



Verslag Overlegtafel Toegang

Datum: 13 december 2018

Aanwezig: MEE Veluwe, Sustvarius, Philadelphia, JBGLD, 'S Heerenloo, Youké, Icare en Amaris.

m.k.a.: Leger des Heils, Lindenhout, Stichting Breder en Pactum.

Gemeente: Paul Peter Lindner, Judith van Malenstijn, Janny Eggens en Amber van Veldhuizen.

1. Opening / vaststellen agenda

Paul-Peter Lindner heet iedereen welkom en opent de vergadering.

Naar aanleiding van de agenda wilt Stephan Reusken graag het onderwerp invulling overlegtafel Toegang toevoegen, aangezien naar zijn mening de inhoud van de agenda zal gaan veranderen nu de gebiedsteams vanuit de gemeente gaan werken. Dit wordt toegevoegd als extra agendapunt.

In verband met de AVG is het zo dat we schriftelijk toestemming moeten vragen met betrekking tot het naamgebruik in het verslag. Dit omdat het verslag gepubliceerd wordt op internet. Hierom is besloten om vanaf heden alleen de organisatie namen te benoemen. De aanwezigen reageren hierop met een glimlach.

2. Verslag overlegtafel d.d. 20 september 2018

Tekstueel is het verslag begin oktober al vastgesteld in een schriftelijke ronde. Het verslag wordt behandeld naar aanleiding van. Er zijn geen vragen.

3. Stand van zaken werkzaamheden gebiedsteams

Judith van Malenstijn geeft aan dat de gebiedsteams gemiddeld nog 200 aanvragen per maand hebben. Daarmee is het ongewijzigd druk. Voor de meeste medewerkers gelukkig 'lekker druk'. Hiernaast zijn we nog actief bezig met ontwikkelingen als het innovatieteam, waarin gebiedsteammedewerkers gaan meedraaien. In het innovatieteam wordt een multidisciplinaire werkwijze getest. Het innovatieteam bestaat uit medewerkers van het team Maatschappelijke ondersteuning, team Werk en straks dus ook: gebiedsteams.

4. Stand van zaken indiensttreding

De gebiedsteamcoördinatoren vinden het proces rondom de indiensttreding van de gebiedsteams erg leuk en spannend. Inmiddels zijn er al arbeidsvoorwaardengesprekken geweest met de medewerkers. Daarnaast is er nog veel te regelen, zoals scholing, expertise en hoe blijven we de ontwikkeling borgen ten aanzien van de Nijkerkse route.

's Heerenloo vraagt wat het proces is en wat de instructies zijn ten aanzien van het opzegtermijn wat de medewerkers hebben. Janny Eggens geeft aan dat dit afhankelijk is wat de aanbieders in het contract afgesproken hebben. Dit is dus iets tussen de werkgever en de werknemer.

Youké geeft aan dat de overeenkomst 2019 mondeling is afgesloten. Zij zouden het fijn vinden om dit schriftelijk bevestigd te krijgen. Paul-Peter geeft aan dat er een contract voor onbepaalde tijd is afgesloten. Er wordt dus niet jaarlijks een nieuwe overeenkomst aangegaan. Het contract voor onbepaalde tijd is opgezegd per aangetekende brief. Iedereen heeft deze brief vóór 1 december jl. ontvangen. Mochten er nog vragen zijn, dan kan Paul-Peter Lindner hiervoor gebeld/gemailed worden.

Paul-Peter vraagt of er onrust of onvrede is bij de aanbieders of merken zij dat er onrust of onvrede is bij hun medewerkers die in de gebiedsteams werken. Dit is niet het geval. Door verschillende aanbieders wordt aangegeven dat ze merken dat de medewerkers het fijn vinden dat er meer duidelijkheid is.

De indiensttreding gaat geleidelijk. De medewerkers komen in dienst van de gemeente Nijkerk tussen januari 2019 en juni 2019. Op dit moment moeten er nog laptops geregeld worden voor de medewerkers die vanaf januari in dienst komen, dit is door een misverstand nog niet geregeld. Aan de aanbieders is de vraag gesteld of de medewerkers de laptop tijdelijk nog mogen gebruiken van de moederorganisatie. Mogelijk wordt dit ook gevraagd aan de moederorganisaties waarvan medewerkers in februari / maart in dienst komen.

Icare heeft een vraag met betrekking tot het scholingsbudget. Zij vinden het een hoog bedrag. Vanuit de gemeente was gecommuniceerd dat er € 5000,- op jaarbasis per medewerker beschikbaar is. In deze communicatie is een fout gemaakt. Dit ligt iets genuanceerder. Het bedrag is lager. Maar op grond van deze informatie door de coördinatoren gedane toezeggingen worden nagekomen. Jeugdbescherming Gelderland vindt het prettig dat er een scholingsbudget beschikbaar gesteld wordt voor de medewerkers.

De vorige keer is afgesproken dat we met elkaar verbonden blijven door over en weer vacatures te sturen.

5. Welke scholing kunnen wij vanaf 2019 bij jullie inkopen?

Judith en Janny hebben gekeken naar welke trainingen gebiedsteammedewerkers altijd gevolgd moeten hebben. Daaronder valt bijvoorbeeld de trainingen Signs of Wellbeing en Signs of Safety. Judith vraagt of de moederorganisatie al ideeën hebben over de scholing voor de gebiedsteammedewerkers:

's Heerenloo geeft aan dat het mooi zou zijn als er ingezet kan worden op ieders expertise van de moederorganisatie. Icare sluit zich hier bij aan.

Youké geeft training met SKJ punten. Dit geven ze voor interne medewerkers, maar bij deze trainingen mogen externe partijen ook aansluiten. Hier zijn natuurlijk wel kosten aan verbonden. Youké zou graag willen dat ze met betrekking tot trainingen eerst bij de aanbieders kijken of dit hier gewaarborgd kan worden, voordat er gekeken wordt bij externe organisaties.

Jeugdbescherming Gelderland heeft een vraag met betrekking tot het leerhuis. Zij vragen zich af of de gemeente hier al ideeën over heeft. Dat is op dit moment nog niet het geval. Judith hoopt dat er februari / maart een concept is.

Afgesproken wordt:

- Uiterlijk 31 maart 2019 ligt het concept plan 'leerhuis' bij de moederorganisaties met daarop het verzoek dat de moederorganisatie hierop reageren.
- Er wordt afgesproken dat wanneer de gemeente een scholingsbehoefte heeft er eerst gekeken wordt of dit bij de moederorganisaties belegd kan worden, voordat er naar een externe organisatie gekeken zal worden.
- In de eerste helft van 2020 zal er worden geëvalueerd hoe het gaat en of we deze afspraak verlengen.

6. Pitch 's Heerenloo

Vanuit 's Heerenloo wordt er een bijzonder interessante pitch gehouden over het gezinshuis.

Daarnaast wilt 's Heerenloo in het algemeen graag benadrukken dat er niet gekeken moet worden naar wat zorg ons kost, maar juist naar wat het ons oplevert.

7. Invulling overlegtafel Toegang

Vanaf 1 juni 2019 heeft deze overlegtafel volgens MEE Veluwe geen bestaan meer. Dit vanwege de indiensttreding van de gebiedsteam medewerkers. Hij geeft aan dat er vanuit de gemeente dan verbinding gezocht zal moeten worden. Zijn vraag is hoe we volgend jaar verder gaan met deze overlegtafel. Er zal veel meer ingezet moet gaan worden op preventie en daarnaast zal er veel meer gewerkt moeten gaan worden met het voorliggend veld, bijvoorbeeld Bruggenbouwers. De aanbieders zijn bang dat er bepaalde zaken langs elkaar heen gaan lopen.

Amaris geeft aan dat ze hier nog zoekende in zijn. MEE Veluwe denkt dat door de keus om de gebiedsteam medewerkers bij gemeente te betrekken, dat zij zich door gaan ontwikkelen. Hij is bang dat gebiedsteams zelf aan slag gaan en daarom vraagt hij er nu al aandacht voor.

Paul-Peter reageert op de terechte opmerkingen van de moederorganisaties. We hebben in ieder geval gezegd dat we met elkaar door moeten gaan, daarom zijn er ook reserve data na juni 2019 ingepland. Binnen de gemeente Nijkerk zit beleid en uitvoering bij elkaar in één team, er wordt nauw samengewerkt. We weten zeker dat jeugdhulp de enige plek is voor deze overlegtafel. Paul-Peter stelt voor dat we in de agendering veel meer gaan kijken hoe we de transformatie vast kunnen houden en blijven doorontwikkelen. Echter vindt hij wel dat er meerdere partijen aanwezig moeten kunnen zijn bij de overlegtafel Toegang, zoals bijvoorbeeld de vertegenwoordigers die echt wat te melden hebben op het gebied van transformatie. Voor dit moment is dit antwoord voldoende voor de aanbieders. Icare geeft aan dat zij nog wel de verbinding missen. Voor de volgende overlegtafel zal het onderwerp bruggenbouwers geagendeerd worden. Daarnaast vraagt MEE Veluwe wel aandacht voor de processen (dialoog en bruggenbouwers).

Rondvraag en sluiting

Er zijn geen vragen. Paul-Peter bedankt iedereen voor zijn inbreng en sluit de vergadering.

***Volgend overleg is op: donderdag 7 maart 2019 van 14.30-16.30 uur in
vergaderkamer 1.11***
