ow) komt er aan. Naar verwachting vindt de invoering plaats in 2019. Belangrijkste uitgangspunt is dat het Omgevingsrecht eenvoudiger, efficiënter en beter moet cq. kan. Dat is ambitieus.</p> <p>In de nieuwe wet gaan 26 wetten, 4700 artikelen, 120 AMvB's en 120 MR's gecomprimeerd worden tot 1 wet met 349 artikelen, 4 AMvB's en ca 10 MR's</p> <p>De verwachtingen en gedachte van de Omgevingswet sluiten nauw aan op de veel gehoorde wens voor flexibelere regelgeving op velerlei gebied. Een van de pijlers van de wet is vroegtijdige participatie bij de ontwikkeling en de totstandkoming van ruimtelijke plannen.</p> <p>Een dergelijke drastische wijziging in wet- en regelgeving vraagt ook de nodige flexibiliteit en aanpassing van de toetsende en handhavende overheidsinstanties. Daar moeten we vroegtijdig op inspelen. Vooruitlopend op deze wijzigingen doet de Dialooggroep een aantal voorstellen</p>
<p>Voorstel</p>	<p>De Dialooggroep doet de volgende voorstellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Betrek burgers aan de 'voorkant' bij het ontwikkelen van (nieuwe) bouwplannen. Ontwikkel hiervoor een nieuw toetsingskader - Stel een 'Ontwikkelgroep' samen en geef die als opdracht een verkenning uit te voeren en een voorstel (toetsingskader) uit te werken om de participatie in het kader van de Omgevingswet in te richten. Streef daarbij naar maximale, constructieve participatie binnen de kaders van kwaliteit en haalbaarheid. - Beoordeel nieuwe (bouw) plannen op 20% regelgeving en 80% op gedrag - Verruim de mogelijkheden voor afwijkingmogelijkheden van bestemmings plannen - Bereid de toetsers van de bevoegde gezagen tijdig voor op de veranderende regelgeving
<p>Omschrijf kort je idee als voorstel</p>	<p>Burgerparticipatie beoogd inspraak en inbreng van zowel burgers als overheidsinstanties. De omgevingswet gaat uit van participatie in een zo vroeg mogelijk stadium. Participanten krijgen hierdoor de mogelijkheid direct invloed uit te oefenen op beleid en de interpretatie van regelgeving. Daarbij beoogd de Ow dat niet meer het middel (regelgeving) maar het doel centraal dient te staan. Het uitgangspunt van de wet is 'Ja, mits...' i.p.v. 'Nee, tenzij...'</p> <p>De ontwikkelgroep onderzoekt te mogelijkheden van participatie van burgers, (overheid)instanties en belanghebbenden bij de invulling van de ruimtelijke omgeving binnen de gemeente Nijkerk. Daarbij moet er sprake zijn van constructieve en kwalitatieve samenwerking. De ruimtelijke kwaliteit, veiligheid en gezondheid zijn belangrijke pijlers die borg moeten staan voor een aantrekkelijke woon- en werkomgeving.</p>
<p>Is het iets nieuws of vervangt het iets bestaands?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ons voorstel omvat o.a specifieke voorbereiding en training voor deze vernieuwende aanpak van bestaande zaken. Dit is niet nieuw. Er zijn bestaande budgetten voor opleiding en training van (vak)ambtenaren • Wat wel nieuw is, is het uitgangspunt dat we 20% baseren op regelgeving en 80% op gedrag. Op deze wijze veranderen we van 'regelgericht denken' naar risico gericht denken'. • Wat ook nieuw is, is de participatie van burgers aan de 'voorkant'. Dat vraagt betrokkenheid en deskundigheid van deze burgers die hierbij ondersteund moeten worden. Het vraagt ook de nodige inleving en flexibiliteit van de toetsende ambtenaren. Ook daar is extra ondersteuning voor nodig.
<p>Wat wil je er mee bereiken?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vroegtijdig betrekken van de omgeving (dus ook omwonenden) bij voorgenomen belangrijke ontwikkelingen zodat alle belangen in beeld zijn en hier rekening mee kan worden gehouden. • Meer ruimte bieden voor maatwerk. • Bij het benutten van de afwijkingmogelijkheden raadplegen van de omgeving • Aandacht voor cultuur historisch perspectief en natuur / omgeving (rijks- of gemeente monumenten, kenmerkende (slagen)landschappen • Aandacht voor (fysieke) veiligheid en gezondheid • Dat de toetsende instanties denken in kansen en mogelijkheden(nee tenzij naar ja mits) • Aanpassings- en inlevingsvermogen van alle betrokken partijen

Hoe willen we dat bereiken?	Door de participatiemogelijkheden vroegtijdig en integraal te onderzoeken en voor te bereiden zodat de gemeente Nijkerk er op dit punt ten tijde van de invoering van de wet klaar voor is.
Voor wie wil je dit bereiken?	<ul style="list-style-type: none"> • Voor de gehele samenleving (inwoners en ondernemers van Nijkerk in zowel het binnen- als buitengebied) in het algemeen en voor direct betrokkenen (bv directe omgeving) • Afdelingen en ambtenaren die betrokken zijn bij de ontwikkeling en invulling van ruimtelijke omgeving van de gemeente Nijkerk
Waar?	<ul style="list-style-type: none"> • De gehele gemeente Nijkerk
Wanneer?	2018 – 2019
Wie heb je daar verder als partijen specifiek voor nodig?	<ul style="list-style-type: none"> - Gemeente Nijkerk (lead) - Omgevingsdienst de Vallei (adviseur / toetsers) - Veiligheids- en Gezondheids Regio Gelderland-Midden (adviseur / toetsers) - Gemeentelijke commissie Ruimtelijke Kwaliteit (adviseur) - Betrokken en deskundige burgers (input)
Is het voorstel budgetneutraal?	<ul style="list-style-type: none"> • Tijdelijk budget voor herinrichting proces vergunningverlening en verbreding van afwijkingmogelijkheden • Een nieuw in te stellen 'Ontwikkelgroep' vergt ambtelijke ondersteuning en dat kost geld. Structureel budget om de participatie goed te borgen in de toekomst • Binnen de huidige reguliere budgetten voor opleiding en training moet extra geld worden vrijgemaakt om tijdig voorbereid te zijn op de inwerkingtreding van de Omgevingswet • Geraamd benodigde budget € 30.000,-