



Verslag Overlegtafel Toegang / transformatie

Datum: 14 maart 2019

Aanwezig: Philadelphia, 's Heerenloo, MEE Veluwe, Youké, Icare en AHMN.

m.k.a.: JBGLD en Amaris

Gemeente: Paul Peter Lindner, Janny Eggens, Henk Krooi, Dolf Zwagerman en Amber van Veldhuizen.

1. Opening / vaststellen agenda

De vergadering wordt geopend.

Sinds twee weken is er tijdelijk vervanging voor Judith van Malenstijn. Zij wordt vervangen door Loa Poppinga. Zij gaat zich bezig houden met de directe coaching van de vier gebiedsteams.

2. Verslag overlegtafel d.d. 13 december 2018

Tekstueel is het verslag begin december al vastgesteld in een schriftelijke ronde. Het verslag wordt behandeld naar aanleiding van. Er zijn geen vragen naar aanleiding van het verslag.

Toelichting:

Voor wat betreft het contractuele onderdeel kunnen er geen wijzigingen meer besproken worden tijdens deze overlegtafel.

3. Stand van zaken gebiedsteams

Dolf Zwagerman geeft een toelichting rondom de stand van zaken indiensttreding gebiedsteam consulenten. Hrm is aan de voorkant hard bezig geweest om de medewerkers goed voor te lichten. Inmiddels hebben 21 medewerkers hun arbeidsvoorwaardengesprek gehad. Daarnaast zullen er nog 9 gesprekken plaats vinden. Per 1 juli 2019 zijn er in totaal 30 gebiedsteammedewerkers in dienst van de gemeente Nijkerk.

We zijn heel blij dat de medewerkers op dit moment gebruik mogen maken van de laptops van de aanbieders. Één week voor de datum van aanlevering van de laptops deden zich technische problemen voor. Hierdoor kregen de medewerkers de laptops niet op tijd. We hopen dat volgende week de laptops uitgeleverd kunnen worden.

Aan de gebiedsteammedewerkers die al in dienst zijn is gevraagd wat zij van het proces rondom de indiensttreding vinden. Over het algemeen werden hier positieve reacties op gegeven. Echter werd er wel aangegeven dat de communicatie met hrm niet altijd soepel verliep en het probleem rondom de laptops kwam naar voren. De medewerkers gaven aan dat ze het als plezierig hebben ervaren hoe ze afscheid hebben kunnen nemen van hun moederorganisatie en dat ze het gevoel hadden dat ze bij de gemeente met open armen worden ontvangen.

Reacties van de organisaties:

- Philadelphia: Tot nu toe geen bijzonderheden.
- 's Heerenloo: Ze geven aan dat het bij hun allemaal goed gegaan is.
- Youké merkt op dat de gemeente Nijkerk op een goede manier de tijd heeft genomen rondom dit proces.
- AHMN: Bij hun is er wel wat verwarring geweest rondom de indiensttreding m.i.v. januari. Uiteindelijk is deze betreffende medewerker per 1 maart in dienst gekomen bij de gemeente Nijkerk.

Janny Eggens geeft aan dat zij merkt dat er de laatste maand veel heftige casuïstiek is. De medewerkers betrekken elkaar steeds meer, dit zegt iets positiefs over de teamleden onderling. Daarnaast zijn we nog bezig om te kijken hoe we de administratieve lasten kunnen verlichten. We zien de medewerkers het liefst zoveel mogelijk bij de inwoners. Daarnaast zijn er veel ontwikkelingen binnen de gebiedsteams. Zo is er bijvoorbeeld een pilot vroegsignalering gestart. Dit is een systeem om eerder signaal te krijgen wanneer inwoners te maken hebben met betaalachterstanden. Dit met als doel om inwoners eerder te helpen en te voorkomen dat problematiek escaleert. Inwoners die bij twee of meer signaalpartners (mogelijke) betalingsachterstanden hebben, krijgen een brief met aanbod tot bezoek van een consultant.

4. Transformatie

De vorige vergadering heeft 's Heerenloo kort een pitch gegeven over hun idee voor een gezinshuis. Het plan omvatte een soort kangoeroe woning voor 18+ naast een gezinshuis 18-. Dit zodat een jeugdige door kan groeien naar zelfredzaamheid. Ze zijn aan het kijken of dit plan zelfstandig kan worden. Het project is nog in ontwikkeling. Henk Krooi geeft aan dat de gemeente momenteel breed kijkt naar de 18- / 18+ problematiek. Sinds kort wordt er structureel vanuit de gemeente naar de jeugd van 17 jaar een brief gestuurd met daarin informatie over de overgang naar 18 jaar. Deze brief ontvangt alle jeugd, dus niet alleen bepaalde doelgroepen.

Henk licht toe dat we vanuit jeugd willen kijken of er een duidelijke regie is voor de jongeren die in jeugdhulp zitten. Binnen de fysieke adviestafel is er gecommuniceerd dat elke gemeente een aanspreekpunt 18-/18+ heeft. Voor Nijkerk is dit Annelies Kooiman (a.kooiman@nijkerk.eu). Youke heeft de vraag of er ook gekeken wordt wat er per casus nodig is. Dit zonder te kijken vanuit welk potje het bekostigd moet worden. De focus ligt hier vanuit de gemeente erg strak op, we doen wat nodig is voor de jongeren.

Aansluitend op bovenstaande vraag van Youké heeft AHMN de vraag waar dit alles verbinding krijgt met het vervolg. Er zijn wellicht ook andere partijen nodig die vervolg stappen moeten zetten. Als het om jeugd gaat (18-) dan is Henk Krooi het aanspreekpunt en bij Wmo (18+) is dit Paul-Peter Lindner.

AHMN lijkt het mooi om met elkaar in gesprek te gaan en fictief een casus volgen om te kijken wat er nodig is. Het is belangrijk dat de gemeente betrokken wordt, zodat er ook andere teams binnen de gemeente betrokken kunnen worden. Er zijn nog veel randvoorwaarden die geregeld moet worden. Het lijkt AHMN mooi om dit samen met de gemeente te doen. Bij de regio Noord Veluwe hebben ze nu een constructie 'centrale uitgang', hier kan aangegeven worden als cliënten kunnen uitstromen naar reguliere woonvorm. Het doel is om te kijken wat er in de toekomst nodig is. Deze pilot zal in oktober 2019 gaan lopen. Het project wordt ondersteund door Movisie en NJI. AHMN zal hier tijdens de overlegtafel die gepland staat in het najaar een terugkoppeling over geven. MEE Veluwe vraagt aandacht voor de jongeren die niet bekend zijn bij de jeugdzorg. De overgang voor deze jongeren is ook signaal. Dit om te voorkomen dat ze niet in de bijstand komen. MEE Veluwe vraagt aandacht waar we kunnen verbinden en combineren.

Paul-Peter geeft aan dat vanuit de klantreis die we begonnen zijn bij de participatiewet steeds verder uitgebreid wordt. Daarnaast hebben we binnen de gemeente een innovatieteam. Hier sluiten verschillende teams van het sociaal domein bij aan, zodat een multidisciplinaire werkvorm ontstaat.

5. Rondvraag en sluiting

MEE Veluwe vraagt aandacht voor de onderstaande onderwerpen:

- De doorontwikkeling die gebiedsteams maken, er moet duidelijkheid komen waar de gebiedsteams wel en niet van zijn. Deze richting is op dit moment voor MEE Veluwe niet duidelijk. Ze hebben het idee dat de medewerkers veel ondersteuning bieden die in raakvlak zijn met het voorliggend veld.
- Er worden in korte periode verschillende initiatieven binnen Nijkerk aangedragen. Hierin mist MEE Veluwe de samenhang rondom deze initiatieven en waar liggen de verbindingen. In hun werk ervaren ze dat ze hier last van hebben.

Verder zijn er vanuit de aanbieders geen vragen. Paul-Peter bedankt iedereen voor zijn inbreng en sluit de vergadering.

***Volgend overleg is op: donderdag 23 mei 2019 van 14.30-16.30 uur in
vergaderkamer 1.11, mits voldoende agendapunten***
